



EMPLOCITY S.A.

Jednostkowy raport okresowy

za III kwartał 2022 roku

Warszawa, 14 listopada 2022 roku

Raport Emplocity S.A. za III kwartał roku 2022 został przygotowany zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu Zarządu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. oraz Załącznik nr 3 do tego Regulaminu - „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w Alternatywnym Systemie Obrotu na rynku NewConnect”.

LIST ZARZĄDU DO AKCJONARIUSZY

Drodzy Akcjonariusze,

w imieniu Emplocity S.A. przekazujemy Państwu raport okresowy podsumowujący działalność oraz osiągnięcia Spółki w III kwartale 2022 roku.

W pierwszej kolejności z przyjemnością informujemy, że proces wprowadzenia akcji Spółki do obrotu w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. dobiegł końca, czego efektem był debiut Spółki na rynku NewConnect w dniu 20 października 2022 roku.

Emplocity S.A. jest spółką technologiczną specjalizującą się w tworzeniu rozwiązań domenowych, które łączą w sobie funkcjonalność wirtualnego asystenta oraz platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy. Spółka skupia się na tworzeniu, sprzedaży i zarządzaniu botami, które znacząco usprawniają efektywność pracy w biurach klientów i pozwalają zaoszczędzić czas oraz pieniądze. Technologia opiera się i jest wspomagana metodami głębokiego uczenia maszynowego i przetwarzania naturalnego języka.

W III kwartale 2022 roku Spółka w dalszym ciągu dynamicznie się rozwijała. Opracowaliśmy nową linię produktową - Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników produkcyjnych, celującą w bardzo ciekawy segment, który zdaniem Zarządu może w roku 2024 stać się jednym z wiodących linii produktowych Spółki. Okazuje się, że segment ten jest niezagospodarowany, zaś klienci potrzebują rozwiązań pozwalających na usprawnienie komunikacji i automatyzację procedur pracowniczych w zakładach produkcyjnych. Emplocity, posiadając zaawansowaną i elastyczną platformę jest w wyjątkowej pozycji do zaoferowania rynkowi rozwiązań, które zaadresują problemy obsługi pracowników liniowych. Spółka prowadzi zaawansowane rozmowy z kilkoma dużymi firmami produkcyjnymi (gł z branży spożywczej).

We wrześniu b.r. Spółka podpisała kolejną umowę z Uniwersytetem SWPS rozszerzającą dotychczasową współpracę. W ramach prac opracowany zostanie zespół funkcjonalności pozwalających terapeutom na komunikację z pacjentami, zarządzanie bazą pacjentów, monitorowania postępów oraz tworzenie zindywidualizowanych zestawów baz wiedzy na poziomie poszczególnych pacjentów, pozwalających na indywidualizowanie prowadzonych zadań terapeutycznych. Zastosowanie technologii oraz produktów Spółki w zakresie wspierania branży medycznej posiada ogromny potencjał biznesowy i będzie rozwijane w kolejnych latach w ramach dywersyfikacji portfela przychodowego i produktowego.

Ponadto w minionym kwartale Spółka podpisała umowę z czołowym technicznym i technologicznym ośrodkiem naukowym w Polsce - Politechniką Śląską na stworzenie zaawansowanego Chatbota, przeznaczonego dla studentów i pracowników uczelni. Instytucje szkolnictwa wyższego oraz inne instytucje użyteczności publicznej to kolejna grupa potencjalnych podmiotów, które są naturalnymi odbiorcami naszych rozwiązań, co potwierdzone jest licznymi rozmowami z zainteresowanymi.

Dostrzegając, jak duży potencjał biznesowy kryje się w produktach automatyzujących procesy obiegu informacji wewnątrz dużych organizacji, w szczególności z sektora produkcyjnego oraz instytucji publicznych, jak również widząc ogromne zainteresowanie ze strony największych uczestników rynku, zdecydowaliśmy o poszerzeniu portfolio produktowego. Oznacza to, że najbliższe miesiące będzie dla nas czasem wyjątkowej pracy, który, w co mocno wierzymy,

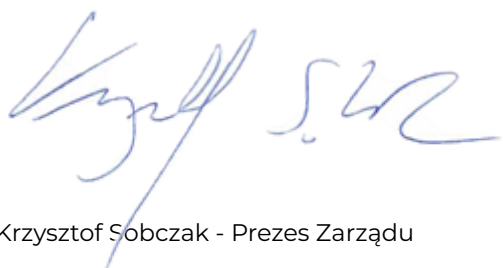
zaowocuje nowymi osiągnięciami zarówno w obszarze technologicznym, jak i biznesowym. Aktualnie koncentrujemy się na płynnej realizacji rozpoczętych zadań, optymalizacji pracy Spółki oraz wzmocnieniu zespołu badawczo-rozwojowego pod kątem realizacji nowych projektów.

Wszystkie powyższe działania pozwoliły wygenerować pozytywne wyniki finansowe. Spółka kontynuuje wzrost przychodów ze sprzedaży, które narastająco na koniec 30 września 2022 roku wyniosły 2 898 tys. zł co przekłada się na 165% przyrost w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego. Kontynuujemy projekt Szybka Ścieżka 3, który na koniec 2022 roku pozwoli skapitalizować ponad 1 050 tys. zł w aktywach Spółki. Dynamiczny rozwój strony przychodowej Spółki odbywa się przy jednoczesnym założeniu dyscypliny kosztowej, co z kolei przekłada się na rekordowe w historii spółki wyniki - za trzy kwartały 2022 roku EBITDA i EBIT wyniosły odpowiednio: 781 tys. zł i 280 tys. zł.

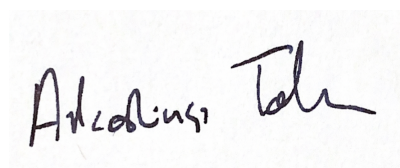
Spółka zamierza kontynuować trend wzrostowy i nie zwalniać tempa, zaznaczając jednocześnie, że rozwój autorskiej technologii jest procesem złożonym i wieloetapowym, wymagających dużych nakładów pracy i kapitału.

Dziękujemy Inwestorom za okazane zaufanie, a naszym Pracownikom za wkład w rozwój działalności Spółki. Zapraszamy do zapoznania się dodatkowymi informacjami zawartymi w raporcie.

Z poważaniem,



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu

Spis treści

1. Informacje o raporcie	5
2. Informacje o Spółce	6
3. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za III kwartał 2022 roku	14
4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości	18
5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale	18
6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu	21
7. Stanowisko odnośnie możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym	21
8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji	23
9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie	23
10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją	24
11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją	24
12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją	24
13. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie	24

1. Informacje o raporcie

Emplocity Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, adres: ul. Nowogrodzka 51, 3 piętro, 00-695 Warszawa, zarejestrowana w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000906954, NIP: REGON: 146788578, NIP: 5223007585. Sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego („**Emplocity**”, „**Emplocity S.A.**”, „**Spółka**”, „**Jednostka**”, „**Emitent**”).

Na 30 września 2022 roku („**Dzień Bilansowy**”) kapitał zakładowy Emplocity S.A. wynosił 111.379,10 zł i składał się z 1.113.791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda („**Akcje**”).

Ten dokument („**Raport**”) zawiera kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za III kwartał 2022 roku.

Źródłem danych w Raporcie, o ile nie wskazano inaczej, jest Emplocity S.A.

Dniem publikacji Raportu („**Data Raportu**”; „**Dzień Raportu**”) jest dzień 14 listopada 2022 roku.

Przez kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe w Raporcie rozumie się sprawozdanie finansowe Emplocity za okres od 1 lipca do 30 września 2022 roku („**Okres Sprawozdawczy**”), sporządzone według polskich zasad rachunkowości. „Ustawa o rachunkowości” lub „Uor” oznacza Ustawę z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.

2. Informacje o Spółce

2.1. Podstawowe informacje

FIRMA	Emplocity S.A.
FORMA PRAWNA	Spółka Akcyjna
KRAJ SIEDZIBY	Polska
SIEDZIBA I ADRES	00-695 Warszawa, ul.Nowogrodzka 51 III piętro
ADRES POCZTY ELEKTRONICZNEJ	czesc@emplocity.pl
ADRES STRONY INTERNETOWEJ	www.emplocity.pl
NUMER KRS	0000906954
NUMER REGON	146788578
NUMER NIP	5223007585
SĄD REJESTROWY	Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
DATA REJESTRACJI	17 czerwca 2021 roku
KAPITAŁ ZAKŁADOWY	111 379,10 zł

2.2. Zarząd

Skład Zarządu spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

Krzysztof Sobczak	Prezes Zarządu
Arkadiusz Talun	Członek Zarządu

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Zarządu.

