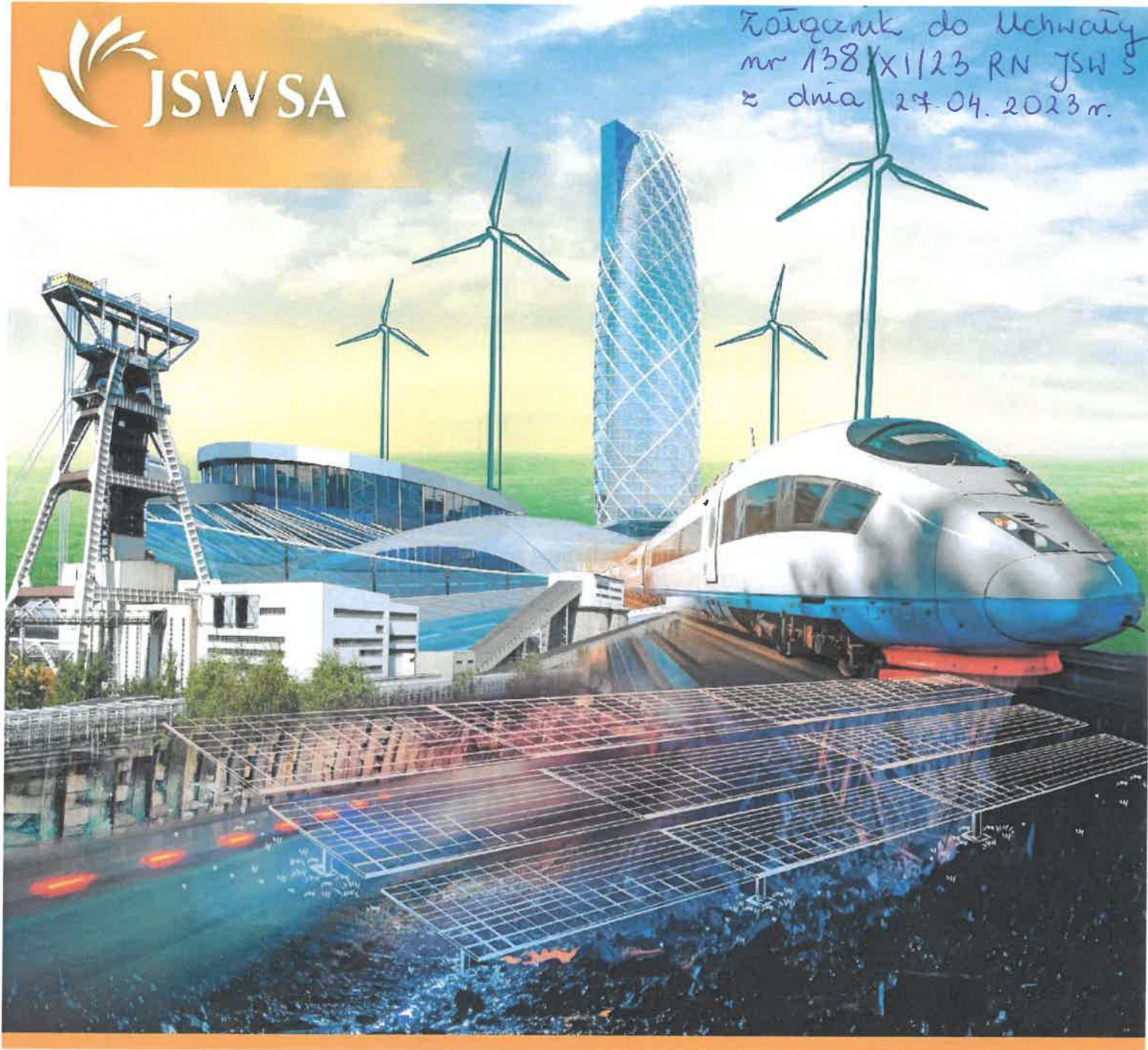




**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.**

**za rok obrotowy zakończony
31 grudnia 2022 roku**

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE	3
1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2022 ROKU	3
1.4. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ	6
1.5. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2022 ROKU	7
1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2022 ROKU	8
1.7. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW	9
1.8. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2022 ROKU	11
2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	11
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI	11
2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)	20
2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI	20
2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ	20
2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	20
3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI	21
4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI	21
5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH	21
5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	21
5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	22
6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW	25
7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	30

1. WPROWADZENIE

1.1. INFORMACJE OGÓLNE

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2022, poz. 2554 z późn. zm., dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”) Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. („JSW”, „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku.

Wszystkie kwoty pieniężne dotyczące wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu są przedstawione w PLN, w ujęciu brutto.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach jest firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Uchwałą nr 13 z dnia 1 lipca 2022 roku pozytywnie zaopiniowało przedłożone przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku. Powyższe sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania była firma PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audit sp.k.

Spółka zamieszcza sprawozdania o wynagrodzeniach za lata poprzednie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia podejmującego Uchwałę opiniującą dane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2022 ROKU

SYTUACJA RYNKOWA

Jastrzębska Spółka Węglowa SA, jako aktywny uczestnik łańcucha dostaw: węgiel koksowy – koks – stal, funkcjonuje w zmiennym otoczeniu rynkowym, determinowanym sytuacją na rynku stalowym oraz silną konkurencją na rynku dostawców węgla koksowego i koksu.

JSW jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego typu hard w Unii Europejskiej, jedynym krajowym producentem węgla koksowego typu hard oraz znaczącym producentem węgla koksowego typu semi-soft. Pozostali krajowi producenci są producentami głównie węgla energetycznego, a węgiel koksowy stanowi niewielki udział w ich ogólnym wolumenie produkcji.

Rynek węgla koksowego i koksu w ostatnich kilku latach charakteryzował się dużą zmiennością i nieprzewidywalnością. Pomimo, iż okresowe silne wzrosty i spadki koniunktury są wpisane w uwarunkowania rynkowe, to rok 2022 przejdzie do historii jako okres wyjątkowego natężenia nieprzewidywalnych zjawisk silnie wpływających na rynek.

W 2022 roku globalne otoczenie makroekonomiczne charakteryzowało się wysokim poziomem niepewności, a na sytuację makroekonomiczną w Europie i na świecie, zasadniczy wpływ miały:

- wojna w Ukrainie i skutki restrykcji nakładanych na Rosję,
- niebezpieczeństwo kryzysu energetycznego w Europie,
- ciągle odczuwane skutki pandemii COVID-19 w postaci: okresowych restrykcji rządowych (zwłaszcza w Chinach), zakłóceń łańcuchów dostaw (branża automotive),
- zapowiedź spowolnienia globalnego wzrostu gospodarczego,
- podwyższona inflacja.

W 2022 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz sankcje nakładane na Rosję silnie oddziaływały na sytuację makroekonomiczną w Europie i na świecie, w szczególności na rynki surowców energetycznych i energii. Wybuch wojny w Ukrainie w sytuacji utrzymującej się od kilku kwartałów ograniczonej podaży węgla koksowego wywołał u producentów stali dużą niepewność dotyczącą bezpieczeństwa dostaw surowców, dając impuls do krótkotrwałego rekordowego wzrostu notowań węgla koksowych, przekraczając historyczne maksima o 200 USD/t. Notowania

węgla hard w szczytowym okresie przekroczyły 670 USD/t (notowania z 14 marca 2022 roku). W kolejnych miesiącach notowania systematycznie spadały w czerwcu 2022 roku osiągając poziom sprzed wybuchu wojny. Średnia notowań indeksu TSI Premium HCC w I kwartale 2022 roku wyniosła 487,80 USD/t, w II kwartale 2022 roku spadła o 8,7% do 445,52 USD/t. W III kwartale 2022 roku nastąpił dalszy spadek w stosunku do II kwartału 2022 roku o 43,9% do 249,75 USD/t, a w IV kwartale 2022 roku średnia notowań TSI Premium HCC wzrosła o 11,4% w stosunku do III kwartału 2022 roku do 278,13 USD/t.

Notowania koksu wielkopiecowego po wybuchu wojny w Ukrainie wzrosły w mniejszym stopniu niż australijskiego węgla koksowego. Notowania koksu chińskiego CSR 64/62 wzrosły z poziomu poniżej 500 USD/t w lutym 2022 roku do 680 USD/t w II połowie marca 2022 roku. Na rynku europejskim w marcu 2022 roku notowania koksu wielkopiecowego CSR 64/62 wzrosły o blisko 100 USD/t (w stosunku do lutego 2022 roku) do 700 USD/t. Podobnie jak w przypadku węgla, w kolejnych miesiącach następował systematyczny spadek notowań koksu.

Sankcje nakładane na Rosję, dotyczące zakazu importu surowców energetycznych, ograniczenie dostaw węgla energetycznego, gazu i ropy naftowej z Rosji do Unii Europejskiej, doprowadziły do konieczności szybkiego importu węgla energetycznego z rynków zamorskich, wpływając na wzrost cen węgla energetycznego na rynkach światowych.

Konsekwencją głębokiego deficytu surowców energetycznych w Europie po wprowadzeniu sankcji na Rosję, był nienotowany dotychczas wzrost cen energii elektrycznej i gazu oraz obawy o ich dostępność w okresie zimowym. Wpłynęło to na rynek stalowy w Unii Europejskiej, w obliczu groźby kryzysu energetycznego, rosnących kosztów, niepewności zapotrzebowania na produkty stalowe wiele koncernów stalowych wprowadziło ograniczenia produkcji i czasowe wyłączenia wielkich pieców. Produkcja koksu w zintegrowanych koksowniach została ograniczona w mniejszym stopniu niż wynikałoby to z wyłączeń wielkich pieców, priorytetem stała się produkcja gazu koksowniczego. Doprowadziło to do okresowej nadpodaży koksu na rynku i spadku jego cen. Wzrost importu surowców, głównie węgla energetycznego z kierunków zamorskich, doprowadził do większego obciążenia krajowych portów morskich i szlaków kolejowych, utrudniając logistykę dostaw do klientów.

