

SPRAWOZDANIE

RADY NADZORCZEJ TENDERHUT S.A.

O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU

ORAZ RADY NADZORCZEJ W 2022 R.

24 maja 2023 r.

I. INFORMACJE OGÓLNE

1. Niniejsze sprawozdanie (dalej „**Sprawozdanie**”) stanowi wypełnienie obowiązków Rady Nadzorczej wynikających z art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554), dalej „**ustawa o ofercie publicznej**”, oraz § 7 ust. 1 Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej TenderHut S.A. przyjętą uchwałą nr 23 Zwyczajnego Zgromadzenia Akcjonariuszy spółki TenderHut S.A. z siedzibą w Białymstoku z dnia 21 kwietnia 2022 r. („**Polityka wynagrodzeń**”)
2. Przedmiotem niniejszego Sprawozdania jest kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.
3. Sprawozdane obejmuje okres od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 r. Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2022.
4. Niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sporządzanym przez Radę Nadzorczą TenderHut S.A. na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 2554) i podlega ocenie biegłego rewidenta.

II. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w przyjętym okresie sprawozdawczym

1. Skład Zarządu w 2022 r. nie uległ zmianie:
 - a) Robert Sebastian Strzelecki – Prezes Zarządu
 - b) Thomas Jacob Birk – Członek Zarządu.
2. Skład Rady Nadzorczej Spółki w 2022 r. uległ zmianie. W dniu 21 kwietnia 2022 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy odwołało ze składu Rady Nadzorczej: Iwonę Agatę Świącicką, Agnieszkę Mróz oraz Tomasza Pawła Krześniaka. W tym samym dniu Walne Zgromadzenie podjęło decyzję o powołaniu w skład Rady Nadzorczej: Adama Kuszyka, Tadeusza Wesołowskiego, Anny Janiczek oraz o powołaniu na kolejną kadencję Wojciecha Strzeleckiego oraz Magdaleny Mazurek - Szałuby.
3. Rada Nadzorcza Spółki funkcjonowała w 2022 r. w następujących składach:
 - a) od 1 stycznia 2022 r. do 21 kwietnia 2022 r. w składzie:
 - Tomasz Paweł Krześniak – Przewodniczący Rady Nadzorczej
 - Agnieszka Mróz – Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej
 - Wojciech Strzelecki – Członek Rady Nadzorczej
 - Iwona Świącicka – Członkini Rady Nadzorczej
 - Magdalena Mazurek- Szałuba – Członkini Rady Nadzorczej

b) od 22 kwietnia 2022 r. do 31 grudnia 2022 r. w składzie:

- Wojciech Strzelecki - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Anna Janiczek - Członkini Rady Nadzorczej
- Tadeusz Wesołowski - Członek Rady Nadzorczej
- Adam Kuszyk - Członek Rady Nadzorczej
- Magdalena Mazurek-Szkałuba - Członkini Rady Nadzorczej.

III. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

1. Zgodnie z § 22 ust. 1 oraz § 41 ust. 1 pkt. 6) Statutu, Rada Nadzorcza ustala wynagrodzenie poszczególnych Członków Zarządu Spółki, w tym określa poziom wynagrodzenia Zarządu wypłacanego przez Spółkę. Rada Nadzorcza, dokonując ustaleń w zakresie podstaw prawnych wynagradzania, uwzględnia stanowisko kandydata na członka Zarządu, interes Spółki oraz dane porównawcze z analizy rynku, sytuacji i pozycji Spółki przy uwzględnieniu prognozowanej ekonomicznej wartości celów lub kryteriów wynikowych ustalonych dla Członka Zarządu, a także możliwość pełnienia innych funkcji w ramach Grupy Kapitałowej. Niezależnie od podstawy prawnej nawiązanego stosunku prawnego ogólne zasady wynagradzania Członka Zarządu dotyczące części stałej, części zmiennej oraz ewentualnych pozafinansowych składników wynagrodzenia pozostają niezmiennie dla wszystkich Członków Zarządu.
2. Niezależnie od podstaw prawnych stosunku łączącego Członka Zarządu ze Spółką, Członkom Zarządu z tytułu sprawowania funkcji w Zarządzie może przysługiwać dwuskładnikowe wynagrodzenie pieniężne, składające się z części stałej (wynagrodzenie podstawowe) oraz z części zmiennej.
3. Obligatoryjną część wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu stanowi wyłącznie część stała, którego wysokość ustalana jest przy uwzględnieniu następujących przesłanek:
 - a) kwalifikacje i poziom doświadczenia Członka Zarządu;
 - b) profil pełnionej funkcji, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
 - c) poziom wynagrodzenia osób zarządzających w podmiotach o podobnym profilu i skali działania, w szczególności w Grupie Kapitałowej;
 - d) krótko- i długoterminowe cele oraz długoterminowe interesy i wyniki finansowe Spółki.
4. Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, zarówno w formie pieniężnej (premia, nagroda), jak i programu motywacyjnego przewidującego przyznanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.
5. Każdy Członek Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia pozafinansowe (niepieniężne) od Spółki przyznane przez Radę Nadzorczą w tym: prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym służbowego samochodu, telefonu, laptopa czy też świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w spółce lub stale współpracujących ze Spółką.
6. Obecnie Członkom Zarządu wypłacane jest wynagrodzenie składające się z części stałej, opisanej w Polityce Wynagrodzeń, na które składają się wynagrodzenia z tytułu umów o pracę i umów cywilnoprawnych o świadczenie usług doradczych. Prezes Zarządu korzysta ze świadczeń dodatkowych w postaci pakietu prywatnej opieki medycznej oraz dofinansowania zakupu kart Multisport, a także służbowego samochodu osobowego. Członkowie Zarządu nie mają przyznanych

innych pozafinansowych składników wynagrodzenia, ani nie otrzymują żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

7. Z tytułu sprawowania funkcji, członek Rady Nadzorczej może otrzymywać od Spółki wyłącznie wynagrodzenie stałe w postaci zryczałtowanej kwoty netto. Wynagrodzenie ustala Walne Zgromadzenie, biorąc pod uwagę strategię biznesową Spółki, warunki rynkowe oraz obowiązki i nakład pracy członka Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej, a także zależnych lub niezależnych członków Rady Nadzorczej może być ustalone w inny sposób, przy uwzględnieniu dodatkowego nakładu pracy z tytułu sprawowanych funkcji. Poza dodatkowym wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji członka Komitetu Audytu członkowie Rady Nadzorczej nie mają przyznanych innych pozafinansowych składników wynagrodzenia ani nie otrzymują żadnych premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.
8. W skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych tych osób.

Wynagrodzenie członków zarządu

	wynagrodzenie pieniężne 2022			wynagrodzenie pieniężne 2021		
	stałe	zmiennie	dodatkowe	stałe	zmiennie	dodatkowe
Robert Sebastian Strzelecki	1 500	-	-	1 217	-	-
<i>umowy o pracę, umowy zlecenia</i>	25	-	-	17	-	-
<i>umowy o świadczenie usług</i>	1 475	-	-	1 200	-	-
	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Thomas Jacob Birk	900	-	-	650	-	-
<i>umowy o pracę, umowy zlecenia</i>	-	-	-	-	-	-
<i>umowy o świadczenie usług</i>	900	-	-	650	-	-
	100%	0%	0%	100%	0%	0%

dane w tys. zł

	świadczenia pozafinansowe 2022			świadczenia pozafinansowe 2021		
	samochód służbowy	opieka medyczna	karta Multisport	samochód służbowy	opieka medyczna	karta Multisport
Robert Sebastian Strzelecki	65	1	1	61	0	-
Thomas Jacob Birk	-	-	-	-	-	-

dane w tys. zł

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

	wynagrodzenie pieniężne 2022			wynagrodzenie pieniężne 2021
	stałe	zmienne	dodatkowe	całkowite
Wojciech Strzelecki	145 100%	- 0%	- 0%	65
Magdalena Mazurek-Szkałuba	8 100%	- 0%	- 0%	n.d.
Adam Kuszyk	15 100%	- 0%	- 0%	n.d.
Tadeusz Wesołowski	80 100%	- 0%	- 0%	n.d.
Anna Janiczek	8 100%	- 0%	- 0%	n.d.
Iwona Świąćicka	- 0%	- 0%	- 0%	-
Agnieszka Mróz*	12 100%	- 0%	- 0%	32
Tomasz Krześniak	- 0%	- 0%	- 0%	-

dane w tys. zł

*wartość wynagrodzenia w 2022 roku dotyczy okresu od stycznia do kwietnia, w którym pani Agnieszka Mróz pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej. Po tym okresie pani Agnieszka nadal pozostaje w stosunku pracy ze spółką.