2.3. Rada Nadzorcza

Skład Rady Nadzorczej spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu był następujący:

Karol Hop	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Beata Turlejska - Zduńczyk	Członek Rady Nadzorczej
Mariusz Targowski	Członek Rady Nadzorczej
Michał Żukowski	Członek Rady Nadzorczej
Joanna Tlak	Członek Rady Nadzorczej

W czasie Okresu Sprawozdawczego nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

2.4. Kapitał zakładowy

Na Dzień Bilansowy i Datę Raportu kapitał zakładowy Spółki wynosił 111 379,10 zł i był opłacony w całości. Na kapitał zakładowy składało się 1 113 791 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł każda.

2.5. Akcjonariat

Struktura akcjonariatu (ze wskazaniem akcjonariuszy posiadających co najmniej 5% głosów na walnym zgromadzeniu) Spółki na Dzień Bilansowy i Datę Raportu była następująca:

LP	AKCJONARIUSZ	LICZBA AKCJI	UDZIAŁ	LICZBA GŁOSÓW	UDZIAŁ
1	Krzysztof Sobczak	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
2	Arkadiusz Talun	264 360	23,74 %	264 360	23,74 %
3	Enprom HVC Sp. z o.o.	219 236	19,68 %	219 236	19,68 %
4	Pozostali	365 835	32,84 %	365 835	32,84 %
Suma		1 113 791	100,00 %	1 113 791	100,00 %

2.6. Opis działalności Spółki

Emplocity S.A. zajmuje się zastosowaniem sztucznej inteligencji i automatyzacji w biznesie. Rozwiązania Spółki wykorzystują zaawansowane metody uczenia maszynowego oraz przetwarzania języka naturalnego, oferowane pod postacią wspierających działalność bieżącą botów, dostarczanych do klienta w formie subskrypcji.

Funkcjonowanie botów naśladować ma działanie osobistego asystenta, odpowiadającego na zadawane pytania, przygotowującego zestawienia i raporty, a także posiadającego możliwość wykonywania powtarzalnych czynności.

Rozwiązania Spółki mają na celu odciążenie pracowników swoich klientów od żmudnych i powtarzalnych czynności, co pozwala alokować ich potencjał do zadań mających większą wartość dla organizacji. Języki obsługiwane przez produkty Spółki to głównie polski i angielski. W przyszłości planowane jest rozszerzenie oferty o język niemiecki. Z technicznego punktu widzenia produkty Emplocity przybierają postać botów, które przekształcają zdania wprowadzane w języku naturalnym na zapytanie kierowane bezpośrednio do baz danych celem udzielenia natychmiastowej odpowiedzi (również w postaci przesłania pliku z danymi). Zapytania wprowadzane są z poziomu interfejsu użytkownika spiętego z popularnymi komunikatorami, takimi jak: Slack, Messenger czy MS Teams. W zakresie baz danych, oferowane przez Spółkę boty pozwalają na połączenie z zasobami danego klienta. Spółka zarządzana jest przez doświadczonych managerów, współpracuje z wysokiej klasy naukowcami z obszaru AI/ML, posiada skuteczny i sprawny zespół programistów, co pozwala na tworzenie światowej klasy produktów, często wyprzedzających globalną konkurencję.

Emplocity stworzyła własną platformę z wykorzystaniem autorskich rozwiązań sztucznej inteligencji (AI) i uczenia maszynowego (ML) oraz uniwersalnego planera, co pozwala na dostarczanie rozwiązań domenowych dla konkretnych przypadków biznesowych. Rozwiązanie

łączy funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (który wchodzi w interakcję i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem) z funkcjonalnościami platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora.

Wśród kluczowych jej funkcjonalności można zidentyfikować:

- funkcjonalność Wirtualnego Asystenta (obecnie chatbota, w przyszłości również możliwości voicebota), który za pomocą algorytmów sztucznej inteligencji, uczenia maszynowego i NLP, wchodzi w interakcję z użytkownikiem i udziela odpowiedzi w sposób naturalny, przypominający interakcję z drugim człowiekiem,
- funkcjonalność platformy do automatyzacji procesów i wymiany wiedzy, która wykonuje określone działania w trybie 24/7, bez angażowania lub z minimalnym zaangażowaniem ludzkiego operatora,
- funkcjonalność bazy wiedzy umożliwiającą na automatyzowanie powtarzających się zapytań i przekierowywanie nowych, nieznanych pytań do odpowiednich osób, pozwalając im na rozwój bazy wiedzy i tworzenie workflowów.

Podstawą platformy Emplocity jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i plannera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i specyficzne, zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu. W oparciu o silnik konwersacyjny, przygotowano chatboty, które pozwalają odczytywać w sposób maszynowy preferencje użytkowników i prowadzi z nimi dyskusje w ramach interfejsu konwersacyjnego (chatbot). System wykorzystuje hierarchiczne sieci celów (ang. HTN - Hierarchical Task Networks) w wariacie hierarchicznych sieci celów (ang. HGN - Hierarchical Goal Network) i zapewnia skalowalne uczenie się algorytmu preferencji użytkownika.

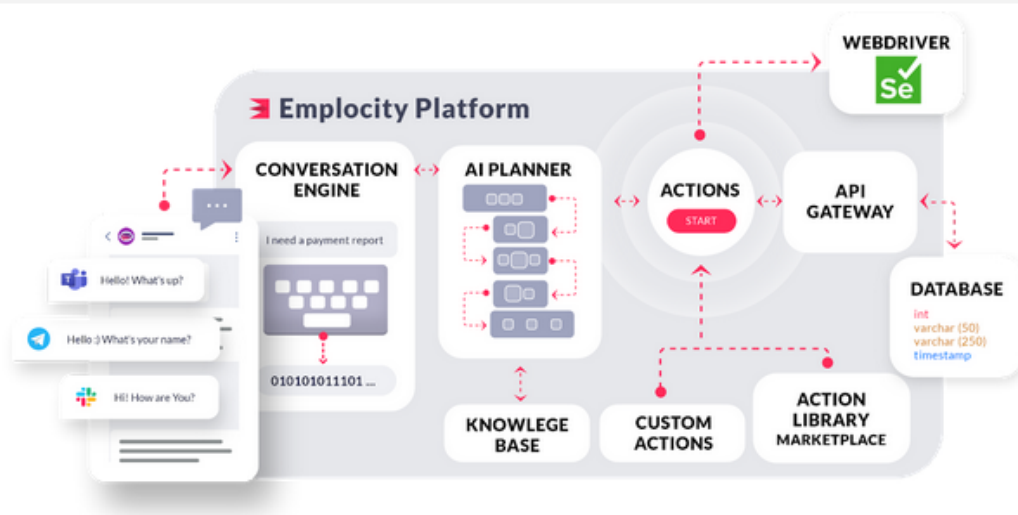
Emplocity koncentruje się na rozwoju technologii i wykorzystaniu jej w biznesie we współpracy z największymi polskimi i międzynarodowymi firmami. Stopniowo wprowadza i planuje wprowadzić produkty automatyzujące określone obszary biznesowe.

2.7. Projekty realizowane przez Spółkę

Spółka jest autorem inteligentnej platformy do automatyzacji. Platforma Emplocity zapewnia konfigurowalne "bloki konstrukcyjne", które umożliwiają tworzenia wirtualnych asystentów z wykorzystaniem algorytmów sztucznej inteligencji w konwencji interfejsu konwersacyjnego. Nasz interfejs konwersacyjny to portal, za pośrednictwem którego użytkownicy mogą zdobywać wiedzę i wykonywać zautomatyzowane działania (akcje). Platforma przekształca zdania wyrażone w języku naturalnym w akcje, które mogą być tak proste, jak udzielenie odpowiedzi na pytanie, ale i tak zaawansowane, że wymagają wielosystemowej integracji. To wszystko w oparciu o prosty i intuicyjny interfejs użytkownika, m.in. aplikacja webowa lub mobilna (iOS/Android) Ms Teams, FB, Messenger, Slack, WhatsApp, Mail, Telefon i wiele innych.

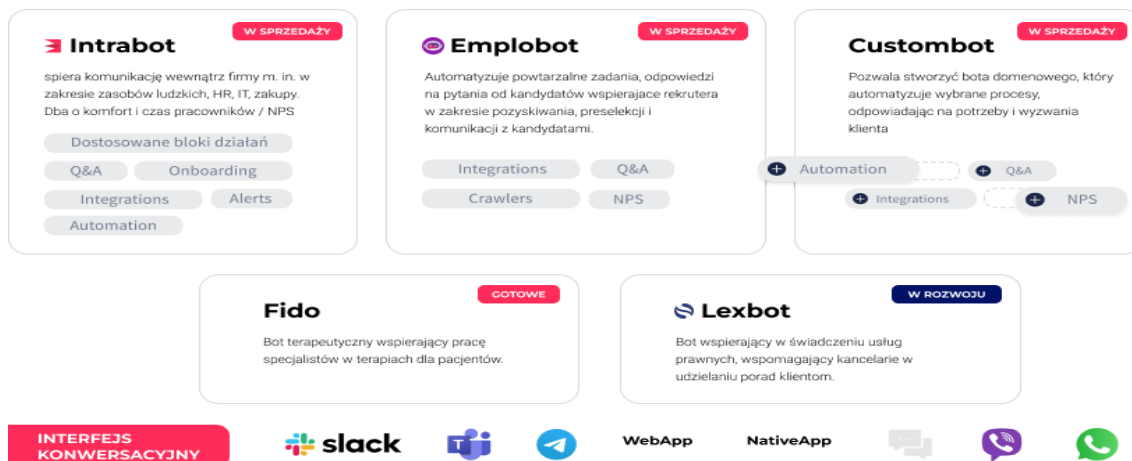
JAK TO DZIAŁA?

