
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBROcie PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
11 marca, 2008 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiązania)

0-24341
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-18652710
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

Two Bala Plaza, Suite 300
Bala Cynwyd, Pennsylvania
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

19004
(Kod pocztowy)

(610) 660-7817
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e-4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 1.01. Zawarcie Istotnej Umowy Ostatecznej

Central European Distribution Corporation („CEDC”) ustanowiła funkcję Wiodącego Dyrektora, którego rolą w radzie dyrektorów CEDC jest koordynowanie działalności innych dyrektorów niezarządzających oraz wykonywanie innych obowiązków, jakie rada dyrektorów CEDC może ustalić. David Bailey został mianowany na funkcję Wiodącego Dyrektora. W dniu 11 marca 2008 r., rada dyrektorów CEDC zatwierdziła roczny przydział opcji i wypłat wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Wiodącego Dyrektora oraz członka Komitetu ds. Nominacji i Dobrych Praktyk. Wypłaty są następujące:

- Wiodący Dyrektor otrzyma roczne wynagrodzenie w wysokości 15.000 USD oraz opcję na zakup 5.000 akcji zwykłych CEDC (w czasie i na warunkach, w jakich takie wypłaty wynagrodzeń są normalnie przekazywane innym dyrektorom).
- Każdy członek Komitetu ds. Nominacji i Dobrych Praktyk (włącznie z Wiodącym Dyrektorem) otrzyma rocznie opcję na zakup 1.000 akcji zwykłych CEDC (w czasie i na warunkach, w jakich takie wypłaty wynagrodzeń są normalnie przekazywane innym dyrektorom).

Ust. 5.02. Odejście Dyrektorów lub Głównych Członków Władz, Mianowanie Określonych Członków Władz, Zasady Wynagradzania Określonych Członków Władz

Wielu z członków władz CEDC znajduje się w Polsce, w związku z czym ich wynagrodzenie oraz bonus są przeliczane z dolarów amerykańskich. Komitet ds. Wyrównań działający w ramach rady dyrektorów CEDC wziął pod uwagę znaczny i długofalowy spadek wartości dolara amerykańskiego względem polskiej złotówki i zarekomendował radzie dyrektorów CEDC, żeby CEDC wypłaciła takim członkom władz jednorazowe świadczenie korygujące, aby zrekompensować im ten spadek wartości. W dniu 11 marca 2008 r., rada dyrektorów CEDC zatwierdziła jednorazowe wypłaty w wysokości, 43.395 USD, 27.217 USD, 19.844 USD odpowiednio dla William V. Carey, Prezesa, Przewodniczącego i Dyrektora Generalnego CEDC, Christopher Biedermann, Wiceprezesa i Dyrektora Finansowego CEDC oraz Evangelos Evangelou, Wiceprezesa i Dyrektora Operacyjnego CEDC.

Ponadto, w dniu 11 marca 2008 r. rada dyrektorów CEDC zatwierdziła Zasady Dotyczące Posiadania Akcji przez dyrektorów i wykonawczych członków władz CEDC. Zasady Dotyczące Posiadania Akcji przewidują, że wykonawczy członkowie władz CEDC oraz dyrektorzy powinni docelowo mieć i posiadać minimalną liczbę akcji zwykłych CEDC.

Zobowiązanie dotyczące posiadania akcji przez wykonawczych członków władz jest oparte na pozycji każdego członka władz w organizacji oraz na wielokrotności rocznego wynagrodzenia podstawowego. Prezes i Dyrektor Generalny ma zobowiązanie dotyczące posiadania akcji w wysokości czterokrotności łącznej sumy jego rocznego wynagrodzenia podstawowego i jego rocznego wynagrodzenia z tytułu zasiadania w radzie, które to wynagrodzenia są mu wypłacane. Każdy inny dyrektor lub wykonawczy członek władz posiada zobowiązanie dotyczące posiadania akcji w wysokości dwukrotności rocznego wynagrodzenia z tytułu zasiadania w radzie lub rocznego wynagrodzenia podstawowego, w zależności od przypadku.

Obecni dyrektorzy mają 3 lata, w których powinni wykonać swoje zobowiązania, zaś obecni członkowie władz mają na to 4 lata. Obecni dyrektorzy muszą wykonać co najmniej 50% ich zobowiązania

do końca drugiego roku od wprowadzenia tej polityki, zaś obecni członkowie władz muszą wykonać co najmniej 50% ich zobowiązania do końca trzeciego roku od wprowadzenia tej polityki.

Nowi członkowie rady będą musieli wykonać 50% ich zobowiązania do końca ich pierwszego roku zasiadania w radzie i będą musieli wykonać 100% ich zobowiązania do końca ich drugiego roku zasiadania w radzie. Nowi wykonawczy członkowie władz będą musieli wykonać 50% ich zobowiązania do końca ich drugiego roku zatrudnienia i będą musieli wykonać 100% ich zobowiązania do końca trzeciego roku zatrudnienia.

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 r. (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation zapewniła podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez należycie umocowanego sygnatariusza.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION

/s/ James Archbold

James Archbold

Wiceprezes, Sekretarz oraz Dyrektor ds. Relacji Inwestorskich

Data: 17 marca, 2008 r.