
**KOMISJA PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH I GIEŁD
STANÓW ZJEDNOCZONYCH AMERYKI
Waszyngton, DC 20549**

FORMULARZ 8-K

RAPORT BIEŻĄCY
W TRYBIE UST. 13 LUB UST. 15(d) USTAWY
O OBROcie PAPIERAMI WARTOŚCIOWYMI Z 1934 R.

Data raportu
(Termin najwcześniejszego ze zdarzeń objętych raportem)
19 maja 2011 r.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION CORPORATION
(Dokładna nazwa zgodnie z zapisami statutu podmiotu składającego raport)

DELAWARE
(Stan lub inne miejsce
utworzenia/zawiązania)

0-24341
(Numer w ewidencji
Komisji)

54-1865271
(Podatkowy numer
identyfikacyjny
pracodawcy IRS)

**3000 Atrium Way, Suite 265
Mount Laurel, New Jersey**
(Adres głównej siedziby organu wykonawczego podmiotu składającego
raport)

08054
(Kod pocztowy)

(856) 273-6980
(Numer telefonu podmiotu składającego raport, wraz z numerem kierunkowym)

W przypadku składania formularza 8-K w związku z jednoczesnym wykonywaniem przez podmiot składający raport obowiązków określonych przepisami wskazanymi poniżej, należy zaznaczyć właściwą kratkę:

- ☐ Pisemne zawiadomienia zgodnie z Przepisem 425 na podstawie Ustawy o papierach wartościowych (17 CFR 230.425)
 - ☐ Wnioski składane zgodnie z Przepisem 14a-12 na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14a-12)
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 14d-2(b) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.14d-2(b))
 - ☐ Zawiadomienia przedwstępne zgodnie z Przepisem 13e-4(c) na podstawie Ustawy o obrocie papierami wartościowymi (17 CFR 240.13e-4(c))
-

Ust. 1.01. Zawarcie Istotnej Umowy Rozporządzającej

W zakresie wymaganym przez ust. 1.01 Formularza 8-K, informacje zawarte w ust. 5.02 niniejszego Raportu Bieżącego zostają niniejszym włączone poprzez odwołanie.

Ust. 5.02. Rezygnacja dyrektorów lub członków kierownictwa spółki; Wybór dyrektorów; Powołanie niektórych członków kierownictwa Spółki; Ustalenia dotyczące wynagrodzenia określonych członków kierownictwa Spółki.

Dnia 19 maja 2011 r. Rada Dyrektorów Central European Distribution Corporation („Spółka”) zatwierdziła zmiany do warunków planu premii dla kadry kierowniczej Spółki („Plan”). Zmiany nie odnoszą się do określenia jakichkolwiek kwot należnych na podstawie Planu w odniesieniu do roku obrotowego 2010. Zgodnie ze zmianami, począwszy od roku 2012 w odniesieniu do roku obrotowego 2011, łączne kwoty należne w ramach Planu oparte będą na osiągnięciu określonych przez Radę Dyrektorów Spółki poziomów sprzedaży netto, zysku operacyjnego (EBITDA) i zysku na jedną akcję zwykłą dla każdego roku obrotowego.

Łączna premia gotówkowa będzie określana co roku. Łączną premię gotówkową na 2011 r. ustalono na poziomie 1,67 mln USD. Kwota premii przysługująca każdemu z uczestników Planu uprawnionemu do jej otrzymania, ustalana będzie przez Komitet Wynagrodzeń Spółki. Za rok 2011, zgodnie z warunkami Planu oraz po spełnieniu określonych kryteriów dotyczących wyników za rok 2011, odpowiednio 53%, 27% i 20% premii gotówkowej ustalonej na 2011 r. wypłacone będzie panom Carey, Evangelou i Biedermann.

Powyższy opis zmian Planu odwołuje się w całości do warunków Planu, załączonego jako Załącznik 10.1 do niniejszego Raportu Bieżącego na Formularzu 8-K i który jest włączony do niniejszego ustępu przez odwołanie.

Ustęp 9.01. Sprawozdanie finansowe i załączniki.

(d) Załączniki.

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
---------------------	-------------

10.1	Zmieniony i ujednolicony plan premii dla kadry kierowniczej.
------	--

PODPIS

Zgodnie z wymogami Ustawy o Obrocie Papierami Wartościowymi z 1934 r. (ang. *Securities Exchange Act of 1934*) Central European Distribution Corporation zapewnił podpisanie niniejszego raportu w swoim imieniu przez należycie umocowanego sygnatariusza.

CENTRAL EUROPEAN DISTRIBUTION
CORPORATION

/s/ Chris Biedermann

Chris Biedermann

Wiceprezes i Dyrektor Finansowy

Data: 25 maja 2011 r.

WYKAZ ZAŁĄCZNIKÓW

<u>Załącznik nr</u>	<u>Opis</u>
10.1	Zmieniony i ujednolicony plan premii dla kadry kierowniczej.