Podstawą naszej platformy jest silnik konwersacyjny, który rozumie zdania dostarczane przez użytkownika i konwertuje je na kod zrozumiały dla maszyny i plannera. Planner wykazuje się autonomicznym działaniem - potrafi planować zadania (predefiniowane i zdefiniowane przez użytkownika), podejmować decyzje i optymalizować swoje działania, prowadząc konwersację tak, aby zapewnić realizację celu.



Platforma wykorzystuje zaawansowane algorytmy NLP (ang. Natural Language Processing - przetwarzanie języka naturalnego) i najnowsze osiągnięcia techniki w zakresie inteligentnych planerów. Dzięki wykorzystaniu planer HGN (ang. Hierarchical Goal Planner - hierarchiczny planer oparty o cele), platforma pozwala na tworzenie elastycznych i ekspresyjnych rozwiązań, bez konieczności programowania. Platforma zintegrowana jest z systemem tworzenia i zarządzania Bazami Wiedzy, które pozwalają na automatyzację odpowiedzi generowanych przez stworzonych Wirtualnych Asystentów. Platforma w prosty, niewymagający programowania, sposób integruje się z systemami zewnętrznymi, pozwalając na tworzenie bardzo zaawansowanych rozwiązań - wykraczających poza dziedziny zwykle kojarzone z prostymi botami online.

Wszystkie rozwiązania wykorzystujące Wirtualnych Asystentów stworzone są w oparciu o platformę Emplocity, która oferowana jest zarówno jako rozwiązanie zarządzane przez Spółkę (formuła SaaS), jak też może być zainstalowana na serwerach klienta (w formule on-remise - tak na serwerach dedykowanych jak i w chmurze).



INTRABOT

Bot stworzony do wspierania komunikacji wewnątrz firmy np. w zakresie np. Human Resources czy pomocy technicznej. Wśród kluczowych cech wyróżniających Intrabota, można wyróżnić:

DOSTĘPNOŚĆ I PROSTOTA

Intrabot odpowiada na powtarzalne pytania pracowników i wykonuje określone działania 24 godziny na dobę, przez 7 dni w tygodniu – wszystko dzieje się w prostym i intuicyjnym oknie czatu na telefonie lub komputerze, bez angażowania człowieka.

ROZBUDOWANA BAZA WIEDZY

Swoją wiedzę o firmie, jej strukturze, ofercie i procedurach Intrabot czerpie z budowanej automatycznie Bazy Wiedzy. Wszystkimi informacjami w szybki i wygodny sposób podzieli się z pracownikami.

INTEGRACJE

Dzięki integracji z systemami zewnętrznymi może działać w ramach wykorzystywanych w firmie kanałów komunikacyjnych, a także zaciągać dane z systemów kadrowo-płacowych, CRMów czy kalendarzy pracowników.

KOMUNIKACJA

Poprzez Intrabota można przekazywać również najważniejsze informacje o firmie, zakomunikować zmiany i upewnić się, że każdy pracownik otrzymał je w tym samym czasie.

Zgodnie z szacunkami Spółki, na podstawie rozmów i doświadczeń klientów Spółki, obserwuje się, iż około 80% pytań pracowników ma charakter powtarzalny. To daje olbrzymi obszar do zastosowania Intrabota, który realizuje dziennie ponad 170 zapytań (dane na podstawie obserwacji jednego z klientów Spółki). To oznacza bardzo dużą oszczędność czasu, nawet do 75 godzin miesięcznie. Co równie ważne, pracownicy nie czekają na odpowiedź, tylko otrzymują ją właściwie na bieżąco, przy bardzo wysokiej trafności udzielania odpowiedzi przez bota.

EMPLOBOT

Bot stworzony do odpowiadania na pytania osób rekrutujących się do pracy i wspierający dział HR w wykonywaniu obowiązków dotyczących rekrutacji. Bot odpowiada na pytania kandydatów, zbiera od nich dane oraz wspomaga rekrutera w wstępnym wyborze kandydatów. Emplobot stanowi istotne wsparcie w obszarze rekrutacji. W 2020 r. Emplobot działający u klientów Spółki przeanalizował 30 000 profili kandydatów, z czego 13 500 osób dopasował do dalszej rekrutacji. Emplobot może prowadzić nawet aż do 300 równoczesnych rekrutacji w ramach jednej firmy. Średni czas trwania rozmowy z rekrutacyjnej z Emplobotem to 3,5 minuty.

CUSTOMBOT - BOT SKROJONY NA MIARĘ

Bot szyty na miarę. Bot dostosowany do indywidualnych potrzeb klienta, tworzony na zamówienie. Bot korzysta z gotowych, predefiniowanych i przetrenowanych bloków konwersacji i akcji oraz autorskich technologii AI/ML wypracowanych przez Emplocity, co pozwala klientowi konfigurować własne rozwiązania. Zastosowań bota może być nieskończenie wiele w obszarach takich jak: HR, Sprzedaż, Zakupy, Administracja, Obsługa klienta, Rozrywka czy wiele innych.

NAJWAŻNIEJSZE PROJEKTY REALIZOWANE AKTUALNIE PRZEZ SPÓŁKĘ

LEXBOT

Bot przygotowywany jako bieżące wsparcie kancelarii usług prawnych, wspomagający w przygotowywaniu zautomatyzowanych porad klientom. Bot jest rozwijany we współpracy z kancelarią LexSecure. Bot będzie działał hybrydowo – na część pytań odpowie sam a w trudniejszych kwestiach dokona kategoryzacji i przyporządkuje dane zagadnienie do prawnika. Spółka zakłada gotowość Lexbota jeszcze w Q4 2022 r. Projekt realizowany jest we współpracy z liderem rynku pakietowej sprzedaży wsparcia prawnego online. Aktualnie projekt jest na etapie prac rozwojowych związanych z instalacją, testowaniem i optymalizacją platformy.

FIDO

Bot terapeutyczny wspierający pracę specjalistów w terapiach dla pacjentów. Bot jest tworzony we współpracy z Laboratorium Neuronauki Emocji i Centrum Transferu Wiedzy, SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego. ChatBot terapeutyczny będzie wspierał proces terapii lub dostarczał podstawowego wsparcia osobom nie korzystającym z terapii. Rozwiązanie adresowane jest do młodych osób, które zauważyły u siebie niechęć do działania, obniżenie nastroju lub zwiększony niepokój. Przed wdrożeniem jego skuteczność i funkcjonowanie zostaną przetestowane w badaniach naukowych. Spółka przekazała w Q2 2022 r. instancję podstawową produktu Uniwersytetowi SWPS w celu przeprowadzenia badań. Dodatkowo równolegle prowadzone są prace rozwojowe rozszerzające funkcjonalności systemu o narzędzia dla terapeutów wspierające prowadzenie terapii oraz zarządzanie komunikacją z klientami. Po zakończeniu projektu związanego z MVP bota terapeutycznego, Spółka pozyskała kolejny kontrakt z klientem, na stworzenie panelu administracyjnego dla terapeutów, pozwalającego na wybór zindywidualizowanej terapii dla pacjenta. Projekt jest w trakcie realizacji, zakończenie prac planowane jest na przełomie roku / 1Q 2023.

WIRTUALNY ASYSTENT

wspomagający doradztwo zawodowe i wspomagający użytkowników w planowaniu uczenia się przez całe życie za pomocą rozwiązań sztucznej inteligencji

Zaawansowane narzędzie wykorzystujące m.in najnowsze osiągnięcia w obszarach sztucznej inteligencji (m.in sieci BERT). Asystent zaimplementowany będzie w serwisie Zintegrowanego

Rejestru Kwalifikacji (dalej: ZRK). Chatbot będzie pełnił rolę: 1) przewodnika po ZRK, 2) przewodnika po ZSK oraz 3) asystenta podstawowego doradztwa zawodowego ograniczonego dziedzinowo do zakresu ZRK. Projekt realizowany jest we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych.