W związku z dynamiczną sytuacją, trudno określić długofalowe skutki gospodarcze wojny w Ukrainie i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną, która w pośredni sposób może wpłynąć na wyniki finansowe JSW.

ZDARZENIA W KOPALNIACH

W dniu 20 kwietnia 2022 roku w KWK Pniówek doszło do zdarzenia związanego z wybuchem i zapaleniem metanu oraz wybuchów wtórnych, które miały miejsce w ścianie N-6, pokład 404/4+405/1 na poziomie 1000. Eksploatacja ww. ściany miała zakończyć się w czerwcu 2022 roku.

W dniu 23 kwietnia 2022 roku w KWK Borynia-Zofiówka Ruch Zofiówka miał miejsce wstrząs wysokoenergetyczny połączony z intensywnym wypływem metanu. Do zdarzenia doszło w miejscu, w którym nie była prowadzona eksploatacja, w chodniku przodkowym D-4a na poziomie 900.

W dniu 29 kwietnia 2022 roku Zarząd JSW podjął uchwałę o wystąpieniu siły wyższej w JSW i poinformowaniu kontrahentów Spółki o jej wystąpieniu oraz jej konsekwencjach dla zobowiązań objętych działaniem siły wyższej. W wyniku dokonanych analiz wpływ ww. zdarzeń na zmniejszenie produkcji węgla do końca 2022 roku, został oszacowany na około 400 tys. ton łącznie. Dokładny wpływ zdarzeń na poziom wydobywania/produkcji w kolejnych latach jest trudny do oszacowania i wynika zarówno z toczących się prac Komisji WUG w przypadku KWK Pniówek, jak i sposobu realizacji wniosków i prowadzenia robót górniczych w Ruchu Zofiówka.

PRODUKCJA WĘGLA

W 2022 roku kopalnie JSW wyprodukowały 14 072,0 tys. ton węgla netto. W strukturze produkcji węgla netto węgiel koksowy stanowił 78,1%, tj. 10 985,6 tys. ton, natomiast węgla do celów energetycznych wyprodukowano 3 086,4 tys. ton. W porównaniu do 2021 roku poziom produkcji węgla ogółem wzrósł o 317,7 tys. ton (+2,3%), z tego węgla koksowego wyprodukowano mniej o 20,2 tys. ton (-0,2%), zaś węgla do celów energetycznych więcej o 337,9 tys. ton (+12,3%).

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

W 2022 roku Spółka poniosła nakłady na inwestycje rzeczowe w wysokości 2 020,2 mln PLN, w tym 817,5 mln PLN na wyrobiska ruchome, 1 027,3 mln PLN na budownictwo inwestycyjne i zakupy gotowych dóbr inwestycyjnych oraz 175,4 mln PLN dotyczy prawa do użytkowania składnika aktywów.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ogółem ze sprzedaży w 2022 roku wyniosły 25 770,9 mln PLN i były o 12 220,5 mln PLN (+90,2%) wyższe od uzyskanych w 2021 roku. Sytuacja w poszczególnych segmentach przedstawiała się następująco:

Segment węglowy¹

Średnia notowań indeksu węglowego The Steel Index („TSI”) w okresie lipiec 2022 roku – listopad 2022 roku wpływających na ceny JSW w IV kwartale 2022 roku wyniosła 264 USD/t. W porównaniu do średniej indeksu TSI z okresu kwiecień 2022 roku - sierpień 2022 roku wpływającej na ceny w III kwartale 2022 roku spadła o 27%.

Szacowana średnia cena PLN/t węgla koksowych sprzedanych przez JSW odbiorcom zewnętrznym w IV kwartale 2022 roku w stosunku do ubiegłego kwartału spadła o ok. 23%. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału spadek wyniósł ok. 22%.

Notowania Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI1) w IV kwartale 2022 roku wyniosły 548,22 PLN/t (dane za październik i listopad 2022 roku) w stosunku do kwartału poprzedniego wzrosły o ok. 2%.

Średnia cena węgla energetycznego sprzedanego przez JSW w IV kwartale 2022 roku w stosunku do kwartału ubiegłego wzrosła o ok. 10%.

Przychody ze sprzedaży węgla wyprodukowanego przez JSW, które stanowiły 68,3% przychodów ogółem, ukształtowały się na poziomie 17 607,0 mln PLN, tj. o 9 386,4 mln PLN (+114,2%) wyższym niż w 2021 roku. Na wzrost przychodów z tytułu sprzedaży węgla wpłynęła głównie wyższa o 670,30 PLN/t średnia cena sprzedaży węgla (wzrost o 121,9%). W 2022 roku sprzedano 14 427,6 tys. ton węgla, tj. o 517,0 tys. ton mniej niż w 2021 roku (spadek o 3,5%).

Segment koksowy²

Notowania koksu wielkopiecowego na rynku europejskim w III kwartale 2022 roku wyniosły 460 USD/t i spadły w stosunku do II kwartału 2022 roku o ok. 31%.

Średnia cena kontraktowa koksu ogółem PLN/t, sprzedanego przez Grupę JSW w IV kwartale 2022 roku spadła o ok. 29% w stosunku do III kwartału 2022 roku. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału spadek wyniósł ok. 28%.

W 2022 roku Spółka prowadziła również sprzedaż koksu i węglopochodnych, uzyskując przychody z tego tytułu w wysokości 7 634,3 mln PLN. W porównaniu do 2021 roku były one wyższe o 2 703,4 mln PLN (+54,8%).

Przychody ze sprzedaży koksu w 2022 roku wyniosły 7 032,7 mln PLN i były o 2 460,7 mln PLN wyższe niż w 2021 roku przede wszystkim z uwagi na wzrost średniej ceny sprzedaży koksu na bazie FCA o 900,69 PLN/t (+73,1%).

Przychody ze sprzedaży węglopochodnych w 2022 roku wyniosły 601,6 mln PLN i były o 242,7 mln PLN (+67,6%) wyższe niż w 2021 roku głównie w wyniku wzrostu ceny smoły koksowniczej (+61,0%) oraz benzolu (+29,8%).

Podsumowanie osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych

Koszty rodzajowe ogółem (bez wartości sprzedanych materiałów i towarów) w 2022 roku wyniosły 10 191,1 mln PLN i były wyższe o 1 873,1 mln PLN w odniesieniu do 2021 roku (8 318,0 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - wzrost o 6,1 mln PLN tj. o 0,6%,
- zużycie materiałów i energii - wzrost o 656,5 mln PLN tj. o 45,1%, w tym:
 - zużycie materiałów - wzrost o 462,4 mln PLN tj. o 53,0%,
 - zużycie energii - wzrost o 194,1 mln PLN tj. o 33,2%,
- usługi obce - wzrost o 335,6 mln PLN tj. o 18,1%,
- świadczenia na rzecz pracowników - wzrost o 859,6 mln PLN tj. o 22,8%,
- podatki i opłaty - wzrost o 8,8 mln PLN tj. o 6,0%,
- pozostałe koszty rodzajowe - wzrost o 6,5 mln PLN tj. o 14,4%.

¹ JSW ustala ceny z odbiorcami na podstawie cen referencyjnych opartych na notowaniach dziennych australijskich węgla koksowych hard klasy premium najczęściej uśrednianych według dwóch metod:

- tzw. metoda Nippon Steel – referencyjna cena kwartalna wyliczana jako średnia z dwóch pierwszych miesięcy bieżącego kwartału i ostatniego miesiąca kwartału poprzedzającego,
- tzw. metoda Q-1 – referencyjne ceny kwartalne wyliczane są na podstawie średniej notowań z poprzedniego kwartału;

powyższe oznacza, że na średnią cenę węgla koksowego w danym kwartale wpływają notowania z pięciu miesięcy (poprzedniego kwartału i dwóch pierwszych miesięcy kwartału bieżącego).

² Ceny koksu ustalane są na przełomie kwartałów, dla oddania warunków rynkowych negocjacji, optymalne jest porównanie uzyskanych w danym kwartale cen do średniej notowań z poprzedniego kwartału.

Wzrost kosztów **amortyzacji** dotyczył głównie rozliczenia aktywowanych kosztów rejonów ścianowych w związku z wyższym wskaźnikiem średniego kosztu rozliczenia rejonów ścianowych.

Wzrost kosztów **zużycia materiałów** związany był głównie ze wzrostem cen materiałów w stosunku do cen w roku 2021 oraz wyższym o 317,7 tys. ton wydobywaniem węgla netto. Wyższe koszty **zużycia materiałów** poniesiono m.in. w związku z realizacją prac w zakresie drażenia wyrobisk korytarzowych, transportu dołowego wraz z obsługą, utrzymaniem, montażem i demontażem odstawy pozaprzedkowej, zbrojeniem i likwidacją ścian, wyposażeniem i utrzymaniem wyrobisk udostępniających i przygotowawczych, zwalczaniem zagrożeń naturalnych, procesami technologicznymi w zakładach przeróbki mechanicznej węgla, robotami eksploatacyjnymi, profilaktyką w zakresie zagrożenia zawalami, przebudową wyrobisk oraz usuwaniem skutków katastrof górniczych. Na wzrost kosztów **zużycia energii** wpłynęła podwyżka ceny jednostkowej oraz wyższy wolumen zakupionej energii elektrycznej.

