

Szanowni Państwo!

W imieniu Zarządu „Budopol-Wrocław” S.A. przedstawiam Państwu raport z działalności gospodarczej i sytuację finansową Spółki za 2006 rok wraz z zamierzeniami Zarządu na 2007 rok

Rok 2006 przyniósł w Spółce wiele zmian. W marcu objąłem stanowisko Prezesa Zarządu, w drugiej połowie roku do zarządu spółki powołani zostali Dyrektor ds. Finansowych Marzanna Adamska i Dyrektor ds. Produkcji Robert Cembrzyński.

Głównym zamierzeniem Spółki w 2006 roku było pozyskanie środków z emisji akcji, co w ówczesnej, bardzo trudnej sytuacji finansowej warunkowało kontynuację jej działania. W II półroczu 2006 roku Spółka z powodzeniem przeprowadziła 3 emisje akcji, zapewniając sobie dopływ środków finansowych na poziomie 21,5 mln zł.

Z uwagi na znaczne przesunięcie w czasie planowanych emisji akcji, w 2006 roku Spółce nie udało się wypełnić portfela zleceń odpowiednią liczbą kontraktów, która pozwoliłaby pokryć koszty w tym okresie. Środki z pierwszej emisji niemal w całości musiały zostać przeznaczone na spłatę przeterminowanych zobowiązań. Ponadto istniała konieczność utworzenia rezerw znacząco obciążających pozostałe koszty operacyjne. Stąd też wyniki osiągnięte na koniec 2006 roku mocno odbiegają od oczekiwanych.

2006 rok przyniósł również zmianę głównego akcjonariusza spółki. Mostostal Export Dom Sp. z o.o. sprzedał swój pakiet akcji spółce GANT S.A. działającej na rynku usług developerskich i tym samym Budopol Wrocław S.A. wszedł do Grupy Kapitałowej GANT.

Wykorzystując bardzo korzystną sytuację panującą w branży budowlanej Budopol Wrocław S.A. wśród głównych zamierzeń na 2007 r. stawia pozyskanie rentownych kontraktów i jak najefektywniejsze wykorzystanie środków pochodzących z emisji, by po ostatnich trudnych latach wypracować zyski, odbudować swoją pozycję na rynku, a przede wszystkim nie zawieść tych wszystkich, którzy nabywając akcje Budopolu, dali Spółce szansę na kontynuowanie działalności.

Obecnie największą barierą na rynku budowlanym jest niedobór siły roboczej a brak rąk do pracy pozostanie największym zagrożeniem dla branży w ciągu najbliższych kilku lat. Głównym zadaniem polityki kadrowej Spółki w 2007r będzie pozyskanie osób do pracy bezpośrednio na budowach w miarę podpisywania kolejnych kontraktów oraz zbudowanie silnego zaplecza firm podwykonawczych, na które Spółka będzie mogła liczyć przy kolejnych realizacjach.

Podsumowując rok 2006 chciałbym przy okazji podziękować wszystkim akcjonariuszom i pracownikom Spółki za ich zaangażowanie w działalność naszej firmy. Jednocześnie mam nadzieję, że wyraźny trend wzrostowy poziomu ogólnego wskaźnika koniunktury budowlanej pozwoli nam zrealizować nasze zamierzenia na rok 2007

Serdecznie zapraszam do lektury przedstawionych danych.

Prezes Zarządu