

Szanowni Państwo,

Dwanaście miesięcy 2012 roku było dla Grupy Kapitałowej Work Service kolejnym okresem dynamicznego rozwoju. Nie brakowało w nim znaczących sukcesów finansowych i operacyjnych, był to także rok udanego debiutu giełdowego, który miał miejsce w dniu 26 kwietnia 2012r.

W 2012 roku wartość przychodów wypracowanych przez Grupę wzrosła w porównaniu do roku poprzedniego o 18%, z 617,9 mln zł do 727,4 mln zł. Osiągnięciu takiego wyniku, oprócz sprawdzającego się konceptu biznesowego i efektywności zarządzania, sprzyjało także przejęcie spółki IT Kontrakt Sp. z o.o. – jest to największa firma w Polsce specjalizująca się w leasingu informatyków i programistów. Przejęcie to pozwoli także w przyszłości na szybszy rozwój Grupy IT Kontrakt w wyniku ekspansji do krajów, w których Grupa Work Service wypracowała już silną pozycję: do Czech, Słowacji, Niemiec i Rosji. Z kolei Grupa Kapitałowa Work Service zapewni sobie dostęp i szansę na rozwój w nowych segmentach rynku usług HR. W ten sposób nastąpi dalsza dywersyfikacja portfela oferty Grupy Kapitałowej w kierunku wyżej marżowych usług, takich jak outsourcing i doradztwo personalne.

Poza dynamiką wzrostu przychodów, także inne dane finansowe potwierdzają, że rok 2012 był dla Grupy Kapitałowej Work Service rokiem nie tylko ciekawym, ale i dobrym. Wynik na działalności operacyjnej (EBIT) powiększył się o ponad 25% i wyniósł 39.067 tys. zł wobec 31.112 tys. zł w 2011 roku, natomiast zysk netto Grupy osiągnął poziom 23.031 tys. zł wobec 22.296 tys. zł w 2011 roku.

Wartym podkreślenia jest fakt, iż każdego roku od początku swojej działalności najpierw Spółka, a potem Grupa Work Service dynamicznie się rozwija – strategia dynamicznego rozwoju i ekspansji na nowe rynki (także nowe segmenty rynku) realizowana będzie również w następnych latach, tak aby w niedalekiej przyszłości osiągnąć poziom rozwoju porównywalny do największych firm działających w branży HR na świecie.

Realizacji strategii dynamicznego rozwoju służy misja Grupy Kapitałowej Work Service, którą jest występowanie w roli eksperta i niezawodnego doradcy biznesowego w dziedzinie rynku pracy i najważniejszego w każdej działalności kapitału, jakim jest kapitał ludzki. Nasz cel to wsparcie firm w zakresie optymalizacji kosztów, struktury zatrudnienia i podnoszenia efektywności pracy. Za pośrednictwem Grupy Kapitałowej Work Service co rok znajduje zatrudnienie 150 tys. osób. Misja łączenia pracodawców z pracownikami i zapewnianie obu stronom optymalnych warunków współpracy będzie kontynuowana i rozwijana.

Jesteśmy przekonani, że rynek usług personalnych ma ogromny potencjał rozwoju, a jego dalszy wzrost powinien sprzyjać zwiększeniu przychodów Grupy w najbliższych latach. Celowi temu niewątpliwie będzie również sprzyjać realizacja umowy inwestycyjnej zawartej w styczniu 2013 roku z Balibon Investments S.a.r.l.(Inwestor) oraz PineBridge New Europe Partners II, L.P. (Fundusz), której przedmiotem jest określenie zasad oraz warunków dokonania przez Fundusz za pośrednictwem Inwestora, jako spółki celowej Funduszu, inwestycji w akcje spółki Work Service S.A. Zgodnie z treścią umowy inwestycyjnej Fundusz



za pośrednictwem Inwestora dokona objęcia 12 milionów akcji zwykłych na okaziciela Spółki serii N emitowanych - na potrzeby wykonania praw z zaoferowanych Inwestorowi 12 milionów warrantów subskrypcyjnych Spółki - w ramach warunkowego podwyższenia kapitału zakładowego, po cenie emisyjnej 8,75 zł za jedną akcję, za łączną kwotę 105 mln zł. Objęte w ten sposób akcje reprezentować będą 20,02 % kapitału zakładowego spółki Work Service S.A., uprawniając do 20,02 % głosów na Walnym Zgromadzeniu Spółki (po podwyższeniu).

Mam nadzieję, że wyniki finansowe osiągnięte przez Grupę Kapitałową Work Service w minionym roku będą powodem do satysfakcji wszystkich Partnerów biznesowych, którym w imieniu Zarządu i Rady Nadzorczej Work Service SA dziękuję za okazane zaufanie i współpracę.

Z wyrazami szacunku

Tomasz Hanczarek

Prezes Zarządu Work Service S.A.