Na wzrost kosztów **świadczeń na rzecz pracowników**, wpłynęły głównie podpisane porozumienia pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi w zakresie wypłaty nagrody jednorazowej dla pracowników oraz wzrostu stawek płac.

W wyniku z działalności operacyjnej (EBIT) w 2022 roku ujęto również przychody związane z nieodpłatnym przekazaniem zakładu górniczego OG „Jastrzębie III” do SRK w wysokości 65,8 mln PLN, jak również odszkodowanie otrzymane w związku z pożarem w 2020 roku w Ruchu Zofiówka w kwocie 61,7 mln PLN oraz zysk z tytułu certyfikatów inwestycyjnych w wysokości 185,9 mln PLN.

W wyniku Spółki za 2022 rok z tytułu trwałej utraty wartości majątku KWK Jastrzębie-Bzie ujęto kwotę odpisu 246,9 mln PLN oraz majątku KWK Pniówek kwotę 21,0 mln PLN, zaś z tytułu odpisu aktualizującego dokonanego w związku z utratą wartości posiadanych przez JSW akcji PBSz kwotę 27,7 mln PLN.

Rok 2022 Spółka zamknęła **zyskiem netto** w wysokości 7 115,8 mln PLN, zaś wskaźnik EBITDA ukształtował się na poziomie 9 862,9 mln PLN. **Marża EBITDA** w 2022 roku ukształtowała się na poziomie 38,4%, wskaźnik rentowności netto sprzedaży wyniósł 27,6%, zaś wskaźnik płynności bieżącej osiągnął poziom 1,10.

Przepływy pieniężne Spółki oraz poziom generowanej gotówki, przy uwzględnieniu wysokiego poziomu wydatków inwestycyjnych, uzależniony jest znacznie od cen sprzedaży węgla i koks. Obecne dobre warunki rynkowe pozwalają na generowanie dodatnich przepływów pieniężnych, co umożliwiło zwiększenie salda dostępnych środków pieniężnych w 2022 roku.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na 31 grudnia 2022 roku bez środków pieniężnych spółek Grupy wyniósł 3 608,4 mln PLN, zaś zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w 2022 roku wyniosła 4 243,6 mln PLN. Bilansowy stan środków pieniężnych wyniósł 3 734,3 mln PLN i uwzględnia kwotę 125,9 mln PLN z tytułu przekazanych przez spółki Grupy środków pieniężnych w ramach realizowanej w Grupie Kapitałowej JSW usługi Cash Poolingu Rzeczywistego.

Przedstawiony stan środków pieniężnych nie zawiera środków funduszu stabilizacyjnego (FIZ) w wysokości 4 893,6 mln PLN, który w czasach dekoniunktury stanowi bufor bezpieczeństwa w razie konieczności ponoszenia wydatków nieznajdujących pokrycia we wpływach.

W związku z osiągniętą nadwyżką środków pieniężnych, w lutym 2022 roku Spółka dokonała spłaty kredytu odnawialnego B w ramach umowy finansowania z Konsorcjum w kwocie 360,0 mln PLN.

Na koniec grudnia 2022 roku JSW posiadała zadłużenie w kwocie 1 558,8 mln PLN, w tym z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 1 030,9 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu leasingu w kwocie 527,9 mln PLN.

1.4. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W dniu 31 lipca 2020 roku Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie § 20 ust. 2 pkt 11) Statutu Spółki, w związku z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, po zapoznaniu się z Uchwałą nr 441/X/2020 Zarządu JSW z dnia 23 lipca 2020 roku, a także rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wyrażoną w Uchwale nr 6/X/20 z dnia 28 lipca 2020 roku, podjęła Uchwałę nr 313/X/20, którą:

- pozytywnie zaopiniowała *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* („Polityka”), w brzmieniu załącznika do Uchwały Zarządu nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku,
- przedłożyła Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki ww. Politykę.

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW, działając na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej, podjęło Uchwałę nr 4, którą przyjęło *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* Od tego momentu *Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* jest stosowana w JSW.

ODSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*

PODSUMOWANIE DOTYCZĄCE WYKONANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Wynikające z Polityki stałe i zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu oraz wynagrodzenia i inne świadczenia, które mogą zostać przyznane Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki.

ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka przewiduje poniższe warunkowe wyłączenie jej stosowania:

- Rada Nadzorcza jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki, z wyłączeniem tych postanowień, które wynikają z przepisów Ustawy o ofercie publicznej.
- Zawieszenia, o którym mowa w ustępie powyżej Rada Nadzorcza może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów lub zapewnienia stabilności działalności Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności i celowości.
- W przypadku, gdy Rada Nadzorcza uzna, że powody, ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę do jej stosowania, powinna dążyć do zaktualizowania Polityki.

Od dnia wejścia w życie Polityki, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o czasowym odstąpieniu od jej stosowania. Jednocześnie, od dnia wejścia w życie Polityki nie nastąpiło przyznanie wynagrodzenia w takich wyjątkowych okolicznościach.

W 2022 roku nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

1.5. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2022 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2022: od 1 stycznia 2022 roku do 1 lipca 2022 roku działał Zarząd X kadencji, a od dnia 1 lipca 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku działał Zarząd XI kadencji.

TABELA 1: Skład osobowy Zarządu JSW i okresy pełnienia obowiązków Członka Zarządu w 2022 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
X KADENCJA (01.01.2022 – 01.07.2022)		
Tomasz Cudny	Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2022 – 01.07.2022
Sebastian Bartos	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2022 – 01.07.2022
Robert Ostrowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2022 – 01.07.2022
Edward Paździoro	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2022 – 01.07.2022
Artur Wojtków (z wyboru pracowników)	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2022 – 01.07.2022
XI KADENCJA (01.07.2022 – 31.12.2022)		
Tomasz Cudny	Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.07.2022 – 14.12.2022
	Prezes Zarządu	15.12.2022 – 31.12.2022
Sebastian Bartos	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.07.2022 – 31.12.2022
Wojciech Kaluża	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	15.12.2022 – 31.12.2022

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Robert Ostrowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.07.2022 – 31.12.2022
Edward Paździorko	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.07.2022 – 31.12.2022
Artur Wojtków (z wyboru pracowników)	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.07.2022 – 31.12.2022

TABELA 2: Zmiany w składzie Zarządu JSW w 2022 roku

DATA	ZMIANA
10.05.2022	Rada Nadzorcza, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW zatwierdzającego Sprawozdanie finansowe Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku oraz Sprawozdanie Zarządu z działalności Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. oraz Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku, powołała: - Pana Tomasza Cudnego na stanowisko Prezesa Zarządu JSW XI kadencji, - Pana Sebastiana Bartosa na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu JSW XI kadencji, - Pana Roberta Ostrowskiego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW XI kadencji, - Pana Edwarda Paździorko na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych JSW XI kadencji.
10.05.2022	Rada Nadzorcza, w wyniku przeprowadzonych przez pracowników Spółki wyborów Członka Zarządu JSW XI kadencji z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW zatwierdzającego Sprawozdanie finansowe Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku oraz Sprawozdanie Zarządu z działalności Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. oraz Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2021 roku, powołała Pana Artura Wojtkowa na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej JSW XI kadencji.
31.05.2022	Rada Nadzorcza powierzyła Panu Tomaszowi Cudnemu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW XI kadencji, do czasu powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju.
14.12.2022	Rada Nadzorcza, po przeprowadzeniu postępowania kwalifikacyjnego, z dniem 15 grudnia 2022 roku powołała Pana Wojciecha Kalużę na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW XI kadencji.

1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2022 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2022: od 1 stycznia 2022 roku do 1 lipca 2022 roku działała Rada Nadzorcza X kadencji, a od dnia 1 lipca 2022 roku do dnia 31 grudnia 2022 roku działała Rada Nadzorcza XI kadencji.

TABELA 3: Skład osobowy Rady Nadzorczej JSW oraz pełnione funkcje w 2022 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
X KADENCJA (01.01.2022 – 01.07.2022)		
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2022 – 01.07.2022
Robert Kudelski	Sekretarz	01.01.2022 – 01.07.2022
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Jolanta Górską	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Tadeusz Kubiczek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Michał Rospędek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
XI KADENCJA (01.07.2022 – 31.12.2022)		
Halina Buk	Przewodnicząca	20.07.2022 – 31.12.2022
	Członek	01.07.2022 – 20.07.2022
Michał Rospędek	Zastępca Przewodniczącej	20.07.2022 – 31.12.2022
	Członek	01.07.2022 – 20.07.2022
Robert Kudelski	Sekretarz	20.07.2022 – 31.12.2022
	Członek	01.07.2022 – 20.07.2022
Jolanta Górską	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022
Robert Łazarczyk	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022
Paweł Nieradzik	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022
Alojzy Nowak	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022
Stanisław Prusek	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	01.07.2022 – 31.12.2022

TABELA 4: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW w 2022 roku

DATA	ZMIANA
01.07.2022	Wygasły mandaty członków Rady Nadzorczej X kadencji (Haliny Buk, Roberta Kudelskiego, Pawła Bieszczada, Jolanty Górskiej, Izabeli Jonek-Kowalskiej, Tadeusza Kubiczka, Alojzego Nowaka, Stanisława Pruska, Michała Rospędka, Arkadiusza Wypycha). Ministerstwo Aktywów Państwowych, działając w ramach uprawnień określonych w § 15 ust. 13 Statutu JSW, w drodze oświadczeń złożonych Spółce, powołało do Rady Nadzorczej Spółki XI kadencji: Halinę Buk, Jolantę Górską, Alojzego Nowaka, Stanisława Pruska, Michała Rospędka. Zwyczajne Walne Zgromadzenie powołało Członków Rady Nadzorczej z wyboru pracowników, tj. Roberta Kudelskiego, Roberta Łazarczyka, Pawła Nieradzika, Arkadiusza Wypycha.
20.07.2022	Rada Nadzorcza dokonała wyboru prezydium Rady w następujących osobach: Halina Buk – Przewodnicząca, Michał Rospędek – Zastępca Przewodniczącej, Robert Kudelski – Sekretarz.