HIREBOT

Kolejny etap ewolucji EmploBota, rozbudowanego o funkcjonalności oczekiwane przez rekruterów, by w większym zakresie automatyzować powtarzalne czynności. Oprócz pobierania danych kandydatów, ich selekcji i dopasowywania do ofert pracy, HireBot umożliwia przeprowadzenie masowej weryfikacji kwalifikacji kandydatów (tzw. screeningu) w oparciu o testy wiedzy, umiejętności i osobowości, również z limitem czasowym. Informacje o kandydatach oraz ich aktualnych etapach rekrutacji są wysyłane do systemu ATS, w tym popularnej platformy eRecruiter.

FRONTDESKBOT

Wsparcie, a nawet zastępstwo osób obsługujących firmową recepcję w odpowiadaniu na dziesiątki typowych zapytań dziennie od rozmaitych interesantów. FrontDeskBot niestrudzenie odpowiada na pytania skierowane do działów sprzedaży, zakupów, marketingu, reklamacji, HR, księgowości, administracji i innych. Dzięki algorytmom automatyzującym przygotowanie bazy wiedzy, implementacja rozwiązania jest szybka i łatwa. Konwersacyjna sztuczna inteligencja, na której opierają się funkcjonalności bota, zapewniają płynną rozmowę oraz aktualizację bazy wiedzy o nowe, istotne dla pytających zagadnienia.

2.7. Historia Spółki

DATA	ZDARZENIE
Lipiec 2013	Zawiązanie Spółki pod firmą Emplocity Sp. z o.o.
Kwiecień 2014 (do 2016 roku)	Pozyskiwanie i realizacja projektu POIG 8.1. Stworzenie innowacyjnej platformy do przeprowadzania efektywnego procesu odwróconej rekrutacji, będącego podwaliną obecnego systemu/algorytmu rekomendacyjnego. Wartość projektu 571 200, 00 zł
Styczeń 2017	Rozpoczęcie prac w pełnym wymiarze czasu nad chatbotem
Kwiecień 2017	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy pre-seed na kwotę 1 mln zł. Runda od inwestora prywatnego - Enprom HVC Sp. z o.o.
Styczeń 2018	Pozyskanie finansowanie w ramach rundy finansowania na kwotę 2,5 mln zł.. Runda finansowania z funduszu Leonarto Alfa VC
Kwiecień 2018	Uruchomienie Emplobota - pierwszy klient korporacyjny
Czerwiec 2018	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 3,95 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki I NCBiR (Projekt I POIR.01.01.01-00-1135/17-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,17 mln zł
Wrzesień 2018	Pozyskanie finansowania w ramach programu Horizon 2020 SME Instrument Phase I. Emplocity przyznano dofinansowanie w kwocie 50.000,00 EUR (całkowity budżet: 71/429,00 EUR, identyfikator umowy o grant: 827697), jako jednej z trzech firm w Polsce

Q2 2019	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,26 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki II NCBiR (Projekt II POIR.01.01.01-00-0912/18-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,72 mln zł
Q3 2019	Emplocity SA otrzymało nagrodę dla najlepszego produktu AI/ML w 2019 roku w Europie Środkowo-Wschodniej - CES Awards
Grudzień 2019	Wprowadzenie nowego produktu na rynek - Intrabot
Marzec 2020	Uruchomienie samoobsługowego Emplobota w SaaS dla MŚP
Kwiecień 2020	Przekroczenie poziomu 20.000 EUR miesięcznych powtarzalnych przychodów ze sprzedaży (ang. MRR, Monthly Recurring Revenue)
Q4 2020	Pozyskanie grantu badawczo-rozwojowego w kwocie 4,08 mln zł w ramach Szybkiej Ścieżki III NCBiR (Projekt III POIR.01.01.01-00-1189/19-00). Całkowita wartość projektu wynosi 5,37 mln zł
Czerwiec 2021	Przekształcenie w spółkę akcyjną pod firmą Emplocity Spółka Akcyjna
Październik 2022	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

2.8. Struktura organizacyjna i zatrudnienie



Product Development, Data Science

Zespoły kierowane przez CTO Arkadiusza Taluna. Składają się z developerów, designerów oraz konsultantów naukowych.

Sales & Business Development

Zespół biznesowy odpowiedzialny za sprzedaż produktów i usług, partnerstwa Emplocity, relacje inwestorskie, strategię rynkową.

Finanse i Administracja

Zespół odpowiedzialny za finanse Spółki, kwestie formalno-prawne oraz funkcjonowanie biura.

Dane wg. stanu

Na dzień 30.09.2022 roku

Rodzaj współpracy

17 osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę

6 osób zatrudnionych na podstawie umowy zlecenia

5 osób współpracujących na podstawie umowy B2B

Wymiar pracy w przeliczeniu na pełne etaty (EPC) wynosił w III kwartale 2022 roku 21,1 dla wszystkich zatrudnionych osób.

3. Kwartalne skrócone sprawozdanie finansowe Spółki za III kwartał 2022 roku

3.1. Bilans

	30.09.2022	31.12.2021	30.09.2021
AKTYWA RAZEM	4 308 903,32	3 745 296,79	4 498 570,66
A. Aktywa trwałe	1 537 408,31	2 038 280,75	2 205 238,23
I. Wartości niematerialne i prawne	1 537 408,31	2 011 640,75	2 169 718,23
1. Koszty zakończonych prac rozwojowych	1 537 408,31	2 011 640,75	2 169 718,23
2. Wartość firmy	-	-	-
3. Inne wartości niematerialne i prawne	-	-	-
4. Zaliczki na wartości niematerialne i prawne	-	-	-
II. Rzeczowe aktywa trwałe	-	26 640,00	35 520,00
1. Środki trwałe	-	26 640,00	35 520,00
2. Środki trwałe w budowie	-	-	-
3. Zaliczki na środki trwałe w budowie	-	-	-
III. Należności długoterminowe	-	-	-
IV. Inwestycje długoterminowe	-	-	-
V. Długoterminowe rozliczenia międzyokresowe	-	-	-
B. Aktywa obrotowe	2 771 495,01	1 707 016,04	2 293 332,43
I. Zapasy	-	-	-
II. Należności krótkoterminowe	770 540,89	628 664,61	528 921,00
1. Należności od jednostek powiązanych	-	-	-
2. Należności od pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-	-
3. Należności od pozostałych jednostek	770 540,89	628 664,61	528 921,00
a) z tytułu dostaw i usług	729 522,30	571 886,40	399 735,43
b) z tytułu podatków, dotacji, ceł, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych oraz innych świadczeń	22 086,99	17 042,56	93 143,51
c) inne	18 931,60	39 735,65	36 042,06
III. Inwestycje krótkoterminowe	146 461,51	1 005 948,64	1 408 164,39
1. Krótkoterminowe aktywa finansowe	146 461,51	1 005 948,64	1 408 164,39
2. Inne inwestycje krótkoterminowe	-	-	-
IV. Krótkoterminowe rozliczenia międzyokresowe	1 854 492,61	72 402,79	356 247,04
C. Należne wpłaty na kapitał (fundusz) podstawowy	-	-	-
D. Udziały (akcje) własne	-	-	-

	30.09.2022	31.12.2021	30.09.2021
PASYWA RAZEM	4 308 903,32	3 745 296,79	4 498 570,66
A. Kapitał (fundusz) własny	1 090 557,19	623 172,08	-449 084,10
I. Kapitał (fundusz) podstawowy	111 379,10	110 703,70	105 800,00
II. Kapitał (fundusz) zapasowy	4 441 526,48	4 637 887,71	3 159 422,16
III. Kapitał (fundusz) z aktualizacji wyceny	-	-	-
IV. Pozostałe kapitały (fundusze) rezerwowe	-	-	-
V. Zysk (strata) z lat ubiegłych	-3 725 425,00	-3 725 425,00	-3 725 425,00
VI. Zysk (strata) netto	263 076,61	-399 994,33	11 118,74
VII. Odpisy z zysku netto w ciągu roku obrotowego (wielkość ujemna)	-	-	-
B. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania	3 218 346,13	3 122 124,71	4 947 654,76
I. Rezerwy na zobowiązania	-	-	-
1. Rezerwa z tytułu odroczonego podatku dochodowego	-	-	-
2. Rezerwa na świadczenia emerytalne i podobne	-	-	-
3. Pozostałe rezerwy	-	-	-
II. Zobowiązania długoterminowe	344 864,83	410 806,45	220 570,50
1. Wobec jednostek powiązanych	-	-	-
2. Wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-	-
3. Wobec pozostałych jednostek	344 864,83	410 806,45	220 570,50
III. Zobowiązania krótkoterminowe	1 596 147,80	984 498,03	3 066 046,68
1. Zobowiązania wobec jednostek powiązanych	-	-	-
2. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek, w których jednostka posiada zaangażowanie w kapitale	-	-	-
3. Zobowiązania wobec pozostałych jednostek	1 596 147,80	984 498,03	3 066 046,68
a) kredyty i pożyczki	201 281,60	136 407,36	450 623,52
b) z tytułu emisji dłużnych papierów wartościowych	-	-	1 483 369,25
d) z tytułu dostaw i usług	423 575,01	583 550,70	415 707,21
e) zaliczki otrzymane na dostawy	40 650,40	81 300,81	-
g) z tytułu podatków, ceł, ubezpieczeń i innych świadczeń	572 929,95	145 490,73	540 686,08
h) z tytułu wynagrodzeń	345 637,14	29 595,10	162 141,27
i) inne	12 073,70	8 153,33	13 519,35
4. Fundusze specjalne	-	-	-
IV. Rozliczenia międzyokresowe	1 277 333,50	1 726 820,23	1 661 037,58
1. Ujemna wartość firmy	-	-	-
2. Inne rozliczenia międzyokresowe	1 277 333,50	1 726 820,23	1 661 037,58

