

Szanowni Państwo,

Rok 2013 stanowi przełomowy w działalności Grupy Kapitałowej BIPROMET S.A. okres, charakteryzujący się zaangażowaniem większości zasobów do realizacji jednego z największych w historii Jednostki Dominującej kontraktów na usługi projektowe, wykonywanego w ramach Programu Modernizacji Pirometalurgii KGHM Polska Miedź S.A.

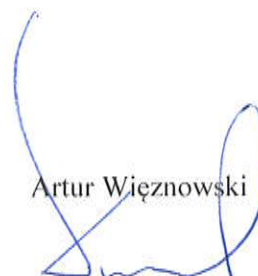
Szczególnego znaczenia, nawet kosztem okresowego obniżenia wyniku, nabiera w tym przypadku możliwość pozyskania unikalnych w skali kraju doświadczeń i referencji, które istotnie podniosą prawdopodobieństwo pozyskania kolejnych kompleksowych zamówień projektowych, nie tylko u partnera strategicznego, jakim dla Grupy Kapitałowej jest KGHM Polska Miedź S.A., lecz także u innych klientów szeroko pojętej branży metalurgicznej. Realizacja dokumentacji technicznej oraz prowadzenie nadzorów autorskich dla wspomnianej inwestycji stanowi również szansę dostosowania zasobów oraz rozwiązań organizacyjnych Jednostki Dominującej do specyficznych wymagań, towarzyszących skomplikowanym pod względem zakresu merytorycznego i rzeczowego inwestycjom. Z perspektywy marketingowej zakończone sukcesem przedsięwzięcie uzasadni aspiracje Jednostki Dominującej do pozycji krajowego lidera usług projektowych w branży metalurgicznej.

Pozostała aktywność Jednostki Dominującej i Spółki Zależnej Eco-system była skoncentrowana przede wszystkim na wykonywaniu usług projektowych i realizacji prac budowlano-montażowych na rzecz klientów z krajowego sektora przemysłowego. Ograniczenie portfela zamówień w dziedzinie ochrony środowiska było pochodną przyjętej przez liczne podmioty zachowawczej polityki inwestycyjnej, przejawiającej się znaczną redukcją lub nawet całkowitym wstrzymaniem założonych uprzednio planów rozwojowych. Zachowania takie stanowiły odpowiedź na utrzymujący się zastój gospodarczy oraz niepewność w zakresie uregulowań prawnych, dotyczących między innymi redukcji emisji zanieczyszczeń do środowiska. W praktyce skutkowało to wyraźnym zahamowaniem popytu na realizację instalacji służących do oczyszczania gazów, zwłaszcza w sektorach energetyki zawodowej i przemysłowej oraz ciepłownictwa, a w konsekwencji obniżeniem wypracowanego przez Jednostkę Dominującą zysku brutto na sprzedaży, zazwyczaj silnie powiązanego z – mniejszym niż w poprzednich latach – wolumenem zrealizowanych w systemie „pod klucz” zamówień, które to z reguły gwarantują relatywnie wyższe marże niż działalność stricte projektowa.

Ponadto, należy podkreślić, że osiągnięty w 2013 roku przez Grupę Kapitałową BIPROMET S.A. wynik w decydującej mierze wynika z konieczności utworzenia wymaganej prawem rezerwy celowej, związanej z realizowanym przez Grupę Kapitałową procesem likwidacji, nie prowadzącej już podstawowej działalności, Spółki Zależnej PBK S.A.

Czynniki i procesy mające istotny wpływ na wyniki 2013 roku mają w większości charakter tymczasowy i powinny w perspektywie kolejnych lat pozytywnie oddziaływać na Grupę Kapitałową BIPROMET S.A.. Przewiduje się, że po okresie stagnacji gospodarczej nastąpi wzrost popytu na usługi projektowe i budowlano-montażowe – między innymi z uwagi na zbliżające się terminy dostosowania przedsiębiorstw do wymagań prawnych Unii Europejskiej w zakresie ochrony środowiska i energetyki, wymagające modernizacji istniejących obiektów oraz działań o charakterze odtworzeniowym. W tym kontekście pogorszenie wyników finansowych, spowodowane między innymi likwidacją Spółki Zależnej PBK S.A., skalą i udziałem w przychodach realizowanych usług projektowych oraz przeniesieniem fakturowania części wykonanych w 2013 roku przez Jednostkę Dominującą prac projektowych i robót budowlano-montażowych na rok następny, stało się przyczyną

szeroko zakrojonych zmian w Grupie. Warunkiem przyszłych sukcesów jest pomyślne zakończenie Programu Modernizacji Pirometalurgii, które zapewni Jednostce Dominującej podstawę do ekspansji usług projektowych w ramach krajowych i zagranicznych (USA, Kanada i Chile) inwestycji KGHM Polska Miedź S.A., która powinna zaowocować sukcesywną poprawą wyników Grupy Kapitałowej BIPROMET S.A., począwszy od 2014 r. Wyraźne efekty wdrożonych zmian w kulturze organizacyjnej, procesach i zasadach działania firmy widoczne będą w kolejnych latach.



Artur Więznowski
Prezes Zarządu

Katowice, dnia 20.03.2014 r.