1.7. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW

W 2022 roku w ramach Rady Nadzorczej JSW działały następujące Komitety Rady Nadzorczej (X i XI kadencji):

- KOMITET AUDYTU
- KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ
- KOMITET DS. STRATEGII I ROZWOJU

W dniu 20 lipca 2022 roku odbyło się pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji, na którym Rada podjęła uchwały m.in. w sprawie wyboru Przewodniczących poszczególnych Komitetów oraz powołania ich Członków.

TABELA 5: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje w 2022 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
X KADENCJA (01.01.2022 – 01.07.2022)		
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2022 – 01.07.2022
Paweł Bieszczad	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Jolanta Górską	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Robert Kudelski	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022

XI KADENCJA (01.07.2022 – 31.12.2022)		
Jolanta Górską	Przewodnicząca	20.07.2022 – 31.12.2022
Halina Buk	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Paweł Nieradzik	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Robert Kudelski	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Stanisław Prusek	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022

TABELA 6: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje w 2022 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
X KADENCJA (01.01.2022 – 01.07.2022)		
Alojzy Nowak	Przewodniczący	01.01.2022 – 01.07.2022
Izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Robert Kudelski	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Michał Rospędek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
XI KADENCJA (01.07.2022 – 31.12.2022)		
Alojzy Nowak	Przewodniczący	20.07.2022 – 31.12.2022
Jolanta Górską	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Robert Kudelski	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Michał Rospędek	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022

TABELA 7: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje w 2022 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
X KADENCJA (01.01.2022 – 01.07.2022)		
Stanisław Prusek	Przewodniczący	01.01.2022 – 01.07.2022
Jolanta Górską	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Izabela Jonek-Kowalska	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Tadeusz Kubiczek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Michał Rospędek	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2022 – 01.07.2022
XI KADENCJA (01.07.2022 – 31.12.2022)		
Stanisław Prusek	Przewodniczący	20.07.2022 – 31.12.2022
Robert Łazarczyk	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Alojzy Nowak	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Michał Rospędek	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022
Arkadiusz Wypych	Członek	20.07.2022 – 31.12.2022

1.8. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2022 ROKU

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU

Rada Nadzorcza w dniu 31 maja 2022 roku podjęła Uchwałę nr 643/X/22 w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, którą przyjęła wzór umowy o świadczenie usług zarządzania. Ww. Uchwała nie wprowadziła zmian w wynagrodzeniach Zarządu, a doprecyzowała m.in. kwestie związane z:

- wyliczeniem okresów przysługującej Członkom Zarządu przerwy w świadczeniu usług zarządzania, w przypadku powołania Zarządzającego do pełnienia funkcji w kolejnej kadencji Zarządu Spółki, której początek obowiązywania przypada bezpośrednio po wygaśnięciu poprzedniej umowy o świadczenie usług zarządzania zawartej przez Zarządzającego i Spółkę,
- wyliczeniem okresu pełnienia przez Zarządzającego funkcji w Zarządzie warunkującego przyznanie odszkodowania z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w Zarządzie.

W grudniu 2022 roku z Członkami Zarządu pełniącymi w 2021 roku funkcję przynajmniej przez 3 miesiące zostały zawarte aneksy od umów o świadczenie usług zarządzania, w których ustalono, że: „Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych za rok obrotowy 2021 i ustalenia wysokości należnego do wypłaty wynagrodzenia zmiennego, w terminie do 31 marca 2023 roku”.

W dniu 20 marca 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie zawarcia z Członkami Zarządu pełniącymi w 2021 roku funkcję przynajmniej przez 3 miesiące aneksów do umów o świadczenie usług zarządzania. Przedmiotowe aneksy zmieniają ww. termin podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych za rok obrotowy 2021 i ustalenia wysokości należnego do wypłaty wynagrodzenia zmiennego na dzień 30 czerwca 2023 roku.

Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w 2022 roku nie uległa zmianie.

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2022 roku nie nastąpiły zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI

ZARZĄD

W 2022 roku obowiązywały podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania, na podstawie:

- Uchwały Rady Nadzorczej nr 153/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku - dla Członków Zarządu **X kadencji**.
- Uchwały Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku dla Członków Zarządu **XI kadencji**.

Umowy te zawierały poniższe zasady przyznawania świadczeń dla Członków Zarządu:

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu została określona przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem nw. postanowień uchwały Walnego Zgromadzenia:

- **Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami*.
- **Wynagrodzenie stałe pozostałych Członków Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 12 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ww. Ustawy.

Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:

- **wynagrodzenie stałe** - wynagrodzenie miesięczne podstawowe za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 60 000,00 PLN,
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 50 000,00 PLN.

Wynagrodzenie stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika utworu i autorskich praw majątkowych do utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego,

W dniu 29 marca 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła:

- a) Uchwałę nr 120/XI/23 w sprawie zmiany Uchwały Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu. Zgodnie z ww. Uchwałą wynagrodzenie miesięczne podstawowe (wynagrodzenie stałe) za miesiąc kalendarzowy zostało ustalone:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 66 000,00 zł,
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 52 800,00 zł,
- b) Uchwały, którymi postanowiła zawrzeć z Członkami Zarządu aneksy do umów o świadczenie usług zarządzania w przedmiocie zmiany ww. wynagrodzenia stałego.

- **wynagrodzenie zmienne** - wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy uzależnione od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe lub wynagrodzenie zmienne zostanie przez Spółkę wypłacone w wysokości wynikającej z potrącenia z wynagrodzeniem stałym lub wynagrodzeniem zmiennym należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

W przypadku, gdyby obowiązujące przepisy prawa tego wymagały, pomimo faktu, iż Zarządzający nie prowadzi działalności gospodarczej wynagrodzenie stałe, jak też wynagrodzenie zmienne lub świadczenia z tytułu odprawy lub zakazu konkurencji, będzie (będą) powiększane o podatek od towarów i usług według każdorazowo obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.

Wynagrodzenie stałe za dany miesiąc jest wypłacane przez Spółkę w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 7 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć kwoty 480 000,00 PLN za rok obrotowy, tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.

Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy), nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000 PLN w odniesieniu do Prezesa Zarządu oraz kwoty 90 000,00 PLN w odniesieniu do każdego Zastępcy Prezesa Zarządu oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. W przypadku miesięcy kalendarzowych, w których Zarządzający nie pełnił swoich obowiązków przez pełny miesiąc kalendarzowy, ww. kwota jest korygowana proporcjonalnie do liczby dni pełnienia przez Zarządzającego swoich obowiązków w tym miesiącu.

Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy, Celów Zarządczych na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane (w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu) przez Radę Nadzorczą. Ogólny katalog Celów Zarządczych został ustalony Uchwałą Walnego Zgromadzenia, a Rada Nadzorcza została upoważniona przez Walne Zgromadzenie do ich uszczegółowienia wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.

Wynagrodzenie zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej. Zgodnie z zapisami umowy o świadczenie usług zarządzania Rada Nadzorcza podejmuje uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych za dany rok obrotowy i ustalenia wysokości należnego do wypłaty wynagrodzenia zmiennego, w terminie do 31 grudnia roku (z wyjątkiem roku 2021, w odniesieniu do którego zawarto z Członkami Zarządu aneksy do umów o świadczenie usług zarządzania, w których ustalono, że Rada Nadzorcza podejmie uchwałę w sprawie wykonania Celów Zarządczych za rok obrotowy 2021 i ustalenia wysokości należnego do wypłaty wynagrodzenia zmiennego, w terminie do 30 czerwca 2023 roku), w którym zatwierdzono sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki, sprawozdanie finansowe Spółki za rok obrotowy, w którym Cele Zarządcze były wykonywane, a także udzielono Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków członka Zarządu w tym roku obrotowym.

Wynagrodzenie zmienne, o ile jest należne, wypłacane jest w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

W przypadku, gdy Uchwała Rady Nadzorczej określająca Cele Zarządcze na dany rok nie zostanie podjęta, to Cele Zarządcze na ten rok nie zostają wyznaczone, a Zarządzającemu nie jest należne wynagrodzenie zmienne.

Ponadto w przypadkach określonych w umowie Spółka może naliczyć karę umowną Zarządzającemu.

Zakaz konkurencji:

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania umowy został określony w umowie o świadczenie usług zarządzania. Z tytułu powstrzymywania się Zarządzającego od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Zawarte z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania zawierają również postanowienia dotyczące zakazu konkurencji po ich rozwiązaniu.

Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Zarządzającego przez okres co najmniej 6 miesięcy następujących po sobie w ciągu, licząc od dnia powołania Zarządzającego do Zarządu Spółki, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, określonej w umowie.

Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 6-krotność 50% miesięcznego wynagrodzenia stałego. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji po ustaniu funkcji może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte, na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania umowy, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące lub przypadać później niż upływ okresu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania umowy w tym zakresie.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku udokumentowanego naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy musi być sporządzone na piśmie pod rygorem nieważności, a prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu oświadczenia o wypowiedzeniu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji ze skutkiem natychmiastowym.