3.2. Rachunek zysków i strat

	01.07.2022 30.09.2022	01.07.2021 30.09.2021	01.01.2022 30.09.2022	01.01.2021 30.09.2021
A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	1 199 361,50	905 079,77	2 897 570,19	1 759 553,72
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów	1 199 361,50	905 079,77	2 897 570,19	1 759 553,72
II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie – wartość dodatnia, zmniejszenie – wartość ujemna)	-	-	-	-
III. Koszt wytworzenia produktów na własne potrzeby jednostki	-	-	-	-
IV. Przychody netto ze sprzedaży towarów i materiałów	-	-	-	-
B. Koszty działalności operacyjnej	1 036 760,79	1 380 958,97	3 652 121,64	3 309 254,78
I. Amortyzacja	166 957,46	107 372,19	500 872,44	319 156,58
II. Zużycie materiałów i energii	763,61	4 906,40	10 792,48	8 234,14
III. Usługi obce	384 279,42	411 051,83	1 492 588,04	1 312 907,15
IV. Podatki i opłaty	1 837,80	3 247,98	7 140,66	9 137,08
V. Wynagrodzenia	404 978,23	675 633,98	1 368 503,47	1 347 127,64
VI. Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia	74 681,57	129 550,74	249 498,54	254 092,88
VII. Pozostałe koszty rodzajowe	3 262,70	49 195,85	22 726,01	58 599,31
VIII. Wartość sprzedanych towarów i materiałów	-	-	-	-
C. Zysk (strata) ze sprzedaży (A-B)	162 600,71	-475 879,20	-754 551,45	-1 549 701,06
D. Pozostałe przychody operacyjne	82 861,40	665 543,89	1 059 540,29	1 661 186,04
I. Zysk z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Dotacje	81 955,07	613 626,00	1 058 631,06	1 605 944,77
III. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	-
IV. Inne przychody operacyjne	906,33	51 917,89	909,23	55 241,27
E. Pozostałe koszty operacyjne	3 765,87	86,30	24 998,22	62 084,03
I. Strata z tytułu rozchodu niefinansowych aktywów trwałych	-	-	-	-
II. Aktualizacja wartości aktywów niefinansowych	-	-	-	61 500,00
III. Inne koszty operacyjne	3 765,87	86,3	24 998,22	584,03
F. Zysk (strata) z działalności operacyjnej (C+D-E)	241 696,24	189 578,39	279 990,62	49 400,95
G. Przychody finansowe	-	-	-	-
I. Dywidendy i udziały w zyskach	-	-	-	-
II. Odsetki	-	-	-	-
III. Zysk z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
V. Inne	-	-	-	-
H. Koszty finansowe	2 766,48	6 659,39	16 914,01	38 282,21
I. Odsetki	2 268,65	6 435,22	15 964,97	37 675,98
II. Strata z tytułu rozchodu aktywów finansowych	-	-	-	-
III. Aktualizacja wartości aktywów finansowych	-	-	-	-
IV. Inne	497,83	224,17	949,04	606,23
I. Zysk (strata) brutto (F+G-H)	238 929,76	182 919,00	263 076,61	11 118,74
J. Podatek dochodowy	-	-	-	-
K. Pozostałe obowiązkowe zmniejszenia zysku (zwiększenia straty)	-	-	-	-
L. Zysk (strata) netto (I-J-K)	238 929,76	182 919,00	263 076,61	11 118,74

3.3. Rachunek przepływów pieniężnych

	01.07.2022 30.09.2022	01.07.2021 30.09.2021	01.01.2022 30.09.2022	01.01.2021 30.09.2021
A. PRZEPŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI OPERACYJNEJ				
I. Zysk (strata) netto	238 929,76	182 919,00	263 076,61	11 118,74
II. Korekty razem	-714 086,58	655 608,47	-1 315 736,70	-148 178,40
1. Amortyzacja	166 957,47	107 372,19	500 872,44	319 156,58
2. Zyski (straty) z tytułu różnic kursowych	-	-	-	-
3. Odsetki i udziały w zyskach (dywidendy)	2 268,48	6 169,37	10 068,16	33 559,14
4. Zysk (strata) z działalności inwestycyjnej	-	-	-	-
5. Zmiana stanu rezerw	-	-	-	-
6. Zmiana stanu zapasów	-	-	-	-
7. Zmiana stanu należności	-154 578,92	-18 788,32	-141 876,28	-151 443,47
8. Zmiana stanu zobowiązań krótkoterminowych, z wyjątkiem pożyczek i kredytów	324 659,11	-44 003,00	546 775,53	234 945,45
9. Zmiana stanu rozliczeń międzyokresowych	-1 053 392,72	649 543,98	-2 231 576,55	-539 710,35
10. Inne korekty	-	-44 685,75	-	-44 685,75
III. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej (I+II)	-475 156,82	838 527,47	-1 052 660,09	-137 059,66
B. PRZEPŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI INWESTYCYJNEJ				
I. Wpływy	-	-	-	-
1. Zbycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	-	-	-
2. Zbycie inwestycji w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Z aktywów finansowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy inwestycyjne	-	-	-	-
II. Wydatki	-	1 191 705,73	-	1 250 905,73
1. Nabycie wartości niematerialnych i prawnych oraz rzeczowych aktywów trwałych	-	1 191 705,73	-	1 250 905,73
2. Inwestycje w nieruchomości oraz wartości niematerialne i prawne	-	-	-	-
3. Na aktywa finansowe	-	-	-	-
4. Inne wydatki inwestycyjne	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej (I-II)	-	-1 191 705,73	-	-1 250 905,73
C. PRZEPŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH Z DZIAŁALNOŚCI FINANSOWEJ				
I. Wpływy	200 000,00	1 483 369,25	200 000,00	3 018 731,41
1. Wpływy netto z wydania udziałów (emisji akcji) i innych instrumentów kapitałowych	-	1 483 369,25	-	2 618 731,41
2. Kredyty i pożyczki	200 000,00	-	200 000,00	400 000,00
3. Emisja dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
4. Inne wpływy finansowe	-	-	-	-
II. Wydatki	1 861,92	620,64	6 827,04	1 056 782,80
1. Nabycie udziałów (akcji) własnych	-	-	-	-
2. Dywidendy i inne wypłaty na rzecz właścicieli	-	-	-	-
3. Inne, niż wypłaty na rzecz właścicieli, wydatki z tytułu podziału zysku	-	-	-	-
4. Spłaty kredytów i pożyczek	-	-	-	874 748,13
5. Wykup dłużnych papierów wartościowych	-	-	-	-
6. Z tytułu innych zobowiązań finansowych	-	-	-	-
7. Płatności zobowiązań z tytułu umów leasingu finansowego	-	-	-	-
8. Odsetki	1 861,92	620,64	6 827,04	182 034,67
9. Inne wydatki finansowe	-	-	-	-
III. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej (I-II)	198 138,08	1 482 748,61	193 172,96	1 961 948,61
D. Przepływy pieniężne netto razem (A.III.+B.III.+C.III)	-277 018,74	1 129 570,35	-859 487,13	573 983,22
E. Bilansowa zmiana stanu środków pieniężnych	-277 018,74	1 129 570,35	-859 487,13	573 983,22
F. Środki pieniężne na początek okresu	423 480,25	278 594,04	1 005 948,64	834 181,17
G. Środki pieniężne na koniec okresu (F+/-D)	146 461,51	1 408 164,39	146 461,51	1 408 164,39

