

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ SELVITA S.A.

ZA ROK 2022

Sprawozdanie z wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. (dalej "**Selvita**" lub "**Spółka**") zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie:

a) Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;

b) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w odniesieniu do zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Niniejsze Sprawozdanie prezentuje dane za rok obrotowy 2022, jak również dane porównawcze z lat poprzednich, oraz przedstawia przegląd wynagrodzeń przyznanych członkom organów Spółki zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi zawartymi w Polityce Wynagrodzeń dla Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Selvita S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 31 sierpnia 2020 roku ("**Polityka Wynagrodzeń**"). Od tego czasu nie nastąpiły żadne zmiany w Polityce Wynagrodzeń.

W roku 2022 w skład Zarządu Spółki wchodził:

- 1) Bogusław Sieczkowski – Prezes Zarządu
- 2) Miłosz Gruca – Wiceprezes Zarządu
- 3) Mirosława Zydroń – Członek Zarządu
- 4) Dariusz Kurdas – Członek Zarządu
- 5) Dawid Radziszewski – Członek Zarządu
- 6) Adrijana Vinter – Członek Zarządu*
- 7) Edyta Jaworska - Członek Zarządu**

*Pani Adrijana Vinter została powołana w skład Zarządu ze skutkiem na dzień 1 lutego 2022 r.

**Pani Edyta Jaworska zrezygnowała z funkcji członka Zarządu ze skutkiem na dzień 31 stycznia 2022 r.

W roku 2022 w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- 1) Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- 2) Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3) Paweł Przewięźlikowski – Członek Rady Nadzorczej
- 4) Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
- 5) Wojciech Chabasiewicz – Członek Rady Nadzorczej
- 6) Jacek Osowski – Członek Rady Nadzorczej

1. Wysokość wynagrodzenia całkowitego i jego składników oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę lub na podstawie powołania.

Na wynagrodzenie Członków Zarządu składają się:

- a) **Wynagrodzenie Stałe**, stanowiące miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
- b) **Wynagrodzenie Zmienne**, stanowiące dodatkowe wynagrodzenie wypłacane kwartalnie lub raz w roku, stanowiące dodatkowe wynagrodzenie uzależnione od osiągnięcia Celów Zarządczych, a także odzwierciedlające wyjątkowo korzystną sytuację, w jakiej znalazła się Spółka w wyniku działań podjętych przez Zarząd Spółki.

Kształtując wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę Cele Zarządcze, w tym w szczególności:

- a) realizację odpowiednio zadań krótko-, średnio- i długoterminowych, wynikających ze strategii biznesowej Spółki i związanych z realizacją jej interesów;
- b) realizację zadań ilościowych lub jakościowych w danym obszarze, za który odpowiada dany Członek Zarządu.

Cele Zarządcze określone są przez Radę Nadzorczą corocznie na początku każdego roku kalendarzowego. Cele Zarządcze określone przez Radę Nadzorczą powinny uwzględniać aktualne cele operacyjne i strategiczne Spółki na dany okres wraz z kryteriami oceny ich realizacji. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki może przypisać odpowiednie wagi poszczególnym Celom Zarządczym, od których zależy wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, a także ustalić proporcje pomiędzy Wynagrodzeniem Stałym a Wynagrodzeniem Zmiennym i Świadczeniami Dodatkowymi, aby zapewnić właściwą równowagę z perspektywy całkowitego wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju Spółki i osiągnięcia wzrostu jej wartości. Cele Zarządcze uwzględniają również kryteria niefinansowe.

Rada Nadzorcza może przyznać dodatkowe wynagrodzenie zmienne o charakterze uznaniowym przyznawane post factum i nie wynikające z realizacji Celów Zarządczych określonych na początku roku, w szczególności w przypadku:

- a) uzyskania wyjątkowych rezultatów działań podjętych przez Członka Zarządu, przekraczających oczekiwania określone w Celach Zarządczych ustalonych przez Radę Nadzorczą lub związanych z osiągnięciami nieprzewidzianymi w Celach Zarządczych,
- b) gdy sytuacja Spółki ulegnie znaczącej poprawie w wyniku działań podjętych przez Zarząd w danym okresie rozliczeniowym, a działania te wykraczają poza oczekiwania określone w Celach Zarządczych lub nie są w nich ujęte.