	Świadczenia pozafinansowe 2022	Świadczenia pozafinansowe 2021
	opieka medyczna, PPK	opieka medyczna
Wojciech Strzelecki	-	-
Magdalena Mazurek-Szkałuba	-	-
Adam Kuszyk	-	-
Tadeusz Wesołowski	-	-
Anna Janiczek	-	-
Iwona Świąćicka	-	-
Agnieszka Mróz	0,3	0,5
Tomasz Krześniak	-	-

dane w tys. zł

W powyższych tabelkach ujęte zostały wynagrodzenia, które są należne za wskazane okresy. Wszystkie wynagrodzenia wypłacane są do 10 dnia kolejnego miesiąca, więc w styczniu 2022 roku wypłacone zostały wynagrodzenia za grudzień 2021 roku, a w styczniu 2023 roku wynagrodzenia za grudzień 2022 roku. Wartości brutto wynagrodzeń wypłaconych z przesunięciem prezentują się następująco:

Zarząd:Z tytułu umów o pracę i umów zleceń:

- Robert Strzelecki: 1 tys. zł wypłacone w styczniu 2022 roku za grudzień 2021 roku oraz 9 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku (w tym wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 3 tys. zł oraz wynagrodzenie chorobowe w wysokości 5 tys. zł).

Z tytułu umów o świadczenie usług:

- Robert Strzelecki: 123 tys. zł za usługi świadczone w grudniu 2021 roku wypłacone zostało w styczniu 2022 roku; 123 tys. zł za usługi świadczone w grudniu 2022 roku zostało wypłacone w styczniu 2023 roku.

- Thomas Birk: 75 tys. zł za usługi świadczone w grudniu 2021 roku zostało wypłacone w styczniu 2022 roku, 75 tys. zł za usługi świadczone w grudniu 2022 roku zostało wypłacone w styczniu 2023 roku.

Rada Nadzorcza:

- Wojciech Strzelecki: 16 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku oraz 5 tys. zł wypłacone w styczniu 2022 roku za grudzień 2021 roku;

- Anna Janiczek: 1 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku;

- Tomasz Wesołowski: 10 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku;

- Magdalena Mazurek-Szkałuba: 1 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku;

- Adam Kuszyk: 2 tys. zł wypłacone w styczniu 2023 roku za grudzień 2022 roku;

- Agnieszka Mróz: 3 tys. zł wypłacone w styczniu 2022 roku za grudzień 2021 roku.

IV. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

1. W zakresie wynagrodzeń członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w TenderHut S.A. obowiązuje Polityka wynagrodzeń. Wyjaśnić należy, że Polityka wynagrodzeń została przyjęta w trakcie okresu sprawozdawczego. Do dnia przyjęcia Polityki wynagrodzeń, tj. do 21 kwietnia 2022 r., Spółka wypłacała wynagrodzenia zgodnie z obowiązującą w tym zakresie praktyką.
2. Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2022 jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń. Zgodnie z art. 90e ustawy o ofercie publicznej, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
3. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenia według jasnych kryteriów, które składają się z elementów stałych, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy. Zarząd nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego z uwagi na wieloletnie zaangażowanie obecnych członków Zarządu w interesy Spółki oraz dbałość o jej wyniki w związku z prywatnie posiadanymi akcjami.

