

INFORMACJA DODATKOWA

do sprawozdania finansowego za III kwartał 2007 r.

I. ZASADY PRZYJĘTE PRZY SPORZĄDZANIU RAPORTU.

Raport sporządzono wg zasad określonych w ustawie o rachunkowości. Przyjęte przez Spółkę, zgodnie z art.10 ww. ustawy, zasady (polityka) rachunkowości zostały przedstawione w raporcie za 2006 rok. Zmianie uległ tylko sposób ustalenia różnic kursowych dla potrzeb rozliczania podatku dochodowego. Spółka skorzystała z opcji ustalenia tych różnic w oparciu o przepisy ustawy o rachunkowości. Przyjęta zmiana sposobu podejścia do nierozliczonych różnic wpłynęła w niewielkim stopniu na wynik finansowy.

Aktualnie Spółka jest w trakcie wymiany funkcjonującego oprogramowania informatycznego na zintegrowany system klasy ERP – *my SAP*. W III kwartale rozpoczęły pracę w tym systemie (w obszarze księgowości i obrotu magazynowego) pierwsze trzy jednostki organizacyjne. Objęcie nowym systemem pozostałych jednostek przewidywane jest do końca br.

Dane wykazane w raporcie zostały sporządzone z zastosowaniem zasad wyceny aktywów i pasywów oraz pomiaru wyniku finansowego netto określonych na dzień bilansowy, z uwzględnieniem korekt z tytułu odpisów aktualizujących wartość składników aktywów oraz rezerw, w tym rezerwy i aktywów z tytułu odroczonego podatku dochodowego.

II. ODPISY AKTUALIZUJĄCE I REZERWY (zwiększenia „+”, zmniejszenia „-“).

Odpisy aktualizujące aktywa w tym:	-18
1. Wartości niematerialne i prawne	+17
2. Należności	+29
3. Zapasy	-50
4. Inwestycje krótkoterminowe (zakupione wierzytelności)	-2
5. Odroczonego podatek dochodowy	-12
Rezerwy w tym na:	-106
1. Odroczonego podatek dochodowy	+8
2. Nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne	-268
3. Wynagrodzenia	+117
4. Opłaty z tytułu ochrony środowiska	+44
5. Odsetki i inne zobowiązania wobec kontrahentów	+11
6. Badanie sprawozdania finansowego	+15
7. Niewykorzystane urlopy	+60
Pozycje 3 do 7 są to bierne rozliczenia międzyokresowe kosztów	

III. OPIS ISTOTNYCH DOKONAŃ LUB NIEPOWODZEŃ.

W III kwartale 2007 r. nie wystąpiły zdarzenia, które mogłyby zostać zaprezentowane w kategorii istotnych dokonań lub niepowodzeń.

IV. CZYNNIKI I ZDARZENIA MAJĄCE WPŁYW NA WYNIK FINANSOWY.

Tak jak w poprzednich kwartałach, utrzymująca się od początku roku sprzyjająca koniunktura, przejawiająca się zarówno zwiększonym popytem jak i wzrostem cen produktów, przełożyła się zarówno na dynamikę sprzedaży, jak i na wynik finansowy. Celem wykorzystania zwiększonego popytu na wyroby Spółki zwiększono (podobnie jak w II kwartale) – w stosunku do planu przetarcie surowca o blisko 10% (głównie przez przyspieszenie zakupu surowca w ramach rocznych dostaw gwarantowanych oraz jego zakup na przetargach).

V. OBJAŚNIENIA DOTYCZĄCE SEZONOWOŚCI LUB CYKLICZNOŚCI.

Sprzedaż produktów Spółki charakteryzuje się pewną sezonowością, przyjmując niższy poziom w okresie letnim i zimowym. Na poziom sprzedaży w okresie letnim mają wpływ głównie:

- sezonowe zmniejszenie pozyskania niektórych gatunków drewna, zwłaszcza bukowego,
- tradycyjne przerwy urlopowe oraz remontowe,
- zmniejszone zapotrzebowanie na produkty Spółki ze strony kontrahentów

Natomiast do głównych czynników powodujących zmniejszenie sprzedaży Spółki w miesiącach zimowych należy zaliczyć utrudnienia, związane z niekorzystnymi warunkami atmosferycznymi, przejawiające się w postaci:

- znacznego ograniczenia prac prowadzonych przez firmy budowlane,
- wydłużenia (a w skrajnych wypadkach uniemożliwienia) procesów technologicznych związanych z dalszą obróbką drewna,
- problemów z transportem surowca i produktów do i z zakładów produkcyjnych Spółki.