W zakresie Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu wypłacanego za rok 2022 Rada Nadzorcza ustaliła Cele Zarządcze i mierniki (kryteria oceny ich realizacji) mające na celu:

- wzrost przychodów i rentowności w przypadku Członków Zarządu odpowiedzialnych za sprzedaż;
- osiągnięcie założonych strategicznych kamieni milowych związanych z celami korporacyjnymi takimi jak budowa Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych, integracja z Selvita d.o.o., rozwój aplikacji IT oraz postępy w obszarze akwizycji w przypadku pozostałych Członków Zarządu.

Ponadto, poszczególnym Celom Zarządczym i ich miernikom przypisano odpowiednie wagi, co pozwala na określenie wysokości przyznanego Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu w 2022 roku, w przypadku osiągnięcia celu. Całość Wynagrodzenia Zmiennego została przyznana w oparciu o Cele Zarządcze ustalone na początku roku kalendarzowego 2022.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego Członkowie Zarządu mogą otrzymać Świadczenie Dodatkowe składające się z innych dodatkowych świadczeń, w tym świadczeń niepieniężnych. W 2022 roku na Świadczenia Dodatkowe składały się:

- Świadczenia z tytułu zwrotu wydatków lub dodatkowych kosztów poniesionych przez Spółkę, w tym:
 - a. możliwość korzystania z samochodu służbowego, komputera, telefonu komórkowego,
 - b. pokrycie kosztów podróży,
 - c. zapewnienie świadczeń zdrowotnych (w tym prywatnej opieki zdrowotnej), sportowych, artystycznych lub edukacyjnych,
 - d. ubezpieczenie D&O,
 - e. karty płatnicze na pokrycie wydatków służbowych.
- Świadczenia uznawane za dodatkowe wydatki, w tym:
 - a. karty sportowe,
 - b. ubezpieczenie medyczne,
 - c. możliwość korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych.
- Świadczenia wynikające z odrębnych ustaw, w tym:
 - a. włączenie do Pracowniczego Planu Kapitałowego na takich samych zasadach jak inni pracownicy Spółki, a także innego ogólnego programu oszczędnościowego lub podobnych bądź dotyczących innych świadczeń pracowniczych wynikających z odrębnych ustaw.

Świadczenia Dodatkowe nie przysługują członkom rodzin Członków Zarządu.

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, w tym w szczególności z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej lub bycia członkiem danego Komitetu w ramach Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje również zwrot kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania związanych z udziałem w posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Tabela nr 1: Wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2022 [zł]

Nazwisko dyrektora	Wynagrodzenie Stałe w Selvita S.A.	Wynagrodzenie Zmienne ⁵⁾ w Selvita S.A.	Świadczenia Dodatkowe w Selvita S.A. i spółkach zależnych ⁴⁾	Wynagrodzenie w spółkach zależnych	Wynagrodzenie [RAZEM]	Wynagrodzenie Zmienne w całości Wynagrodzenia [%]
Bogusław Sieczkowski	480 000	572 900	8 417	336 360	1 397 677	41%
Miłosz Gruca	312 000	528 300	5 990	432 000	1 278 290	41%
Mirosława Zydroń	186 000	317 100	10 891	294 000	807 991	39%
Edyta Jaworska ¹⁾	22 000	0	462	10 000	32 462	0%
Dariusz Kurdas	306 000	194 200	8 809	174 000	683 009	28%
Dawid Radziszewski	186 000	357 000	3 095	294 000	840 095	42%
Adrijana Vinter ²⁾	-	-	-	1 291 879 ^{3),5),6)}	1 291 879 ^{3),5),6)}	24%

1) Wynagrodzenie Pani Edyty Jaworskiej obejmuje okres do dnia rezygnacji z członkostwa w Zarządzie Spółki, tj. do 31 stycznia 2022 r.

2) Wynagrodzenie Pani Adrijany Vinter obejmuje okres od dnia powołania do Zarządu Spółki, tj. od 1 lutego 2022 r.

3) Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 r. 1 HRK = 0,6224 PLN.

4) Świadczenia dodatkowe obejmują koszty świadczeń zdrowotnych, edukacyjnych, sportowych oraz wykorzystanie samochodów służbowych do celów prywatnych.