4. Wypłata wyłącznie stałych składników wynagrodzenia zwiększa zaufanie akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających, a także przeciwdziała wystąpieniu konfliktu interesów w postaci kreowania wyniku finansowego dla realizacji osobistych premii Zarządu.
5. Stosowane zasady wynagradzania członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej przyczyniły się do zrealizowania strategii i wyznaczonych celów długoterminowych Spółki poprzez zapewnienie kompleksowego zaangażowania w powierzone funkcje oraz wypracowania postaw wykluczających podejmowanie nadmiernego ryzyka przez osoby objęte Polityką wynagrodzeń przy pełnieniu funkcji.
6. W Polityce wynagrodzeń przewidziano możliwość powierzenia zarządzania Spółką na podstawie trzech odrębnych stosunków prawnych, tj.: powołanie do pełnienia funkcji w Zarządzie, nawiązanie stosunku pracy w oparciu o umowę o pracę zawieraną na czas określony lub nieokreślony lub zlecenie usługi zarządzania Emitentem na podstawie umowy cywilnoprawnej, zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu Emitenta.
7. Umowy o świadczenie usług zawarte pomiędzy Spółką oraz Robertem Strzeleckim – Prezesem Zarządu oraz Thomasem Jacobem Birk -Członkiem Zarządu, dotyczą świadczenia przez te osoby usług doradczych. Obowiązujące umowy określają wysokość, jak również pozostałe warunki wynagrodzenia z tytułu świadczonych przez Roberta Strzeleckiego i Thomasa Birk usług doradczych. Wysokość otrzymywanego wynagrodzenia stałego przez poszczególnych członków Zarządu odpowiada rodzajowi świadczonej pracy, jak również posiadanym przez nich kwalifikacjom oraz ilości i jakości usług i pracy świadczonej przez nich na rzecz Spółki.
8. Wysokość wynagrodzenia dla członków Zarządu jest adekwatna do wielkości Spółki oraz jej działalności.
9. Do 22 kwietnia 2022 roku, tj. do momentu powołania aktualnego składu Rady Nadzorczej i przyznania członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenia, żaden z członków Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywał wynagrodzenia z tytułu pełnionej funkcji. W historii Spółki funkcje te były pełnione nieodpłatnie, a jeżeli dana osoba pełniła funkcję członka Rady Nadzorczej otrzymywała wynagrodzenie od Spółki lub od podmiotu powiązanego – było to związane z wykonywaniem innych zadań, realizowanych na podstawie zawartej umowy (np. umowy cywilnoprawnej).
10. W okresie sprawozdawczym Członkowie Rady Nadzorczej powołani od 22 kwietnia 2022 r. otrzymywali wynagrodzenie stałe zgodne z Polityką wynagrodzeń i w wysokości ustalonej w uchwale nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy spółki pod firmą TenderHut S.A. z siedzibą w Białymstoku z dnia 21 kwietnia 2022 r. w sprawie wysokości wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu Spółki. Otrzymywane wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej było adekwatne do pełnionego zakresu działań i powierzonych funkcji obowiązków.
11. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia powiązanego z wynikami Spółki lub Grupy Kapitałowej ani w formie instrumentów finansowych, ani innych świadczeń niepieniężnych.

V. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie uzależnione od spełnienia przez nich kryteriów w postaci osiągnięcia określonych wyników.

VI. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

W związku z tym, że Spółka zadebiutowała na GPW 10 listopada 2022 r. oraz w związku z treścią art. 90g ust. 3 ustawy o ofercie publicznej informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być pominięte, wobec czego 5-letnia, co do zasady, informacja jest ograniczona do danych za 2022 i dla celów porównawczych za 2021 rok.

Rok obrotowy	2022	2021
Przychody TenderHut S.A.	21 563	12 277
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>76%</i>	<i>n.d.</i>
Przychody Grupy Kapitałowej TenderHut S.A.	68 666	47 753
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>44%</i>	<i>n.d.</i>
Zysk netto TenderHut S.A.	2 649	6 417
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>-59%</i>	<i>n.d.</i>
Zysk /strata netto Grupy Kapitałowej TenderHut S.A.	- 11 126	4 251
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>n.d.</i>	<i>n.d.</i>

dane w tys. zł

Wynagrodzenia członków Zarządu w latach 2021-2022

Rok obrotowy	2022	2021
Robert Sebastian Strzelecki	1 500	1 217
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>23%</i>	<i>n.d.</i>
Thomas Jacob Birk	900	650
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>38%</i>	<i>n.d.</i>