W razie ustania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, a także w razie rozwiązania umowy, na zasadach określonych w umowie, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których zakaz konkurencji po ustaniu funkcji obowiązywał w tym miesiącu.

Zakaz konkurencji po ustaniu funkcji nie obowiązuje w przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku *o ochronie konkurencji konsumentów* lub podjął się świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji, świadczenia pracy lub usług na rzecz takiej spółki.

W przypadku naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania (przy czym za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o której mowa powyżej, pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem), zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

Rozwiązanie umowy / odpawa:

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy, a w szczególności, gdy:

- Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z umowy.

- Poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zaniechanie czy zaniedbanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na straty.
- Zarządzający naruszył obowiązki, o których mowa w umowie.
- Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określone powyżej z 3 miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniami wynikającymi z umowy. Oświadczenia woli Stron dotyczące rozwiązania umowy składane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

W przypadku rozwiązania umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce.

W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmian organizacyjnych skutkujących zmianą wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści umowy do nowej funkcji Zarządzającego, o ile nie postanowią inaczej.

Rozwiązanie umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu umowy.

W razie rozwiązania umowy albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje w przypadku:

- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu.
- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu.
- Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów lub świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki.
- Rezygnacji z pełnienia funkcji.

Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmuje zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

Obowiązki Spółki:

- Zapewnienie Zarządzającemu na koszt Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów takich jak:
 - powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem,
 - przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem,
 - środki łączności, w tym telefon komórkowy,
 - samochodu, w tym do korzystania przez Zarządzającego z samochodu służbowego do celów prywatnych na zasadach odrębnie ustalonych przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem iż w przypadku, gdy Zarządzający korzysta z lokalu mieszkalnego na zasadach wynikających z umowy, to w przypadku wykonywania przez Zarządzającego w dni świadczenia usług w siedzibie Spółki jazd do miejsca zamieszkania lub z powrotem pojazdem zadysponowanym przez Spółkę, to Zarządzający zostanie obciążony opłatą w wysokości 400,00 PLN za każdy przejazd (do miejsca zamieszkania lub z powrotem),
 - lokalu mieszkalnego, pod warunkiem posiadania przez Zarządzającego miejsca zamieszkania w odległości większej niż 100 km od siedziby Spółki, w takim przypadku Spółka pokryje koszty związane z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości 2 500,00 PLN netto / miesiąc kalendarzowy, tj. bez podatku od towarów i usług,

W dniu 20 marca 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwały w sprawie zawarcia z Członkami Zarządu XI kadencji aneksów do umów o świadczenie usług zarządzania. Przedmiotowe aneksy zwiększają pokrycie przez Spółkę ww. kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości 3 000 PLN netto / miesiąc kalendarzowy.

- Ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem usług, w tym poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji.

- Zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.
- Ponoszenie za zgodą Rady Nadzorczej Spółki innych niż wymienione kosztów związanych ze świadczeniem przez Zarządzającego usług w zakresie wynikającym z umowy.
- Ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 20 000,00 PLN w roku kalendarzowym obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem, że kwota niewykorzystana w danym roku kalendarzowym może być wykorzystana w roku/latach następnych (wraz z limitem przysługującym zgodnie z niniejszym ustępem w danym roku/latach) w okresie obowiązywania umowy, o ile Rada Nadzorcza wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.

Dopuszcza się w okresie obowiązywania umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

Ponadto Rada Nadzorcza Uchwałą przyznała każdemu z Członków Zarządu prawo do objęcia ubezpieczeniem od odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji (ubezpieczenie D&O), analogicznie do ubezpieczenia zapewnianego przez Spółkę kadrze kierowniczej z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych w Spółce.

Cele Zarządcze za 2022 rok:

Uchwałą nr 30 z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie ustaliło Cele Zarządcze, których poziom realizacji stanowi podstawę obliczenia wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu JSW. Są to w szczególności:

- Realizacja EBITDA Grupy określonej w Planie Techniczno-Ekonomicznym („PTE”) na dany rok obrotowy.
- Realizacja projektów inwestycyjnych wynikających ze Strategii Grupy.
- Realizacja poziomu produkcji węgla koksowego oraz wykonanie robót korytarzowych, zgodnie z określonym w PTE na dany rok obrotowy.
- Zwiększenie wydajności na jednego zatrudnionego pracownika dołowego względem poziomu określonego w PTE na dany rok obrotowy.
- Wykonanie wskaźnika Mining Cash Cost na poziomie niższym od określonego w PTE na dany rok obrotowy.

Na 2022 rok zostały zatwierdzone cele zgodnie z ww. katalogiem oraz poszerzone o cel w zakresie współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW, w tym przedstawienie Planów Techniczno-Ekonomicznych Grupy i JSW w ustalonych terminach.

Na podstawie Uchwały nr 578/X/22 Rady Nadzorczej JSW z dnia 16 marca 2022 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2022 rok, Rada Nadzorcza JSW powołując się na art. 4 ust. 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, realizując postanowienia zawarte w Uchwale nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz w § 1 ust. 5 Uchwały Rady Nadzorczej nr 153/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu uchwaliła, że wynagrodzenie zmienne Zarządzającego, o którym mowa w § 3 ust. 1 Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustala się dla roku 2022 dla każdego Zarządzającego w wysokości nie większej niż 480 000,00 PLN za rok obrotowy (tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego).

W § 2 Uchwały nr 578/X/22 z dnia 16 marca 2022 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2022 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok. Natomiast w § 2 wspomnianej Uchwały ustalono szczegółowe Cele Zarządcze na rok 2022 wraz z określeniem ich wag oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania.

TABELA 8: Szczegółowe Cele Zarządcze na 2022 rok

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO **	CEL	REALIZACJA
EBITDA GRUPY	tys. PLN	30%	95% - 103%	3 863 218	10 564 113

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU**



CELE ZARZĄDCZE W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO **	CEL	REALIZACJA
EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR					
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA					
Produkcja węgla koksowego	tony	20%	95% - 103%	12 162 626	10 985 547
ROBOTY KORYTARZOWE					
Ilość robót korytarzowych (do wielkości miernika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami)	metry	15%	95% - 103%	79 288	74 520
MINING CASH COST JSW (JEDNOSTKOWY)					
Jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	PLN/t	10%	98% - nie więcej niż 100%	454,36	543,81
WYDAJNOŚĆ DOŁOWA					
Wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SiG oraz firm obcych	tony/ osobę	10%	100% - 102%	656,6	664,7
NAKLADY INWESTYCYJNE					
Wybrane projekty inwestycyjne ujęte w Programie Redukcji Emisji Metanu - Budowa dwóch instalacji kogeneracyjnych w KWK Budryk* (Układ kogeneracyjny 2x4MW + 2MW II Etap, Układ kogeneracyjny 2x4MW). Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego w 2022 roku. Realizacja celu potwierdzona uzyskaniem ostatecznej decyzji na użytkowanie układu kogeneracyjnego.	tys. PLN	5%	0 / 1	16 224	14 990
NAKLADY INWESTYCYJNE					
Wybrane projekty inwestycyjne ujęte w Programie efektywności energetycznej* (Dostawa i uruchomienie nadążnego, automatycznego układu kompensacji mocy biernej w Ruchu Borynia oraz wykonanie kompleksowego układu kompensacji mocy biernej w KWK Pniówek). Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego w 2022 roku. Realizacja celu potwierdzona protokołem odbioru Kierownika Ruchu Zakładu Górnictwa oddania do eksploatacji.	tys. PLN	5%	0 / 1	11 478	11 141
WSPÓŁPRACA ZARZĄDU JSW Z RADĄ NADZORCZĄ					
Realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2022 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2023 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2023 rok	-	5%	0 / 1	-	TAK

* W przypadku istotnej zmiany zakresu rzeczowo-finansowego dla tego Celu, Zarząd JSW zobowiązany jest do poinformowania Rady Nadzorczej JSW o przyczynach tych zmian.

** W przypadku jeżeli realizacja jest wyższa niż maksymalny poziom % wskazany w kolumnie, premia nie ulega powiększeniu. Może być wypłacona do wysokości budżetu premii przyznanego na ten Cel.

W przypadku Celów Zarządczych dotyczących:

- Poziomu produkcji węgla koksowego;
- Robót korytarzowych;
- Jednostkowego Mining Cash Cost;

mierniki te nie zostały zrealizowane w stopniu uprawniającym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez Członków Zarządu, a mianowicie:

- **Produkcja węgla koksowego** według Planu w roku 2022 miała wynieść 12 162 626 ton. Realizacja wyniosła 10 985 547 ton. Plan został zrealizowany w 90,32%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 95% realizacji Planu.

- **Roboty korytarzowe** według Planu w roku 2022 miały wynieść 79 288 m. Realizacja wyniosła 74 520 m. Plan został zrealizowany w 93,99%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji Planu.
- **Mining Cash Cost (jednostkowy)** według Planu w roku 2022 miał wynieść 454,36 PLN/tonę. Realizacja wyniosła 543,81 PLN/tonę. Plan został przekroczony o 19,69%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii byłoby możliwe przy osiągnięciu miernika poniżej Planu lub co najwyżej w wysokości 100% Planu.