5) Wynagrodzenie Zmienne obejmuje wynagrodzenie faktycznie wypłacone w 2022 r. dotyczące ostatecznego rozliczenia za rok 2021, które wyniosło: 242.200 zł w przypadku Bogusława Sieczkowskiego, 169.800 zł w przypadku Miłosza Grucy, 158.100 zł w przypadku Mirosławy Zydroń, 82.700 zł w przypadku Dariusza Kurdas i 160.100 zł w przypadku Dawida Radziszewskiego oraz rozliczenia wstępnego na bazie danych półrocznych za rok 2022, które wyniosło: 330.700 zł w przypadku Bogusława Sieczkowskiego, 358.500 zł w przypadku Miłosza Grucy, 159.000 zł w przypadku Mirosławy Zydroń, 111.500 zł w przypadku Dariusza Kurdas, 194.900 zł w przypadku Dawida Radziszewskiego i 345.300 zł w przypadku Adrijany Vinter. Kwoty dodatkowego należnego wynagrodzenia zmiennego wynikające z ostatecznego rozliczenia za rok 2022 (nieujęte w Tabeli nr. 1) wyniosły: 298.100 zł w przypadku Bogusława Sieczkowskiego, 339.700 zł w przypadku Miłosza Grucy, 152.300 zł w przypadku Mirosławy Zydroń, 99.700 zł w przypadku Dariusza Kurdas, 182.600 zł w przypadku Dawida Radziszewskiego i 317.700 zł w przypadku Adrijany Vinter.

6) Uwzględnia wynagrodzenie zmienne faktycznie wypłacone w 2022 r., które wyniosło 345.300 zł^{3),5)}.

Tabela nr 2: Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok 2022 [zł]

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych dla Selvita S.A.	Wynagrodzenie w spółkach zależnych	Łączne wynagrodzenie
Paweł Przewięźlikowski	59 517,41	0,00	30 554,29 ⁴⁾	90 071,70
Piotr Romanowski ³⁾	80 248,27	91 640,00 ¹⁾	0,00	171 888,27
Tadeusz Wesołowski	69 108,00	0,00	0,00	69 108,00
Rafał Chwast ³⁾	60 250,35	0,00	0,00	60 250,35

Wojciech Chabasiewicz ³⁾	60 250,35	82 808,33 ²⁾	0,00	143 058,68
Jacek Osowski	59 388,00	0,00	0,00	59 388,00

1) Wynagrodzenie z tytułu zakupu usług doradczych na rzecz Spółki od ALTIUM Piotr Romanowski.

2) Wynagrodzenie z tytułu zakupu usług doradczych na rzecz Spółki od Chabasiewicz Kowalska i Wspólnicy Spółka Komandytowo-Akcyjna.

3) Uczestnik Pracowniczych Planów Kapitałowych z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej.

4) Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Ardigen S.A.

2. Informacje o zgodności wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń, w tym o tym, jak przyczynia się ono do długoterminowych wyników Spółki

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w pełnienie określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk. Poziom wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zapewnia zatrzymanie i właściwe motywowanie osób o najwyższych kompetencjach, które umożliwiają zarządzanie Spółką w sposób przyczyniający się do realizacji jej celów ekonomicznych i finansowych, a także sprawowanie nad nią właściwego nadzoru.

3. Informacje porównawcze dotyczące zmiany wynagrodzeń i wyników Spółki oraz przeciętnego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej w okresie pięciu lat obrotowych

W związku z faktycznym rozpoczęciem działalności przez Spółkę w dniu przeniesienia zorganizowanej części przedsiębiorstwa Selvita S.A. (obecnie Ryvu Therapeutics S.A.) w postaci działalności CRO oraz udziałów w Selvita Services sp. z o.o., Selvita Inc, Selvita Ltd, BioCentrum sp. z o.o. (obecnie połączona z Selvita Services sp. z o.o.) na spółkę Selvita CRO S.A. (obecnie Selvita S.A.) tj.: 1 października 2019 r., porównanie wynagrodzenia Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, tj. za rok 2019 i 2020 oraz wyników finansowych Grupy Kapitałowej Selvita S.A. nie oddaje dynamiki zmiany wynagrodzenia i rzeczywistego wzrostu przychodów oraz rzeczywistej zmiany wyniku finansowego w latach 2019-2020.

Tabela nr 3: Porównanie wynagrodzeń członków Zarządu w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2019	2020	2021	2022
Bogusław Sieczkowski	187 498	834 045	1 340 642	1 397 678
Zmiana [%]	-	344,82%	60,73%	4,25%
Miłosz Gruca	352 391	862 232	1 196 951	1 278 290
Zmiana [%]	-	144,68%	38,82%	6,80%

Mirosława Zydrón Zmiana [%]	249 963 -	670 815 168,36%	1 002 603 49,46%	807 991 -19,41%
Adrijana Vinter* Zmiana [%]	- -	- -	- -	1 291 879** -
Dariusz Kurdas Zmiana [%]	116 333 -	454 651 290,81%	691 654 52,12%	683 009 -1,25%
Dawid Radziszewski Zmiana [%]	53 905 -	502 729 832,62%	892 274 77,48%	840 095 -5,85%

* Dane za okres od 1 lutego 2022 r.

** Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 r. 1 HRK = 0,6224 PLN.

Tabela nr 4: Porównanie wynagrodzeń stałych Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2019	2020	2021	2022
Paweł Przewięźlikowski Zmiana [%]	9 306 -	37 986 308%	37 453 -1%	59 517 59%
Piotr Romanowski Zmiana [%]	11 286 -	45 200 300%	46 052 2%	80 248 74%
Tadeusz Wesołowski Zmiana [%]	10 296 -	41 184 300%	41 184 0%	69 108 68%
Rafał Chwast Zmiana [%]	9 306 -	37 271 301%	38 116 2%	60 250 58%
Wojciech Chabasiewicz Zmiana [%]	9 306 -	37 271 301%	37 782 1%	60 250 59%
Jacek Osowski Zmiana [%]	9 306 -	37 224 301%	37 224 0%	59 388 60%

Tabela nr 5: Porównanie wyników Grupy Kapitałowej Selvita S.A. w ujęciu rocznym* [zł]

Wyniki finansowe	2019*	2020	2021	2022
Przychody netto ze sprzedaży z działalności kontynuowanej	30 443 469	137 356 285	310 920 815	407 461 814
Zmiana [%]	-	451%	126%	31%

Zysk operacyjny / EBIT** z działalności kontynuowanej (bez wpływu programu motywacyjnego)	5 374 587	19 544 158	26 084 156	44 775 088
Zmiana [%]	-	363%	33%	72%
EBITDA z działalności kontynuowanej (bez wpływu programu motywacyjnego)	8 004 406	33 069 880	53 572 166	81 602 796
Zmiana [%]	-	413%	62%	52%
Zysk netto z działalności kontynuowanej	5 804 200	19 921 919	18 221 967	32 608 088
Zmiana [%]	-	343%	-8,5%	79%

*Dane według skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej Selvita za 2019 r.

** Rada Nadzorcza Selvita S.A. ocenia wyniki Grupy Kapitałowej korzystając m.in. ze wskaźników EBIT oraz EBITDA. Wskaźniki te traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Grupy. EBITDA i EBIT nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować tego wskaźnika jako alternatywnego dla mierników definiowanych w MSSF. EBITDA definiowana jest jako wynik na działalności operacyjnej skorygowany o amortyzację. EBIT definiowany jest jako wynik na działalności operacyjnej.

Tabela nr 6: Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Spółce w ujęciu rocznym* [zł]

	2019	2020	2021	2022
Średnie miesięczne wynagrodzenie	6 245	6 593	7 849	8 256
Zmiana [%]	-	5,57%	19,05%	5,18%

* Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzeń stałych, premii i innych nagród, prowizji, świadczeń niepieniężnych oraz wszelkich innych płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzieloną przez przeciętne zatrudnienie (przeciętną liczbę pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy) w danym roku, podzieloną następnie przez 12 miesięcy. Prezentowane wynagrodzenie za 2019 rok obejmuje okres od 1 października 2019 roku, tj. od dnia podziału korporacyjnego Ryvu Therapeutics S.A. i przejścia w tym dniu pracowników dotychczas zatrudnionych w Ryvu Therapeutics S.A. (w ramach zorganizowanej części przedsiębiorstwa).

Wynagrodzenie pracowników w spółkach zależnych zostało opisane i wskazane w Punkcie 4 poniżej.

4. Wynagrodzenie w jednostkach należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2023 r. poz. 120)

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członkowie Zarządu lub Rady Nadzorczej pełniący również funkcję w spółce zależnej, są uprawnieni do otrzymywania od niej świadczeń odrębnych od tych, które otrzymują w związku z pełnieniem funkcji w Spółce.

Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie w spółkach zależnych z Grupy Kapitałowej Selvita (z Selvita Services Sp. z o.o. (Bogusław Sieczkowski, Miłosz Gruca, Mirosława Zydroń, Dariusz Kurdas, Dawid Radziszewski, Edyta Jaworska), Selvita d.o.o. (Adrijana Vinter), Ardigen S.A. (Bogusław Sieczkowski)) na podstawie: powołania, umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług.

Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymywali wynagrodzenia od spółek zależnych z Grupy Kapitałowej Selvita.

Tabela nr 7: Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych* w spółkach zależnych Grupy Kapitałowej Selvita w ujęciu rocznym [zł]

	2019	2020	2021	2022
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Ardigen S.A.	11 956	9 739	11 507	13 686
Zmiana [%]	-	-18,54%	18,15%	18,94%
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Selvita Services Sp. z o.o.	5 875	6 642	7 356	7 846
Zmiana [%]	-	13,06%	10,75%	6,66%
Średnie miesięczne wynagrodzenie w Selvita d.o.o.*	-	-	10 847**	11 016***
Zmiana [%]	-	-	-	1,56%

*Spółka Selvita d.o.o. z siedzibą w Zagrzebiu stała się częścią Grupy Selvita od 4 stycznia 2021 r. W związku z tym wynagrodzenie dla Selvita d.o.o. prezentowane jest wyłącznie za rok 2021 i lata następne.

** Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2021 roku 1 HRK = 0,6118 PLN.

*** Wynagrodzenie przeliczone z kun chorwackich według średniego kursu NBP na dzień 31 grudnia 2022 roku 1 HRK = 0,6224 PLN.

5. Informacje o liczbie akcji i opcji na akcje przyznanych lub oferowanych dyrektorom oraz główne warunki wykonania praw, w tym cena i data wykonania oraz wszelkie ich zmiany

W dniu 17 maja 2021 roku Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia nierozwadniającego Programu Motywacyjnego ("Program Motywacyjny") na lata 2021-2024 dla pracowników w formie prawa do nabycia akcji Spółki. Przedmiotem Programu jest łącznie 1.247.720 akcji Spółki przekazanych nieodpłatnie w formie darowizny przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego - założyciela, Prezesa i głównego akcjonariusza Spółki, stanowiących łącznie 25% posiadanych przez niego akcji Spółki. Program zapewnia pracownikom prawo do nabycia akcji po preferencyjnej cenie 0,19 zł za akcję, która uwzględnia koszty administracyjne Spółki poniesione w celu realizacji Programu Motywacyjnego. Do udziału w Programie uprawnione są wszystkie osoby pozostające w stosunku służbowym ze Spółką, przy czym lista uczestników Programu została sporządzona na podstawie rekomendacji Akcjonariusza i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w stosunku do Członków Zarządu oraz przez Zarząd w stosunku do pozostałych osób ("Osoby Uprawnione"). Udział w programie jest dobrowolny. Osoby Uprawnione będą zobowiązane do pozostania pracownikami Spółki i niezbywania

Akcji przyznanych w ramach Programu w okresie nie krótszym niż 12 miesięcy i nie dłuższym niż 36 miesięcy od daty nabycia Akcji, z zastrzeżeniem wyjątkowych okoliczności, kiedy to pracownik może zostać zwolniony z tych zobowiązań.

Tabela nr 8: Liczba akcji, do których prawa zostały przeniesione na Członków Zarządu w 2022 roku

Nazwa	Data przekazania	Liczba akcji	Cena pojedynczej akcji w dacie przekazania [zł]	Cena objęcia pojedynczej akcji [zł]
Adrijana Vinter	29.09.2022	12 000	84,30	0,19

6. Informacja o wykorzystaniu prawa do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego

Prawo do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego nie jest przewidziane w Polityce Wynagrodzeń.

7. Odstępstwa i odchylenia od Polityki Wynagrodzeń oraz od procedury jej wdrażania wraz z wyjaśnieniem charakteru wyjątkowych okoliczności i wskazaniem konkretnych elementów, od których się odstępuje

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, odstępstwo od jej stosowania może mieć miejsce jedynie w przypadku, gdy jest to niezbędne dla realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub zagwarantowania jej rentowności. W 2022 roku Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na odstępstwo od przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

8. Odprawy

Brak wypłaconych odpraw w 2022 r.

9. Informacja o zatwierdzeniu sprawozdania za rok poprzedni

W dniu 30 czerwca 2022 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 21 pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2021 rok.

Wnioski:

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i innych świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz oceniła ogólną zgodność z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i stwierdza, że:

1. wynagrodzenia i inne świadczenia wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i spełniają wymogi przewidziane prawem,
2. obowiązująca Polityka Wynagrodzeń jest skutecznym narzędziem przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu i umożliwia prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.