3.4. Zestawienie zmian w kapitale własnym

		01.01.2022 30.09.2022	01.01.2021 31.12.2021	01.01.2021 30.09.2021
I.	Kapitał własny na początek okresu (BO)	623 172,08	-1 595 565,00	-1 595 565,00
-	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-
-	korekty błędów podstawowych	-	-	-
I.a.	Kapitał własny na początek okresu (BO), po korektach	623 172,08	-1 595 565,00	-1 595 565,00
1.	Kapitał podstawowy na początek okresu	110 703,70	21 200,00	21 200,00
1.1.	Zmiany kapitału podstawowego	675,40	89 503,70	84 600,00
a)	zwiększenia	675,40	89 503,70	84 600,00
b)	zmniejszenia	-	-	-
1.2.	Kapitał podstawowy na koniec okresu	111 379,10	110 703,70	105 800,00
2.	Kapitał zapasowy na początek okresu	4 637 887,71	2 108 660,00	2 108 660,00
2.1.	Zmiany kapitału zapasowego	-196 361,23	2 529 227,71	1 050 762,16
a)	zwiększenia	203 633,10	2 529 227,71	1 050 762,16
b)	zmniejszenia	399 994,33	-	-
2.2.	Stan kapitału (funduszu) zapasowego na koniec okresu	4 441 526,48	4 637 887,71	3 159 422,16
3.	Kapitał z aktualizacji wyceny na początek okresu	-	-	-
3.1.	Zmiany kapitału z aktualizacji wyceny	-	-	-
a)	zwiększenia	-	-	-
b)	zmniejszenia	-	-	-
3.2.	Kapitał z aktualizacji wyceny na koniec okresu	-	-	-
4.	Pozostałe kapitały rezerwowe na początek okresu	-	-	-
4.1.	Zmiany pozostałych kapitałów rezerwowych	-	-	-
a)	zwiększenia	-	-	-
b)	zmniejszenia	-	-	-
4.2.	Pozostałe kapitały rezerwowe na koniec okresu	-	-	-
5.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na początek okresu	-3 725 425,00	-3 725 425,00	-3 007 679,61
5.1.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu	-	-	-
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-
b)	korekty błędów podstawowych	-	-	-
5.2.	Zysk z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	-	-	-
a)	zwiększenia	-	-	-
b)	zmniejszenia	-	-	-
5.3.	Zysk z lat ubiegłych na koniec okresu	-	-	-
5.4.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu	3 725 425,00	3 725 425,00	3 007 679,61
a)	zmiany przyjętych zasad (polityki) rachunkowości	-	-	-
b)	korekty błędów podstawowych	-	-	-
5.5.	Strata z lat ubiegłych na początek okresu, po korektach	3 725 425,00	3 725 425,00	3 007 679,61
a)	zwiększenia	-	-	717 745,39
b)	zmniejszenia	-	-	-
5.6.	Strata z lat ubiegłych na koniec okresu	3 725 425,00	3 725 425,00	3 725 425,00
5.7.	Zysk (strata) z lat ubiegłych na koniec okresu	-3 725 425,00	-3 725 425,00	-3 725 425,00
6.	Wynik netto	263 076,61	-399 994,33	11 118,74
a)	zysk netto	263 076,61	-	11 118,74
b)	strata netto	-	399 994,33	-
c)	odpisy z zysku	-	-	-
II.	Kapitał własny na koniec okresu (BZ)	1 090 557,19	623 172,08	-449 084,10
III.	Kapitał własny po uwzględnieniu proponowanego podziału zysku (pokrycia straty)	1 090 557,19	623 172,08	-449 084,10

4. Informacje o zasadach przyjętych przy sporządzaniu raportu, w tym informacje o zmianach stosowanych zasad (polityki) rachunkowości

Niniejszy raport kwartalny Emplocity S.A. za okres od 01.07.2022 roku do 30.09.2022 roku został sporządzony zgodnie z aktualnym stanem prawnym w oparciu o Regulamin Alternatywnego Systemu Obrotu oraz zgodnie z przepisami Załącznika nr 3 do Regulaminu Alternatywnego Systemu Obrotu „Informacje bieżące i okresowe przekazywane w alternatywnym systemie obrotu na rynku NewConnect”.

Spółka prowadzi księgi rachunkowe zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (z późn. zmian.) obowiązującymi jednostki kontynuujące działalność.

Spółka sporządza rachunek zysków i strat w układzie porównawczym.

Rachunek przepływów pieniężnych jest sporządzony metodą pośrednią.

Walutą sprawozdawczą jest złoty polski (zł).

W sprawozdaniu finansowym Spółka wykazuje zdarzenia gospodarcze zgodnie z ich treścią ekonomiczną.

Wynik finansowy Spółki za dany rok obrotowy obejmuje wszystkie osiągnięte i przypadające na jej rzecz przychody oraz związane z tymi przychodami koszty zgodnie z zasadami memoriału, współmierności przychodów i kosztów oraz ostrożnej wyceny.

Poszczególne składniki aktywów i pasywów wycenia się stosując rzeczywiście poniesione na ich nabycie ceny, z zachowaniem zasady ostrożności.

W bieżącym okresie sprawozdawczym Spółka nie dokonywała zmian zasad (polityki) rachunkowości.

Skrócone jednostkowe sprawozdanie finansowe Emplocity S.A. za okres od 01.07.2022 roku do 30.09.2022 roku nie podlegało badaniu ani przeglądowi przez podmiot uprawniony do badań sprawozdań finansowych.

W skład Emplocity S.A. nie wchodzi wewnętrzne jednostki organizacyjne sporządzające samodzielne sprawozdania finansowe.

5. Komentarz Emitenta na temat okoliczności i zdarzeń istotnie wpływających na działalność Emitenta, jego sytuację finansową i wyniki osiągnięte w danym kwartale

Przychody

Narastająco od początku roku do końca września 2022 roku spółka osiągnęła przychody ze sprzedaży na poziomie 2 898 tys. zł, co stanowiło wzrost o 65% względem analogicznego okresu 2021 roku (1 760 tys. zł).

W samym III kwartale 2022 roku uzyskano przychody ze sprzedaży w wysokości 1 199 tys. zł, co stanowiło wzrost o 33% względem III kwartału 2021 roku (wówczas osiągnięto przychody ze sprzedaży na poziomie 905 tys. zł).

Narastająco na koniec III kwartału 2022 roku zaewidencjonowano przychody z tytułu dotacji na poziomie 1 059 tys. zł. W analogicznym okresie roku 2021 przychody te wyniosły 1 606 tys. zł - wówczas prowadzone były w spółce dwa równoległe projekty dotacyjne: Szybka Ścieżka 2 (zakończona we wrześniu 2021 roku) i Szybka Ścieżka 3.

W samym III kwartale 2022 roku przychody z tytułu dotacji osiągnęły poziom 82 tys. zł względem 614 tys. zł roku poprzedniego – ich spadek wynika w głównej mierze z zakończenia Szybkiej Ścieżki 2 oraz w wejściu w fazę prac rozwojowych projektu Szybka Ścieżka 3, które prowadzone są przez spółkę od kwietnia i będą trwały do końca 2022 roku.

Koszty

Narastająco od początku roku do końca września 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty operacyjne na poziomie 3 652 tys. zł względem 3 309 tys. zł analogicznego okresu roku 2021. Wzrost kosztów związany był głównie z pracami badawczymi prowadzonymi w pierwszym kwartale 2022 roku w ramach projektu Szybka Ścieżka 3.

W samym III kwartale 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty operacyjne na poziomie 1 037 tys. zł względem 1 381 tys. zł w III kwartale roku poprzedniego.

Największy udział w kosztach operacyjnych spółki (narastająco od początku roku 2022 do końca września) miały: wynagrodzenia wraz z narzutami (1 618 tys. zł, co przekładało się na 44% udział w sumie kosztów operacyjnych), usługi obce (1 493 tys. zł co stanowiło 41% sumy kosztów operacyjnych) oraz amortyzacja (501 tys. zł z 14% udziałem w kosztach operacyjnych ogółem).

W samym III kwartale 2022 roku największe pozycje kosztowe stanowiły: wynagrodzenia wraz z narzutami (480 tys. zł, co przekładało się na 46% udział w sumie kosztów operacyjnych), usługi obce (384 tys. zł, co stanowiło 37% sumy kosztów operacyjnych) oraz amortyzacja (167 tys. zł równe 16% kosztów operacyjnych).

Wynik

Pierwsze trzy kwartały 2022 roku spółka zamknęła wynikiem operacyjnym (EBIT) na poziomie 280 tys. zł, co stanowi ponad pięciokrotny wzrost względem roku 2021 (wówczas za trzy pierwsze kwartały osiągnięto EBIT na poziomie 49 tys. zł)

EBITDA, nieuwzględniający kosztów amortyzacji, które w przypadku spółki są powiązane z wytwarzanymi przez nią wartościami niematerialnymi i prawnymi, wyniósł na koniec września 2022 roku (narastająco) prawie 781 tys. zł względem 369 tys. zł uzyskanych na koniec września 2021 roku (wzrost o 112%).

Pierwsze trzy kwartały 2022 roku spółka zakończyła dodatnim wynikiem finansowym netto na poziomie 263 tys. zł. W analogicznym okresie roku poprzedniego osiągnięto zysk netto w wysokości 11 tys. zł.

W samym III kwartale 2022 roku osiągnięto EBIT w wysokości 242 tys. zł względem 190 tys. zł z roku poprzedniego (wzrost o 27%).