W zakresie pozostałych Celów:

- **EBITDA Grupy** według Planu w roku 2022 miała wynieść 3 863 218 tys. PLN. Realizacja wyniosła 10 564 113 tys. PLN. Plan został zrealizowany w 273,45%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji miernika.
- **Wydajność dołowa** według Planu na rok 2022 miała wynieść 656,6 ton/osobę. Realizacja wyniosła 664,7 ton/osobę. Plan został zrealizowany w 101,23%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 100% realizacji miernika.
- **Nakłady inwestycyjne:** jeden z celów zarządczych zakładał realizację zakresu rzeczowo-finansowego projektów inwestycyjnych ujętych w Programie Redukcji Emisji Metanu oraz wybranych projektów inwestycyjnych ujętych w Programie efektywności energetycznej w Kopalniach JSW, które zostały zrealizowane, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy 100% realizacji miernika.
- W zakresie oceny miernika dotyczącego **współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą w 2022 roku** – Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w tej sprawie w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.

W § 2 Uchwały nr 578/X/22 z dnia 16 marca 2022 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2022 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok, tj.:

TABELA 9: Cele Zarządcze warunkujące otrzymanie wynagrodzenia zmiennego za 2022 rok

LP.	NAZWA CELU ZARZĄDCZEGO	CZŁONEK ZARZĄDU ZOBOWIĄZANY DO REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	TERMIN REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIUM REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO
1	Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku <i>o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami</i> , w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2022	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2022 roku	Podjęcie przez uprawnione organy danej spółki zależnej od JSW w ramach Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku <i>o ochronie konkurencji i konsumentów</i> , stosownych uchwał wymaganych ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku <i>o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami</i> , udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu wdrożonych zasad wynagradzania w danej spółce zależnej
2	Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku <i>o zasadach zarządzania mieniem państwowym</i>	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2022 roku	Podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników / Walne Zgromadzenie każdej spółki wobec której JSW jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku <i>o ochronie konkurencji i konsumentów</i> stosownych uchwał wymaganych art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku <i>o zasadach zarządzania mieniem państwowym</i> , udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej, a w przypadku uchwał obejmujących zmianę statutu lub umowy danej spółki – dodatkowo postanowienie właściwego sądu rejestrowego lub informację z KRS na dzień 31 grudnia 2022 roku wykazującą fakt rejestracji w KRS wprowadzonych zmian statutu/umowy spółki zależnej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu ww. obowiązków w danej spółce zależnej poczynawszy od ich wdrożenia

Cele te zostały zrealizowane.

TABELA 10: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie***	Okres pełnienia funkcji w 2022 roku	Rok	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /inne pozycje
0	1	2	3	4	5	6	
Tomasz Cudny Prezes Zarządu	01.01.2022 -31.12.2022	2022	720 000,00	382 205,30	-	1 102 205,30	65,32%/34,68%/0,00%
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa ds. Handlu	01.01.2022 -31.12.2022	2022	600 000,00	318 504,42	-	918 504,42	65,32%/34,68%/0,00%
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych	01.01.2022 -31.12.2022	2022	600 000,00	318 504,42	27 763,92	946 268,34	63,41%/33,66%/2,93%
Edward Paździorko Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2022 -31.12.2022	2022	600 000,00	318 504,42	-	918 504,42	65,32%/34,68%/0,00%
Artur Wojtków Zastępca Prezesa ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2022 -31.12.2022	2022	600 000,00	318 504,42	-	918 504,42	65,32%/34,68%/0,00%
Wojciech Kałuża Zastępca Prezesa ds. Rozwoju	15.12.2022 -31.12.2022	2022	28 333,33	-	-	28 333,33	100,00%/0,00%/0,00%
RAZEM			3 148 333,33	1 656 222,98	27 763,92	4 832 320,23	

* Wynagrodzenie zmienne za 2022 rok obejmuje wartości szacunkowe przyjęte przez Radę Nadzorczą JSW w dniu 29 marca 2023 roku Uchwałą nr 118/XI/23.

** Pozycja obejmuje: pokrycie (zwrot) poniesionych kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego (par. 4 ust. 1 pkt 5 umowy o świadczenie usług zarządzania).

*** Podane okresy pełnienia funkcji Członków Zarządu obejmują również okresy powierzenia przez Radę Nadzorczą obowiązków Członka Zarządu, w związku z vacatem na danym stanowisku jeżeli wystąpił.

Wynagrodzenie zmienne za 2021 rok (ujęte w koszty 2021 roku) w łącznej kwocie 1 111 100,00 PLN oszacowane przez Radę Nadzorczą Uchwałą nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku odpowiednio:

- dla Pana Tomasza Cudnego w kwocie 129 900,00 PLN,
- dla Pana Sebastiana Bartosa w kwocie 132 700,00 PLN,
- dla Pana Roberta Ostrowskiego w kwocie 129 200,00 PLN,
- dla Pana Edwarda Paździorki w kwocie 104 800,00 PLN,
- dla Pana Artura Wojtkowa w kwocie 314 300,00 PLN,
- dla Pana Tomasza Dudy w kwocie 165 000,00 PLN,
- dla Pani Barbary Piontek w kwocie 135 200,00 PLN,

nie zostało wypłacone do dnia sporządzenia niniejszego sprawozdania.

Ponadto, w 2022 roku na podstawie przedłożonych rachunków, zostało wypłacone **wynagrodzenie zmienne za 2020 rok** odpowiednio:

- 10 stycznia 2022 roku dla Pana Radosława Załoznińskiego przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej nr 536/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 30 000,00 PLN,
- 8 lutego 2022 roku dla Pana Artura Dyczko przyznane Uchwałą Rady Nadzorczej nr 534/X/21 z dnia 1 grudnia 2021 roku w kwocie 30 000,00 PLN.

RADA NADZORCZA

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone Uchwałami Walnego Zgromadzenia JSW zgodnie z uregulowaniami określonymi w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU**



Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, zostało ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,5.

W 2022 roku Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie nie przysługiwało za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decydowała Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów, związanych z udziałem w pracach Rady.

TABELA 11: Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2022 roku	Rok	Wynagrodzenie Stale	Programy emerytalno- rentowe*	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stale /Programy emerytalno- rentowe
0		1	2	3	4	5
Halina Buk						
Przewodnicząca RN	01.01.2022 -01.07.2022 20.07.2022 -31.12.2022	2022	89 325,85	-	89 325,85	100,00%/0,00%
Członek RN	01.07.2022- 20.07.2022					
Robert Kudelski	01.01.2022					
Sekretarz RN	-01.07.2022 20.07.2022 -31.12.2022	2022	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Członek	01.07.2022 -20.07.2022					
Alojzy Nowak	01.01.2022	2022	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Członek RN	-31.12.2022					
Stanisław Prusek	01.01.2022	2022	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Członek RN	-31.12.2022					
Izabela Jonek-Kowalska	01.01.2022	2022	39 847,11	-	39 847,11	100,00%/0,00%
Członek RN	-01.07.2022					
Jolanta Górską	01.01.2022	2022	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Członek RN	-31.12.2022					
Arkadiusz Wypych	01.01.2022	2022	79 268,04	2 774,40	82 042,44	96,62%/3,38%
Członek RN	-31.12.2022					
Paweł Bieszczad	01.01.2022	2022	39 847,11	1 394,66	41 241,77	96,62%/3,38%
Członek RN	-01.07.2022					
Tadeusz Kubiczek	01.01.2022	2022	39 847,11	1 394,66	41 241,77	96,62%/3,38%
Członek RN	-01.07.2022					
Michał Rospędek	20.07.2022					
Z-ca Przewodniczącej	-31.12.2022	2022	79 268,04	-	79 268,04	100,00%/0,00%
Członek RN	01.01.2022 -20.07.2022					
Paweł Nieradzik	01.07.2022	2022	39 634,02	1 387,20	41 021,22	96,62%/3,38%
Członek RN	-31.12.2022					

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2022 roku	Rok	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno- rentowe*	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe:
0		1	2	3	4	5
Robert Łazarczyk Członek RN	01.07.2022 -31.12.2022	2022	39 634,02	1 387,20	41 021,22	96,62%/3,38%
RAZEM			763 743,46	11 112,52	774 855,98	

* Programy emerytalno-rentowe

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia powierzonych funkcji nie przysługuje prawo udziału/uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem Członków Rady Nadzorczej z wyboru pracowników, którzy mają prawo do odprowadzania składki wynikającej ze stosunku pracy w Spółce na Pracowniczy Program Emerytalny.

2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)

Proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym Członków Zarządu uzależnione są od ustalenia przez Radę Nadzorczą wysokości wynagrodzenia stałego oraz maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z treści Polityki.

2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki.

Ustalane Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na *realizację strategii biznesowej, w tym strategii środowiskowej i długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji, związanych również z programem redukcji metanu) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki.*

Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Szczegóły przedstawione zostały w Punkcie 2.1. oraz Punkcie 5.2. niniejszego Sprawozdania.

2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów.*

Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru pracowników X kadencji tj.: Robert Kudelski, Tadeusz Kubiczek, Paweł Bieszczad, Arkadiusz Wypych, oraz Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru pracowników XI kadencji tj. Robert Kudelski, Robert Łazarczyk, Paweł Nieradzik, Arkadiusz Wypych, pobierają również wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w JSW. Ponadto Członek Rady Nadzorczej z wyboru pracowników XI kadencji Pan Paweł Nieradzik w 2022 roku pobierał również wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia zawartej z jedną ze spółek Grupy, tj. Jastrzębskimi Zakładami Remontowymi Sp. z o.o.

2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW nie zostały przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne (benefity) związane z pełnioną funkcją/zajmowanym stanowiskiem w organach JSW.

