

REGULAMIN KONKURSU "Najlepszy pracodawca dla prawnika inhouse"

I. ORGANIZATOR

1. Organizatorem Konkursu jest **Informedia Polska sp. z o.o.** z siedzibą w Warszawie przy ul. Kijowskiej 1, zarejestrowaną w Rejestrze Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000223380, NIP: 527-24-56-722, wysokość kapitału zakładowego: 50.000,00 PLN

II. ZASADY I KRYTERIA OCENY KANDYDATÓW

1. Zgłoszenie oraz udział w Konkursie są bezpłatne. Prawo uczestnictwa w Konkursie "Najlepszy pracodawca dla prawnika inhouse" przysługuje osobom prawnym, które zatrudniają prawników wewnętrznych. W konkursie nie mogą brać udziału kancelarie prawne.
2. Do Konkursu można zgłaszać się poprzez przesłanie wypełnionego formularza zgłoszeniowego na podany adres mailowy justyna.piechocka@informedia-polska.pl do dnia 10 września 2012 r.
3. Wszystkie przedstawione informacje zostaną zachowane w ścisłej tajemnicy i będą udostępniane tylko osobom dokonującym oceny materiałów zgromadzonych w Konkursie.
4. Do oceny zgłoszonych do Konkursu firm zgłoszonych przez prawników powołuje się Kapitułę. Skład Kapituły jest jawny, a w jej skład wchodzi: Waldemar Koper, Prezes Polskiego Stowarzyszenia Prawników Przedsiębiorstw, Jarosław Królak, Dziennikarz „Pulsu Biznesu”, Justyna Piechocka, Informedia Polska.
5. Kapituła może w razie potrzeby wnioskować o udzielenie dodatkowych informacji oraz o udostępnienie dodatkowej dokumentacji mogącej przesądzić o ostatecznych wynikach Konkursu.
6. Proces oceny kandydatów zgłoszonych do Konkursu obejmuje:
 - a. ocena formalna,
 - b. ocena merytoryczna.
7. Ocena formalna polega na weryfikacji danych przesłanych przez Kandydata oraz ocena merytoryczna dokonywana jest przez Kapitułę Konkursu.
8. Kryteriami oceny stosowanymi przez Kapitułę są:
 - a) Status działu prawnego w strukturze przedsiębiorstwa
 - b) Cele działu prawnego a cele organizacji
 - c) Zarządzanie ryzykiem i poziom świadomości prawnej w organizacji
 - d) Poziom wynagrodzenia pracy prawnika in-house
 - e) Kryteria oceny pracy prawnika in-house
 - f) Rozwój prawnika wewnętrznego w organizacji
9. Zadaniem Kapituły jest kompleksowa analiza przesłanych dokumentów i ocena merytoryczna kandydatów zgodnie z przyjętymi kryteriami.
10. Decyzja Kapituły odnośnie wyboru Laureata Konkursu jest umotywowana na piśmie i upubliczniona.
11. Kapituła wybiera „Najlepszego pracodawcę dla prawnika inhouse” Kapituła przyznaje również wyróżnienia oraz ma prawo przyznawania dodatkowych nagród specjalnych.

12. W szczególnych przypadkach Kapituła może odstąpić od przyznania nagrody.
13. Kapituła podejmuje decyzje większością głosów. W przypadku równej ilości głosów o werdykcie decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.
14. Z udziału w Konkursie wyłączone są firmy związane z Organizatorami oraz Partnerami Konkursu
15. Nazwiska Laureata Konkursu oraz laureatów wyróżnień i nagród specjalnych ogłaszane są podczas uroczystości wręczenia w dniu 25 września 2012 r.
16. Wszelka odpowiedzialność za prawdziwość oraz rzetelność informacji lub danych zawartych w zgłoszeniu, a także za naruszenie powszechnie obowiązujących przepisów prawa lub praw osób trzecich w związku z nadesłaniem zgłoszenia, spoczywa na osobach nadsyłających zgłoszenia.