EBITDA za sam III kwartał 2022 roku osiągnął poziom 409 tys. zł względem 297 tys. zł z roku poprzedniego (wzrost o 38%).

Pierwsze trzy kwartały 2022 roku spółka zakończyła dodatnim wynikiem finansowym netto na poziomie 263 tys. zł. W analogicznym okresie roku poprzedniego osiągnięto zysk netto w wysokości 11 tys. zł.

W samym III kwartale 2022 roku osiągnięto zysk netto w wysokości 239 tys. zł względem 183 tys. zł z roku poprzedniego (wzrost o 31%).

	01.07.2022	01.07.2021	01.01.2022	01.01.2021
	30.09.2022	30.09.2021	30.09.2022	30.09.2021
EBIT	241 696,24	189 578,39	279 990,62	49 400,95
EBITDA	408 653,70	296 950,58	780 863,06	368 557,53
Wynik brutto	238 929,76	182 919,00	263 076,61	11 118,74
Wynik netto	238 929,76	182 919,00	263 076,61	11 118,74

Na wynik spółki osiągnięty w III kwartale 2022 roku miało wpływ rozliczenie prowadzonych w tym okresie projektów oraz rozpoczęcie nowych, do których umowy zostały podpisane we wrześniu 2022 roku a także nakłady ponoszone na realizację końcowego etapu prac rozwojowych w ramach projektu Szybka Ścieżka 3. Spółka podejmowała także działania, które będą miały przełożenie na wyniki osiągnięte w kolejnych kwartałach.

Aktywa

Majątek trwały spółki na koniec III kwartału 2022 roku to wartości niematerialne i prawne (1 537 tys. zł) wytworzone przez spółkę. Majątek obrotowy spółki na koniec III 2022 roku składał się z krótkoterminowych rozliczeń międzyokresowych (1 854 tys. zł), dotyczących rozliczeń projektów długoterminowych i nakładów na prace rozwojowe projektu Szybka Ścieżka 3, należności krótkoterminowych (771 tys. zł), z których 95% to należności z tytułu dostaw i usług od pozostałych jednostek (730 tys. zł) i środków pieniężnych będących w posiadaniu spółki (146 tys. zł).

Pasywa

Kapitał własny spółki na koniec III kwartału 2022 roku to głównie kapitał rezerwowy (4 442 tys. zł), strata z lat ubiegłych (3 725 tys. zł), zysk okresu bieżącego (263 tys. zł) i kapitał podstawowy spółki (111 tys. zł). Zobowiązania długoterminowe wobec pozostałych jednostek na koniec września 2022 roku dotyczą pożyczek zaciągniętych przez spółkę w latach poprzednich (345 tys. zł). Zobowiązania krótkoterminowe na 30.09.2022 roku to zobowiązania publicznoprawne (573 tys. zł), zobowiązania z tytułu dostaw i usług (424 tys. zł), zobowiązania z tytułu wynagrodzeń (346 tys. zł), zobowiązania z tytułu pożyczek (201 tys. zł) oraz pozostałe zobowiązania (53 tys. zł). Rozliczenia międzyokresowe bierne na koniec III kwartału 2022 roku, powiązane z rozliczeniem dotacji otrzymanych przez spółkę wyniosły 1 277 tys. zł.

Suma bilansowa na dzień 30.09.2022 roku zamknęła się kwotą 4 309 tys. zł.

Poniżej przedstawiono istotne wydarzenia z minionego kwartału:

DATA	ZDARZENIE	NUMER RAPORTU
07.07.2022 roku	Rejestracja podwyższenia kapitału zakładowego Emitenta z kwoty 110.703,70 zł do kwoty 111.379,10 zł w dniu 07.07.2022 roku przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy KRS.	-
20.07.2022 roku	Podpisanie umowy z Politechniką Śląską, dotyczącej stosowania rozwiązania spółki, wykorzystującego technologię SI (sztucznej inteligencji) do komunikowania się ze studentami i pracownikami uczelni (konwersacyjny automat Chatbot Q&A). Wynagrodzenie Spółki za wykonanie Umowy wynosi 94.000 zł netto.	-
17.08.2022 roku	Wprowadzenie funkcjonalności integracji z platformą eRecruiter w bocie rekrutacyjnym HireBot. eRecruiter to popularne w Polsce rozwiązanie ATS (Application Tracking System), wykorzystywane w ok. 1600 firmach z różnych branż.	-
18.08.2022 roku	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Strategicznego Programu Badań Naukowych i Prac Rozwojowych „Zaawansowane technologie informacyjne, telekomunikacyjne i mechatroniczne” - INFOSTRATEG pt. „Opracowanie konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obsługę petenta w instytucjach użyteczności publicznej w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem architektury głębokich sieci neuronowych typu transformator z uczeniem wielozadaniowym.”.	-
01.09.2022 roku	Przedłużenie umowy dotacyjnej w ramach projektu Szybka Ścieżka 3 do 31.12.2022 roku.	-
08.09.2022 roku	Publikacja informacji o stopniu realizacji prognoz finansowych Emitenta przyjętych na rok 2022 w pierwszym półroczu 2022 roku.	ESPI 3/2022

14.09.2022 roku	Zawarcie w dniu 08.09.2022 r. w konsorcjum z ERMLAB sp. z o. o. umowy z SWPS Uniwersytetem Humanistycznospołecznym w Warszawie na opracowanie zespołu funkcjonalności pozwalających terapeutom na komunikację z pacjentami, zarządzanie bazą pacjentów, monitorowania postępów oraz tworzenie zindywidualizowanych zestawów baz wiedzy na poziomie poszczególnych pacjentów, pozwalających na indywidualizowanie prowadzonych zadań terapeutycznych. Wynagrodzenie Spółki za wykonanie Umowy wynosi 216.000 zł netto, płatne w 3 transzach.	ESPI 4/2022
27.09.2022 roku	Zawarcie umowy o wykonanie prac badawczo-rozwojowych z Lex Secure 24h Opieka Prawna Komar-Komarowski sp. k. Przedmiotem Umowy jest wykonanie przez Spółkę prac analitycznych, projektowych i programistycznych w zakresie wsparcia merytorycznego i programistycznego dotyczącego operacjonalizacji stworzonych w ramach prac badawczych modeli głębokich sieci językowych, przeprowadzenie testów i uruchomienie bota konwersacyjnego. Wynagrodzenie za realizację przedmiotu Umowy wynosi 370.000 zł powiększone o należny podatek VAT.	ESPI 5/2022

6. Zdarzenia po Dniu Bilansowym, które miały miejsce przed publikacją Raportu

Data	Zdarzenie
20.10.2022 roku	Debiut Spółki w Alternatywnym Systemie Obrotu NewConnect prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
02.11.2022 roku	Czat inwestorski Comparic.pl z Krzysztofem Sobczakiem, CEO i Arkadiuszem Talunem, CTO Emplocity, w którym członkowie Zarządu Spółki odpowiadali na pytania dotyczące działalności i rozwoju Spółki
04.11.2022 roku	Złożenie wniosku dotacyjnego w ramach Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój pn. "Opracowanie zautomatyzowanego systemu Wirtualnego Asystenta wspierającego pracowników liniowych w instytucjach produkcyjnych wykorzystującego algorytmy sztucznej inteligencji w architekturze transformer".

7. Stanowisko odnośnie możliwości zrealizowania publikowanych prognoz wyników na dany rok w świetle wyników zaprezentowanych w raporcie kwartalnym

Przychody

Prognoza przychodów ze sprzedaży w trzech pierwszych kwartałach 2022 roku została przez spółkę zrealizowana w 102% (zakładano sprzedaż na poziomie 2 850 tys. zł, zrealizowano ją w wysokości 2 898 tys. zł).

W samym III kwartale 2022 roku osiągnięto realizację prognoz na poziomie 101% (zakładano sprzedaż na poziomie 1 187 tys. zł, zrealizowano 1 199 tys. zł).

Narastająco na koniec III kwartału 2022 roku zaewidencjonowano przychody z tytułu dotacji na poziomie 1 059 tys. zł względem prognozowanych 867 tys. zł (plan zrealizowano w 122%).

Koszty

Narastająco na koniec III kwartału 2022 roku spółka zaewidencjonowała koszty operacyjne na poziomie 3 652 tys. zł względem prognozowanych 3 906 tys. zł (realizacja na poziomie 93%).

W samym III kwartale 2022 roku, kontynuując dyscyplinę kosztową, osiągnięto koszty operacyjne w wysokości 1 037 tys. zł względem prognozowanych 1 484 tys. zł (realizacja prognozy na poziomie 70%).

Wynik

Pierwsze trzy kwartały 2022 roku spółka zamknęła wynikiem operacyjnym (EBIT) na poziomie 280 tys. zł względem prognozowanej straty w wysokości 189 tys. zł.

EBITDA za ten okres wyniósł 781 tys. zł względem prognozowanych 311 tys. zł (zrealizowano prognozę w 251%).