3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI

Obowiązujące w 2022 roku umowy o świadczenie usług zarządzania X i XI kadencji zawarte z Członkami Zarządu oraz Statut nie zawierały zapisów w zakresie możliwości przyznania Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej instrumentów finansowych w tym akcji.

4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI

Podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania X i XI kadencji, obowiązujące w 2022 roku, zawierają poniższe regulacje dotyczące zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

- Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2022 roku nie zaistniały okoliczności powodujące konieczność skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH

5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYSZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki.

Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze, Rada Nadzorcza przyjmuje każdorazowo jasne, kompleksowe i różnicowane kryteria dla ustalenia wag poszczególnych Celów Zarządczych w wynagrodzeniu zmiennym oraz obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania, zarówno w odniesieniu do wyników finansowych, jak i niefinansowych Spółki.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, Rada Nadzorcza – uwzględniając przedmiot działalności Spółki – każdorazowo w najdalej idącym zakresie uwzględnia interes społeczny, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Zastosowane kryteria wynikowe w postaci:

- EBITDA Grupy Kapitałowej JSW,
- wolumen produkcji węgla koksowego,
- ilość robót korytarzowych,
- wydajność dołowa,
- jednostkowy gotówkowy koszt produkcji węgla,
- inwestycje strategiczne (nakłady inwestycyjne),

są kluczowymi miernikami, których realizacja na zakładanym poziomie wspiera rozwój Spółki w okresie średnioterminowym oraz przyczynia się do realizacji projektów optymalizujących obszary operacyjne JSW i Grupy, a także buduje stabilność finansową całej Grupy JSW.

Projekty inwestycyjne ujęte w Kartce celów Zarządczych dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok są elementem przyjętej przez Grupę Strategii Środowiskowej, których podstawowym celem jest:

- redukcja śladu węglowego Grupy do 2030 o 30% względem roku 2018,
- ograniczanie wpływu na środowisko – dążenie do osiągnięcia neutralności klimatycznej do roku 2050.

Projekty inwestycyjne w zakresie budowy układów kogeneracyjnych w KWK Budryk są elementem Programu Redukcji Emisji Metanu („REM”). Z uwagi na to, że 74% śladu węglowego Grupy stanowi metan, jako kopalina towarzysząca w procesie eksploatacji węgla, REM uwzględnia dotychczas realizowany program gospodarczego wykorzystania metanu oraz nowe działania konieczne do osiągnięcia zakładanego poziomu ujęcia metanu na poziomie ok. 50% i jego gospodarczego korzystania do 95%.

Projekty inwestycyjne w zakresie budowy układu kompensacji mocy biernej w Ruchu Borynia oraz wykonania kompleksowego układu kompensacji mocy biernej w KWK Pniówek wpisują się w działania w zakresie dalszej optymalizacji zużycia energii elektrycznej i poprawy efektywności energetycznej.

Oba projekty są ujęte w obszarze „Ochrona powietrza i ograniczanie emisji”, którego celem jest:

- Redukcja emisji gazów cieplarnianych zgodnie z postanowieniami Porozumienia Paryskiego.
- Dostosowanie zakładów do środowiskowych wymagań emisyjnych najlepszych dostępnych technik (BAT).
- Dalsza optymalizacja zużycia i wykorzystania energii w całej działalności Grupy.
- Skuteczne wdrożenie zaplanowanych w Grupie projektów inwestycyjnych obejmujących główne źródła emisji do 2030 roku oraz kontynuacja rozwoju innowacyjnych technologii redukcji emisji w celu dalszej neutralizacji do 2050.
- Dywersyfikacja działalności Grupy w oparciu o produkty i usługi niskoemisyjne i taksonomiczne.

5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 16 marca 2022 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 578/X/22, którą ustaliła wynagrodzenie uzupełniające oraz Cele Zarządcze Członków Zarządu na 2022 rok.

Szczegóły dotyczące ustaleń w zakresie wynagrodzenia uzupełniającego (wynagrodzenia zmiennego) oraz Celów Zarządczych zostały przedstawione w Punkcie 2.1., natomiast ich realizacja na następnej stronie.

TABELA 12: Kryteria oceny – 2022 rok

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów				
		Tomasz Cudny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździoro	Atrur Wojtków
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2022	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
KRYTERIUM 1						
EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR	30%	a) 273,45% b) 216 000,00 PLN	a) 273,45% b) 180 000,00 PLN	a) 273,45% b) 180 000,00 PLN	a) 273,45% b) 180 000,00 PLN	a) 273,45% b) 180 000,00 PLN
KRYTERIUM 2						
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla koksowego	20%	a) 90,32% b) 0,00 PLN	a) 90,32% b) 0,00 PLN	a) 90,32% b) 0,00 PLN	a) 90,32% b) 0,00 PLN	a) 90,32% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 3						
Roboty korytarzowe - ilość robót korytarzowych (do wielkości miemika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami)	15%	a) 93,99% b) 0,00 PLN	a) 93,99% b) 0,00 PLN	a) 93,99% b) 0,00 PLN	a) 93,99% b) 0,00 PLN	a) 93,99% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 4						
Mining Cash Cost JSW (jednostkowy) - jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	10%	a) 119,69% b) 0,00 PLN	a) 119,69% b) 0,00 PLN	a) 119,69% b) 0,00 PLN	a) 119,69% b) 0,00 PLN	a) 119,69% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 5						
Wydajność dolowa - wydajność na 1 pracownika dolowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dolowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych	10%	a) 101,23% b) 58 205,30 PLN	a) 101,23% b) 48 504,42 PLN	a) 101,23% b) 48 504,42 PLN	a) 101,23% b) 48 504,42 PLN	a) 101,23% b) 48 504,42 PLN

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów				
		Tomasz Cudny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździołko	Atrur Wojtków
KRYTERIUM 6						
Nakłady inwestycyjne - Wybrane projekty inwestycyjne ujęte w Programie Redukcji Emisji Metanu - Budowa dwóch instalacji kogeneracyjnych w KWK Budryk* (Układ kogeneracyjny 2x4MW + 2MW II Etap, Układ kogeneracyjny 2x4MW). Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego w 2022 roku. Realizacja celu potwierdzona uzyskaniem ostatecznej decyzji na użytkowanie układu kogeneracyjnego.	5%	a) 100,00% b) 36 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN
KRYTERIUM 7						
Nakłady inwestycyjne - Wybrane projekty inwestycyjne ujęte w Programie efektywności energetycznej* (Dostawa i uruchomienie nadążnego, automatycznego układu kompensacji mocy biernej w Ruchu Borynia oraz wykonanie kompleksowego układu kompensacji mocy biernej w KWK Pniówek). Realizacja zakresu rzeczowo-finansowego w 2022 roku. Realizacja celu potwierdzona protokołem odbioru Kierownika Ruchu Zakładu Gómiczego oddania do eksploatacji.	5%	a) 100,00% b) 36 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN
KRYTERIUM 8						
Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW - realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2022 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2023 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2023 rok	5%	a) 100,00% b) 36 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN	a) 100,00% b) 30 000,00 PLN
RAZEM SZACOWANE WYNAGRODZENIE ZMIENNE		382 205,30	318 504,42	318 504,42	318 504,42	318 504,42

(a) zmierzone wyniki za dany rok w odniesieniu do kryterium oceny,

(b) szacunkowa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok podana na podstawie materiałów będących podstawą podjęcia Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.

* W przypadku istotnej zmiany zakresu rzeczowo-finansowego dla tego Celu, Zarząd JSW zobowiązany jest do poinformowania Rady Nadzorczej JSW o przyczynach tych zmian.

Panu Wojciechowi Kałuży, Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju, świadczącemu usługi zarządzania w okresie od 15 grudnia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku, wynagrodzenie zmienne nie jest należne, z uwagi na nie spełnienie warunku mówiącego o świadczeniu usług przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym.

6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW

TABELA 13: Roczna zmiana wynagrodzenia oraz wyniki [dane w PLN]

(zmiana % liczona tylko w przypadku pełnego zatrudnienia w obu porównywanych ze sobą latach)

Roczna zmiana	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ^(a)	2022 /2021 %	2022 ^(a)
Wynagrodzenie Członków Zarządu JSW ⁽¹⁾											
Włodzimierz Hereźniak Prezes Zarządu 01.08.2019-18.01.2021	-	-	-	-	445 584,00	-	756 000,00	-	270 000,00	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 05.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Artur Dyczko Zastępca Prezesa ds. Strategii i Rozwoju 09.08.2017-10.01.2019 04.07.2019-20.01.2020	238 333,33	-	902 372,71	-	615 387,75	-	653 494,08	-	456 010,13	-	-
Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych 20.01.2020- 29.03.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Radosław Załozński Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 04.07.2019-29.03.2021	-	-	-	-	440 633,06	-	630 000,00	-	448 333,33	-	-
Artur Wojtków Zastępca Prezesa ds. Pracy i Polityki Społecznej 01.01.2014-31.12.2022	600 000,00	150,4%	902 372,71	99,0%	893 643,46	70,5%	630 000,00	145,1%	914 300,00	100,5%	918 504,42
Tomasz Duda Zastępca Prezesa ds. Rozwoju 13.02.2020-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	554 750,00	-	780 000,00	-	-
Barbara Piontek Prezes Zarządu 01.03.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	393 200,00	-	-
Tomasz Cudny Prezes Zarządu 28.08.2021-31.12.2022	-	-	-	-	-	-	-	-	377 900,00	-	1 102 205,30
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa ds. Handlu 30.07.2021-31.12.2022	-	-	-	-	-	-	-	-	386 033,34	-	918 504,42
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 23.06.2016-28.02.2019 03.08.2021-31.12.2022	600 000,00	150,4%	902 372,71	-	100 000,00	-	-	-	384 339,96	-	946 268,34

