CURRICULUM VITAE

Dane personalne:

Imię:	Jacek
Nazwisko:	Głowacki
Data i miejsce urodzenia:	28.01.1958 r.; Nieszawa
Stan cywilny:	żonaty, troje dzieci

Wykształcenie:

2003 – 2004	Szkoła Główna Handlowa w Warszawie Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie Studia Podyplomowe (2 semestralne) w zakresie: Zarządzanie Wartością Firmy - z wynikiem celującym;
1977 -1982	Akademia Techniczno Rolnicza Bydgoszcz Technologia i Przetwórstwo Tworzyw Sztucznych Uzyskany tytuł: mgr inż. chemii.

Szkolenia:

„AKADEMIA BIZNESU" PKN ORLEN SA; ISO serii 9000:2000 - szkolenie dla dyrektorów; Złożony egzamin z wynikiem pozytywnym dla kandydatów na członków Rad Nadzorczych w spółkach Skarbu Państwa; Udział w różnego typu szkoleniach, seminariach i konferencjach z zakresu inżynierii i aparatury chemicznej oraz zarządzania i organizacji.

Znajomość języków obcych:

Język rosyjski:	znajomość podstawowa
Język angielski:	znajomość dobra w mowie i piśmie

Dodatkowe umiejętności:

Znajomość zasad funkcjonowania spółek prawa handlowego;
Znajomość branży chemicznej w Polsce, branży nawozowej w regionie (Europa).

Doświadczenie zawodowe:

9.11.1998 -15.03.2010	Dyrektor Kompleksu Nawozowego ANWIL SA; Zakres odpowiedzialności: Zarządzanie całokształtem działalności Kompleksu Nawozowego w zakresie zakupów, produkcji i usług, utrzymania ruchu oraz sprzedaży. Zarządzanie sprzedażą siarczanu amonu w SPOLANIE;
1.06.1989 - 08.11.1998	Z-ca Kierownika Zakładu Chloru i Ługu Sodowego (ANWIL SA);
1.09.1986 - 31.05.1989	Kierownik Wydziału Elektrolizy i Obróbki Chloru (ANWIL SA);
1.07.1982 - 31.08.1986	Stażysta, starszy referent techniczny, technolog wydziału (ANWIL SA).
2004-2007	Przewodniczący Rady Nadzorczej w ARBUD sp.z o.o.
2001-2004	Przewodniczący Rady Nadzorczej w EURO-TRANSCHEM sp.z o.o.

1995 - 2001 Przewodniczący Rady Nadzorczej w APEX - ELZAR sp.z o.o.

- Reprezentant ANWILU w Komisji Nawozowej PIPCH
- Reprezentant ANWILU w Europejskim Stowarzyszeniu Producentów Nawozów (EFMA) od 2004r.
- Członek zespołu projektowego ze strony ANWILU - „Strategia gazowa dla GK ORLEN" - 2006r.

Osiągnięcia zawodowe

Techniczno-technologiczne

- Przeprowadzenie modernizacji i rewitalizacji instalacji amoniaku, kwasu azotowego i nawozów - w rezultacie przez kilka kolejnych lat osiągano rekordowe poziomy produkcji i sprzedaży niemal ją podwajając;
- Podniesienie jakości nawozów - znaki Q dla saletry i saletrzaków, godło „TERAZ POLSKA" dla CANWILU;
- Wprowadzenie nowych typów nawozów (CANWIL z siarką);
- Znaczne zmniejszenie wskaźnika zużycia gazu do produkcji amoniaku;
- Znaczne zmniejszenie zużycia pary (zmiany pozycji z konsumenta na producenta).

Ekonomiczno-organizacyjne

- Zarządzany obszar osiąga największe poziomy rentowności oraz najwyższe wskaźniki produktywności zatrudnienia;
- Zainicjowanie i zakończenie zgodnie z założeniem postępowania antydumpingowe go dot. importu nawozów azotowych z Rosji i Ukrainy;
- Przeorganizowanie systemu sprzedaży nawozów – dzięki współfinansowaniu produkcji i zapasów przez partnerów handlowych - zwiększenie płynności finansowej, efektywności ekonomicznej, zmniejszenie ryzyka handlowego;
- Project Manager inwestycji: Instalacja saletrzaku (rok 2000), Magazyn nawozów - pojemność 25 tysięcy Mg (rok 2005);
- Sfinalizowanie przedsięwzięcia organizacyjno-technologicznego w trybie „Joint Implementation" — *Redukcja Emisji* N_2O –jako pierwsza wytwórnia kwasu azotowego w Polsce;
- Realizacja inwestycji systemu konfekcjonowania i spedycji produktów