Wynik brutto osiągnięty przez spółkę ukształtował się na poziomie 263 tys. zł (planowano stratę brutto na poziomie 203 tys. zł).

W samym III kwartale 2022 roku osiągnięto EBIT na poziomie 242 tys. zł względem planowanych -215 tys. zł.

W tym samym okresie uzyskano EBITDA na poziomie 409 tys. zł względem prognozowanych -48 tys. zł.

Zysk brutto osiągnięty przez spółkę osiągnął poziom 239 tys. zł względem prognozowanej straty brutto w wysokości -221 tys. zł.

Prognoza przychodów ogółem na rok 2022 na koniec września 2022 roku została zrealizowana na poziomie 65,8% a w zakresie kosztów na poziomie 62,0%.

EBIT wypracowany przez spółkę na koniec III kwartału 2022 roku wyniósł 340,1% jego zakładanego poziomu rocznego a EBITDA w tym okresie był osiągnięty na poziomie 97,3% prognozy na 2022 rok.

Wynik brutto spółki na koniec III kwartału 2022 roku został zrealizowany na poziomie 457,8% prognozy na rok 2022.

Kategoria RZiS	Realizacja w okresie 01.01.2022 - 30.09.2022	Prognoza na 2022 rok	% realizacji prognozy po 3 kwartałach 2022 roku
Przychody ogółem	3 957 110,48	6 014 460,79	65,8%
Koszty ogółem	3 677 119,86	5 932 144,89	62,0%
Zysk operacyjny (EBIT)	279 990,62	82 315,90	340,1%
EBITDA	780 863,06	802 639,20	97,3%
Wynik brutto	263 076,61	57 462,93	457,8%

Na moment przygotowywania Raportu Zarząd spółki nie widzi ryzyk związanych z realizacją prognoz na rok 2022, niemniej zaznacza, że wpływ na działalność i wyniki spółki mogą mieć następujące czynniki:

- dokończenie procesów negocjacyjnych i podpisanie komercyjnych umów w zakresie rozwijanej przez spółkę technologii,
- koniunktura w branży technologicznej,
- pozyskanie zewnętrznego finansowania, które ma wspomóc dokończenie projektu Szybka Ścieżka 3,
- ekonomiczne skutki wojny na Ukrainie,
- sytuacja na rynkach finansowych.

Spółka nadal będzie koncentrować się na rozwoju kluczowych produktów o kolejne funkcjonalności, odpowiadające na potrzeby średnich i dużych firm w obszarze automatyzacji procesów związanych z rekrutacją, selekcją i screeningiem, wdrożeniem pracowników oraz komunikacją wewnętrzną, również w firmach produkcyjnych i o rozproszonej infrastrukturze.

Działaniom tym towarzyszą intensywne aktywności w obszarach marketingu i sprzedaży, których celem jest wzrost świadomości marki i oferty oraz pozyskiwanie klientów. Obecnie negocjowanych jest 8 kontraktów o szacunkowej wartości 1 100 tys. zł.

8. Opis stanu realizacji działań i inwestycji Emitenta oraz harmonogramu ich realizacji

Nie dotyczy.

9. Informacje na temat aktywności w zakresie wprowadzania rozwiązań innowacyjnych w przedsiębiorstwie

Od samego początku istnienia Spółka prowadzi intensywne prace w zakresie B+R, szukając swoich przewag konkurencyjnych w innowacyjnej technologii oraz rozwijając zespół pracowników posiadających unikalne umiejętności prowadzenia badań i wdrażania ich wyników w postaci działających rozwiązań biznesowych. Pozwala to Emplocity wykorzystywać najnowocześniejsze odkrycia w obszarze Uczenia Maszynowego (ang. ML - Machine Learning) i Sztucznej Inteligencji (ang. AI - Artificial Intelligence) do tworzenia efektywnych i sprawnie działających systemów - co jest unikalną umiejętnością na rynku. Spółka stworzyła wiele innowacyjnych rozwiązań technologicznych, z których na szczególne wyróżnienie zasługują:

- stworzenie innowacyjnej platformy rekrutacyjnej wykorzystującej algorytmy SI i algorytmy grafowe do rekomendowania kandydatów do ofert pracy i ofert pracy kandydatom. Technologia to pozwoliła na zaoferowanie rynkowe produktów wspierających rekrutację oraz była wykorzystywana jako element innych elementów oferty produktowej firmy,
- stworzenie inteligentnego chatbota rekrutacyjnego, który pozwala na automatyczne pobieranie i analizę ogłoszeń rekrutacyjnych z sieci internet, pozyskiwanie kandydatów i proponowanie im najlepszych ofert pracy. Emplobot pozwala także na automatyzację procesu rekrutacji w firmach w ramach usługi SaaS świadczonej przez Spółkę,
- stworzenie innowacyjnego algorytmu, pozwalającego na automatyczne tworzenie, publikowanie i analizę efektywności reklam online. Algorytm sztucznej inteligencji, wykorzystujący sieci przeciwstawne pozwalał na automatyczne generowanie obrazu reklamy (osoba + tekst), zaawansowane modele wykorzystujące uczenie maszynowe potrafiły automatycznie tworzyć treści i parametry reklamy na podstawie ogłoszenia rekrutacyjnego, zaś algorytm optymalizujący publikował i poprawiał efektywność publikowanych reklam. Celem była automatyzacja usług świadczonych klientom Spółki w zakresie marketingu rekrutacyjnego online,
- stworzenie unikalnego algorytmu, wykorzystującego głębokie sieci neuronowe do automatycznej odpowiedzi na pytania użytkowników za pomocą stworzonej Bazy Wiedzy,
- stworzenie narzędzia do annotacji danych dla sieci typu transformer oraz systemów klasy Q&A. Wg najlepszej wiedzy Spółki, nie istnieje obecnie rozwiązanie o zbliżonych możliwościach - tak o otwartym kodzie jak i dostępne komercyjnie,
- stworzenie mechanizmów automatycznej ekstrakcji danych nieustrukturyzowanych na potrzeby automatycznego i semi-automatycznego budowania Baz Wiedzy i rekomendacji odpowiedzi,
- stworzenie platformy wykorzystującej innowacyjny planner HGN (Hierarchical Goal Planner), wykorzystujący Akcje i Cele do tworzenia logiki wirtualnych agentów - platforma wykorzystuje najnowsze osiągnięcia nauki w zakresie tworzenia inteligentnych plannerów.

Wszystkie nowe rozwiązania technologiczne, wyniki prac B+R są sukcesywnie wdrażane do

Platformy Emplocity, tworząc z niej jeszcze bardziej elastyczne i uniwersalne rozwiązanie.

W III kwartale 2022 roku spółka kontynuowała prace rozwojowe dotyczące opracowania konwersacyjnej sztucznej inteligencji wspierającej obieg informacji w przedsiębiorstwie w oparciu o automatyczną analizę nieustrukturyzowanych danych z wykorzystaniem algorytmów głębokich sieci neuronowych w architekturze modeli transformatorów z atencją.

10. Opis organizacji Grupy Kapitałowej, z wyszczególnieniem jednostek podlegających konsolidacji oraz jednostek nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy. Emitent nie tworzy Grupy Kapitałowej.

11. Wskazanie przyczyn niesporządzania sprawozdań skonsolidowanych przez podmiot dominujący lub przyczyn zwolnienia z konsolidacji w odniesieniu do każdej jednostki zależnej nieobjętej konsolidacją

Nie dotyczy.

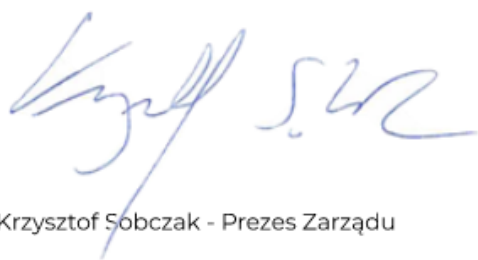
12. Wybrane dane finansowe wszystkich jednostek zależnych Emitenta nieobjętych konsolidacją

Nie dotyczy

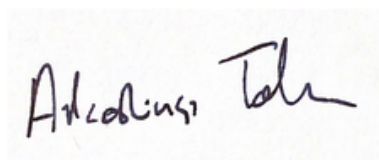
13. Oświadczenie Zarządu dotyczące informacji zawartych w Raporcie

Zarząd Emplocity S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy, przedstawione w Raporcie wybrane informacje finansowe za III kwartał 2022 roku sporządzone zostały zgodnie z przepisami obowiązującymi Spółkę oraz, że informacje dotyczące działalności przedstawiają prawdziwy obraz rozwoju, osiągnięć oraz sytuacji Emplocity S.A.

Raport został zatwierdzony do publikacji w dniu 14 listopada 2022 roku.



Krzysztof Sobczak - Prezes Zarządu



Arkadiusz Talun - Członek Zarządu