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

Roczna zmiana	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ^(a)	2022 /2021 %	2022 ^(a)
Edward Paździorko Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych 01.09.2021-31.12.2022	-	-	-	-	-	-	-	-	305 645,00	-	918 504,42
Wojciech Kaluża Zastępca Prezesa ds. Rozwoju 15.12.2022-31.12.2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28 333,33
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych 10.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	-	-	101 666,67	-	-
Rafał Pasieka Zastępca Prezesa ds. Handlu 04.07.2019-12.02.2020	-	-	-	-	445 341,06	-	220 000,00	-	-	-	-
Tomasz Ślędz Zastępca Prezesa ds. Technicznych 06.10.2017-18.12.2019	143 333,33	-	902 372,71	115,1%	1 038 937,86	-	125 000,00	-	-	-	-
Daniel Ozon Prezes Zarządu 30.11.2017-11.06.2019	62 000,00	-	720 000,00	-	682 000,00	-	-	-	-	-	-
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa ds. Handlu 01.12.2016-10.01.2019	600 000,00	150,4%	902 372,71	-	316 666,67	-	-	-	-	-	-
Tomasz Gawlik Prezes Zarządu 04.09.2015-06.03.2017	540 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Józef Pawlinów Zastępca Prezesa ds. Technicznych 23.06.2016-03.03.2017	300 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Mysiak Zastępca Prezesa ds. Handlu 23.06.2016-06.10.2016	200 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej JSW											
Halina Buk Przewodnicząca RN 05.08.2016-01.07.2022 20.07.2022-31.12.2022	52 845,36	108,6%	57 391,22	133,3%	76 483,76	121,7%	93 114,52	96,5%	89 837,16	99,4%	89 325,85
Członek RN 01.07.2022-20.07.2022											
Robert Kudelski Sekretarz RN	52 845,36	100,0%	52 845,36	127,9%	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

Roczna zmiana	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021	2022 /2021 %	2022
01.01.2014-01.07.2022											
20.07.2022-31.12.2022											
Członek RN											
01.07.2022-20.07.2022											
Alojzy Nowak											
Członek RN	52 845,36	100,0%	52 845,36	124,7%	65 914,64	124,6%	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04
01.01.2014-31.12.2022											
Stanisław Prusek											
Członek RN	-	-	-	-	38 994,76	-	82 159,84	-	68 613,78	-	79 268,04
04.07.2019-31.12.2022											
Izabela Jonek Kowalska											
Członek RN	-	-	-	-	24 440,98	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	-	39 847,11
10.09.2019-01.07.2022											
Konrad Balcerski											
Członek RN	-	-	10 228,13	-	65 914,64	-	68 522,33	-	-	-	-
22.10.2018-29.10.2020											
Jolanta Górską											
Członek RN	-	-	-	-	54 407,99	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04
20.03.2019-31.12.2022											
Arkadiusz Wypych											
Członek RN	-	-	50 430,38	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44
18.01.2018-31.12.2022											
Paweł Bieszczad											
Członek RN	-	-	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77
28.06.2018-01.07.2022											
Tadeusz Kubiczek											
Członek RN	-	-	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77
28.06.2018-01.07.2022											
Robert Tomanek											
Członek RN	-	-	-	-	38 994,76	-	5 454,29	-	-	-	-
04.07.2019-21.01.2020											
Michał Rospędek											
Z-ca Przewodniczącej	-	-	-	-	-	-	13 850,60	-	74 580,18	-	79 268,04
20.07.2022-31.12.2022											
Członek RN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
29.10.2020-20.07.2022											
Paweł Nieradzik											
Członek RN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41 021,22
01.07.2022-31.12.2022											
Robert Łazarczyk											
Członek RN	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	41 021,22
01.07.2022-31.12.2022											
Adam Pawlicki											
Członek RN	52 845,36	100,0%	52 845,36	-	27 132,97	-	-	-	-	-	-

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU**

Roczna zmiana	2017	2018 /2017 %	2019 /2018 %	2020 /2019 %	2021 /2020 %	2022 /2021 %
05.08.2016-04.07.2019						
Antoni Malinowski Członek RN 01.01.2014-04.07.2019	52 845,36	100,0%	52 845,36	27 132,97	-	-
Tomasz Lis Członek RN 30.12.2016-20.03.2019	52 845,36	100,0%	52 845,36	11 506,65	-	-
Robert Małek Członek RN 17.01.2019-26.02.2019 27.05.2019 04.07.2019-09.08.2019	-	-	-	14 246,33	-	-
Daniel Ozon Przewodniczący RN 04.08.2016-06.03.2017 07.06.2017 08.09.2017	-	-	-	-	-	-
Eugeniusz Baron Sekretarz RN 01.01.2014-28.06.2018	52 845,36	-	26 129,09	-	-	-
Krzysztof Kwaśniewski Zastępca Przewodniczącej RN 05.08.2016-22.10.2018	52 845,36	-	42 617,23	-	-	-
Andrzej Palarczyk Członek RN 01.01.2014-28.06.2018	52 845,36	-	26 129,09	-	-	-
Jan Przywara Członek RN 02.06.2015-02.10.2017	39 918,13	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie delegowanych Członków Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW						
Stanisław Prusek 09.07.2021-27.08.2021	-	-	-	-	96 774,19	-
Michał Rospędek 09.07.2021-30.07.2021	-	-	-	-	35 483,87	-
Daniel Ozon 06.03.2017-06.06.2017 08.06.2017-07.09.2017 09.09.2017-30.11.2017	524 322,58	-	-	-	-	-
Robert Małek 27.02.2019-26.05.2019 28.05.2019-03.07.2019	-	-	-	206 797,23	-	-
Wyniki finansowe i operacyjne						

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2022 ROKU



Roczna zmiana	2017	2018 /2017 %	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾
Zysk(strata) netto JSW ⁽⁴⁾ (tys. PLN)	2 422 100	58,6%	1 418 630	23,3%	330 406	-	(1 541 051)	-	329 843	2 157,3%	7 115 810
Zysk(strata) netto GK ⁽⁴⁾ (tys. PLN)	2 543 354	69,2%	1 760 839	36,9%	649 571	-	(1 537 397)	-	952 610	797,2%	7 593 799
EBITDA GK JSW ^{(4), (5)} (tys. PLN)	3 941 214	76,6%	3 020 115	64,2%	1 939 564	-	(675 659)	-	2 482 483	425,5%	10 564 113
Wolumen produkcji węgla koksowego (tony)	10 675 759	97,0%	10 351 019	98,6%	10 208 419	108,4%	11 061 749	99,5%	11 005 768	99,8%	10 985 547
Roboty korytarzowe ⁽⁶⁾ (m)	73 262	88,9%	65 160	115,1%	75 019	96,2%	72 154	107,4%	77 487	96,2%	74 520
Mining Cash Cost ⁽⁷⁾ (PLN/t)	312,54	126,9%	396,46	107,5%	426,00	95,6%	407,37	109,8%	447,12	121,6%	543,81
Wydajność dolowa ⁽⁸⁾ (tony na osobę)	702,6	98,3%	690,5	94,2%	650,6	97,9%	636,9	97,3%	619,5	107,3%	664,7
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej											
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie ⁽⁹⁾ (PLN)	8 520,85	124,6%	10 614,72	101,6%	10 788,40	94,8%	10 232,68	108,1%	11 056,62	125,3%	13 856,85 ⁽¹⁰⁾

⁽¹⁾ Podane okresy pełnienia funkcji Członków Zarządu obejmują również okresy powierzenia przez Radę Nadzorczą obowiązków Członka Zarządu, w związku z vacatem na danym stanowisku jeżeli wystąpił.

⁽²⁾ Wynagrodzenie za 2021 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok podaną na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.

⁽³⁾ Wynagrodzenie za 2022 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok podaną na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.

⁽⁴⁾ Dane za 2020 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą zasad prezentacji stosowanych przez Grupę z dniem 1 stycznia 2021 roku, dotyczą przeklasyfikowania wyniku skutecznego w związku z realizacją pozycji zabezpieczonej z innych całkowitych dochodów do wyniku finansowego.

⁽⁵⁾ EBITDA Grupy Kapitałowej liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach Grupy Kapitałowej sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR.

Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority („ESMA”) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures) wskaźnik EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF. Ponadto, EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu EBITDA JSW i EBITDA Grupy Kapitałowej JSW mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy.

⁽⁶⁾ Roboty korytarzowe rozumiane jako ilość robót korytarzowych (do wielkości miernika nie wlicza się robót związanych z przebudowami i pobierkami oraz wykonanych w ramach projektu Samodzielnej Obudowy Kotłowej).

⁽⁷⁾ Mining Cash Cost (jednostkowy) liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto.

⁽⁸⁾ Wydajność dolowa rozumiana jako wydajność na 1 pracownika dolowego liczona jako iloraz wydobycia netto do średniego zatrudnienia pracowników dolowych: KWK, JSW SIG i firm obcych.

⁽⁹⁾ Wyliczone według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.

⁽¹⁰⁾ Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 5 lipca 2022 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2022 roku została wypłacona nagroda pieniężna dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2022 rok wyniosła 12 357,45 PLN/m-c (roczna zmiana: 111,8%).

7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą JSW uchwałą nr. 138/XI/23 z dnia 24 kwietnia 2023 roku.

Jastrzębie-Zdrój, 24 kwietnia 2023 roku