dane w tys. zł

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w latach 2021-2022

Rok obrotowy	2022	2021
Wojciech Strzelecki	145	65
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>124%</i>	<i>n.d.</i>
Magdalena Mazurek-Szkałuba	8	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>100%</i>	<i>n.d.</i>
Adam Kuszyk	15	n.d.
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>n.d.</i>	<i>n.d.</i>
Tadeusz Wesołowski	80	n.d.
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>100%</i>	<i>n.d.</i>
Anna Janiczek	8	n.d.
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>100%</i>	<i>n.d.</i>
Iwona Świąćicka	-	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>n.d.</i>	<i>n.d.</i>
Agnieszka Mróz	12	32
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>-62%</i>	<i>n.d.</i>
Tomasz Krześniak	-	-
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>n.d.</i>	<i>n.d.</i>

dane w tys. zł

Wynagrodzenia pracowników Spółki w latach 2021-2022

Rok obrotowy	2022	2021
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki*	64,46	56,35
<i>Zmiana w % w stosunku do roku poprzedniego</i>	<i>14%</i>	<i>23%</i>

dane w tys. zł

*tabela zawiera informacje o wynagrodzeniach z tytułu umowy o pracę; nie obejmuje umów cywilnoprawnych lub współpracy B2B

**Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej obliczone jako suma wynagrodzeń wypłaconych osobom, z którymi zawarto umowy o pracę, niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej Spółki podzielona przez średnią liczbę zatrudnienia na tych umowach

VII. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy kapitałowej TenderHut (w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości).

Członkowie Zarządu w roku 2022 uzyskiwali wynagrodzenie także w spółkach zależnych Emitenta. Informacje o wysokości tego wynagrodzenia przedstawia poniższa tabela:

Wynagrodzenie członków zarządu

	2022			2021		
	stałe	zmienne	dodatkowe	stałe	zmienne	dodatkowe
Robert Sebastian Strzelecki	24	-	-	17	-	-
	100%	0%	0%	100%	0%	0%
Thomas Jacob Birk	38	-	-	33	-	-
	100%	0%	0%	100%	0%	0%

dane w tys. zł

Wynagrodzenie Thomasa Birka wypłacane jest w tym samym miesiącu, za który jest należne.

Wynagrodzenie Roberta Strzeleckiego w spółkach zależnych wypłacane jest w miesiącu kolejnym. Suma wynagrodzeń ze spółek zależnych za grudzień 2021 roku wypłacona w styczniu 2022 roku wynosi 1 tys. zł, natomiast suma wynagrodzeń za grudzień 2022 roku wypłacona w styczniu 2023 roku wynosi 7 tys. zł.

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej Emitenta w latach 2021 - 2022 nie uzyskiwali żadnego wynagrodzenia w spółkach zależnych Emitenta.

VIII. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W okresie sprawozdawczym w Spółce nie funkcjonował program motywacyjny, w ramach którego przyznano lub zaoferowano członkom Zarządu instrumenty finansowe Spółki.

IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Spółka nie przyznawała zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej. W okresie, za który sporządzono Sprawozdanie Spółka nie kierowała do osób objętych Polityką wynagrodzeń żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz nie zaszyły przypadki wymagające takiego zwrotu.

X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Na dzień sporządzenia Sprawozdania Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy o przypadkach odstąpienia od Polityki wynagrodzeń, a w szczególności nie wyrażała zgody na zastosowanie odstąpienia od Polityki wynagrodzeń na zasadach w niej przewidzianych.

XI. Informacja na temat uwzględnienia dyskusji o sprawozdaniu o wynagrodzeniach z poprzedniego Walnego Zgromadzenia

W poprzednim roku obrotowym Spółka nie była obowiązana do uzyskania uchwały walnego zgromadzenia akcjonariuszy opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach. Spółki nie dotyczył również obowiązek przeprowadzenia dyskusji o sprawozdaniu na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy. Niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sporządzanym przez Radę Nadzorczą TenderHut S.A. na podstawie art. 90g ustawy o ofercie publicznej.

Sprawozdanie sporządziła Rada Nadzorcza TenderHut S.A.

24 maja 2023 r.

W imieniu Rady Nadzorczej TenderHut S.A.:

.....

Przewodniczący Rady Nadzorczej