Nie bez znaczenia na poziom sprzedaży ma również przerwa świąteczno-noworoczna u klientów.

VI. INFORMACJA DOTYCZĄCA EMISJI, WYKUPU I SPŁATY DŁUŻNYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH.

Spółka nie przeprowadziła emisji żadnych instrumentów finansowych.

VII. INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPŁACONEJ DYWIDENDY.

Zgodnie z wcześniejszą deklaracją Zarząd Spółki złożył do Rady Nadzorczej wniosek z propozycją podziału zysku netto za 2006 r. w ten sposób, że na wypłatę dywidendy przeznaczone zostanie 2.028.000,00 zł, tj. 1,25 zł brutto na 1 akcję, a na zasilenie kapitału zapasowego 3.636.939,93 zł. Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała ten wniosek w związku z czym Zarząd przedstawił propozycję stosownej uchwały na Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. ZWZA w dniu 5 czerwca 2007 r. podjęło uchwałę o wypłacie dywidendy w ramach podziału zysku netto za 2006 r., w wielkości zaproponowanej przez Zarząd (2.028.000,00 zł tj. 1,25 zł brutto na 1 akcję).

Dzień nabycia prawa do dywidendy ustalono na 22 czerwca 2007 r. a termin jej wypłaty na 6 lipca 2007 r. Wypłaty dokonano w wyznaczonym terminie w trybie określonym przez Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych SA.

Wszystkie akcje wyemitowane przez Spółkę są akcjami zwykłymi na okaziciela – Spółka nie emitowała akcji uprzywilejowanych.

VIII. ZDARZENIA PO DACIE SPRAWOZDANIA, NIEUJĘTE W NIM, A MOGĄCE ZNACZĄCO WPŁYNAĆ NA PRZYSZŁE WYNIKI FINANSOWE.

W wyniku zakończenia prac Komisji Leśno-Drzewnej, złożonej z przedstawicieli branży drzewnej i Lasów Państwowych, zostały ustalone poziomy minimalne i maksymalne cen, które będą miały zastosowanie przy zakupie surowca drzewnego w 2008 roku w trybie portalowych rokowań internetowych. Ustalono, że w roku 2008 maksymalna cena na surowiec drzewny w porównaniu do roku 2007 nie może wzrosnąć więcej niż o 8-10%.

W dzienniku Rzeczpospolita, w dniu 15.10.2007 r., ukazał się stosowny komunikat Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych wskazujący wysokość podwyżki cen w poszczególnych Regionalnych Dyrekcjach Lasów Państwowych. Dla głównych dostawców surowca Spółki (RDLP: w Szczecinku, w Szczecinie, w Pile) maksymalny przyrost ceny surowca drzewnego wyniesie 10% do roku 2007.

Nie podjęto jeszcze decyzji o ile Spółka podniesie cenę w ofercie zakupu skierowanej do Lasów Państwowych, ale spodziewając się, że konkurenci podniosą cenę do maksymalnego pułapu (+10%) prawdopodobnie Spółka będzie zmuszona uczynić to samo.

IX. INFORMACJA DOTYCZĄCA ZMIAN ZOBOWIĄZAŃ WARUNKOWYCH LUB AKTYWÓW WARUNKOWYCH, KTÓRE NASTĄPIŁY OD CZASU ZAKOŃCZENIA OSTATNIEGO ROKU OBROTOWEGO.

Do umów o pracę członków Zarządu została wprowadzona klauzula mówiąca, że w przypadku rozwiązania umowy o pracę za wypowiedzeniem dokonany przez pracodawcę lub bez wypowiedzenia w trybie art. 53 Kodeksu Pracy – przysługuje im odprawa pieniężna w wysokości osiemnastokrotnego ostatniego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Klauzule te rodzą zobowiązanie warunkowe o wartości 911 tys. zł.