



Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024

Kożuszki Parcel, dnia 29.04.2025

1	WPROWADZENIE	3
2	SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM	3
2.1	SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI	3
2.2	SKŁAD RADY NADZORCZEJ	4
3	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	4
3.1	WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU	4
3.2	WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ	6
4	ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z DŁUGOTRWAŁYM ROZWOJEM SPÓŁKI	7
4.1	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH	8
5	WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE	9
6	ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRAZANIA	9
7	ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH	9
8	KORZYSTANIE Z PRAWA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	9

1 WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 620 z późn. zm.) („Ustawy”)

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej MFO SA („Polityka”) została zatwierdzona w dniu 19 czerwca 2024 r. Uchwałą nr 12 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MFO SA. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej MFO SA w zakładce „ŁAD KORPORACYJNY” pod linkiem:

https://www.mfo.pl/sites/default/files/Polityka_Wynagradzania_Zarzadu_i_Rady_Nadzorczej_MFO_S.A.pdf

Zgodnie z pkt.13 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020, a następnie za rok 2021, 2022 i 2023. Rok 2024 jest piątym rokiem sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 29.04.2025 roku. Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Raport – po dokonaniu jego oceny przez firmę audytorską w wymaganym Ustawą zakresie – zostanie przedstawiony Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu powzięcia uchwały opiniującej Raport.

Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 i 2020 oraz za 2021, 2022 i 2023 zostały pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 21 Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy oraz § 12 ust. 5 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MFO S.A. (uchwała nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO S.A. z dnia 27 maja 2021 roku, uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO S.A. z dnia 14 czerwca 2022 roku, uchwała nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 21 czerwca 2023 oraz uchwała nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 19 czerwca 2024). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walnego Zgromadzenia MFO S.A. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 i 2020 oraz 2021, 2022 oraz 2023, w roku obrotowym 2024 zaistniała konieczność aktualizacji obowiązującej w Spółce Polityki, co skutkowało przyjęciem przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie MFO SA uchwały nr 12 z dnia 19.06.2024 o przyjęciu Polityki Wynagradzania Rady Nadzorczej i Zarządu MFO Spółka Akcyjna. Poprzednio obowiązująca Polityka Wynagradzania przyjęta była uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 25.06.2020r.

2 SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

2.1 SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI

W okresie objętym sprawozdaniem nie miały miejsca zmiany w składzie osób zarządzających Spółką. Na dzień 31.12.2024 r. skład Zarządu był następujący:

- **Tomasz Mirski** - Prezes Zarządu;
- **Jakub Czerwiński** - Członek Zarządu;
- **Adam Piekutowski** - Członek Zarządu;

2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym sprawozdaniem nie miały miejsca zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

Na dzień 31.12.2024 r. skład Rady Nadzorczej był następujący:

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| • Marek Mirski | - Przewodniczący RN; |
| • Tomasz Mróz | - Członek RN; |
| • Piotr Gawryś | - Członek RN; |
| • Izabela Turczyńska-Buszan | - Członek RN; |
| • Marcin Pietkiewicz | - Członek RN; |

3 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W niniejszym rozdziale przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu sumarycznym oraz w rozbiciu na poszczególne grupy składników płacowych. Zakres danych płacowych do raportu oraz standard ich prezentacji zostały oparte na wytycznych UE w dostępnej na dzień sporządzenia Raportu wersji projektu. Poniżej przedstawiono przyjęte na potrzeby Raportu definicje oraz opisano, jakie konkretnie elementy płacowe były uwzględniane przy wyliczaniu wartości dla każdej grupy składników:

- (A) **Wynagrodzenie podstawowe** – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie zasadnicze za pracę świadczoną w roku sprawozdawczym. W przypadku Członków Rady Nadzorczej kategoria uwzględnia wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady.
- (B) **Dodatki funkcyjne** – wszystkie inne niż wynagrodzenie podstawowe stałe składniki wynagrodzenia w formie pieniężnej za udział w organach zarządzających i/lub nadzorczych spółki w roku sprawozdawczym.
- (C) **Świadczenia dodatkowe** – wszelkie dodatkowe świadczenia o charakterze stałym w formie benefitów lub innych korzyści.
- (D) **Premia z tytułu realizacji celów** – premie,
- (E) **Pozostałe wynagrodzenia** – świadczenia o charakterze jednorazowym nie ujęte w pozostałych kategoriach oraz wynikające z kodeksu pracy wynagrodzenia urlopowe.
- (F) **Wydatki emerytalne** – świadczenia o charakterze dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego, w tym składka pracodawcy z tytułu udziału w Pracowniczych Planach Kapitałowych
- (G) **Całkowite wynagrodzenie** – suma wartości wszystkich składników wynagrodzenia.
- (H) **Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym** – procentowy udział wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze stałym) w wynagrodzeniu całkowitym vs. procentowy udział wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze zmiennym) w wynagrodzeniu całkowitym.

3.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z postanowieniami Polityki, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada powołując Członka Zarządu określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych, w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej. Rada może również przyznać Członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń niepieniężnych. Przy określaniu wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu uwzględnia się zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, rozumiany jako wpływ danego stanowiska na całokształt działalności Spółki, planowanie i realizację strategii biznesowej oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe.

Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości

określonej w uchwale Rady w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Kwota wynagrodzenia miesięcznego jest określana w wysokości brutto. Jeżeli Spółka zawiera z Członkiem Zarządu umowę o pracę lub kontrakt menedżerski, kwota wynagrodzenia stałego jest wyraźnie wskazana w ich treści. Jeżeli wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z części stałej i zmiennej, to wynagrodzenie zmienne nie może stanowić więcej niż 90% (dziewięćdziesiąt procent) całkowitego wynagrodzenia wypłaconego Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy.

Wartość miesięcznego, stałego wynagrodzenia członka Zarządu nie może być wyższa niż 10-krotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (średnia arytmetyczna) pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i Rady, z okresu zakończonych 12 kolejnych miesięcy kalendarzowych bezpośrednio poprzedzających datę powołania członka Zarządu do pełnienia funkcji.

Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych. Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub Obszaru, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu. Rada, przy powołaniu oraz na początku każdego roku obrotowego trwającej kadencji, ustala wartości procentowe lub kwotowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do przyjętego budżetu Spółki, w tym podział zależności tej części wynagrodzenia od wyników finansowych całej Spółki. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określane w wysokości brutto. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu okresu obrachunkowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Zarząd może wnioskować do Rady o zgodę na wypłatę zaliczki z tytułu zmiennej części wynagrodzenia na podstawie opublikowanego sprawozdania finansowego za I półrocze.

Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, w tym:

- Prawo do korzystania z określonego majątku Spółki;
- Prawo do dodatkowego ubezpieczenia;
- Prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką;
- Prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym PPK).

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w latach sprawozdawczych w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w tabeli 3.1.1. Dane dotyczące wynagrodzenia obejmują wynagrodzenie za okres sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki w roku sprawozdawczym.

Podstawą prawną wynagrodzenia podstawowego Członków Zarządu w badanych okresach były umowy o pracę (kategoria A).

W badanym okresie nie wypłacano dodatków funkcyjnych (kategoria B).

Świadczenia dodatkowe (kategoria C) wynikały w badanych okresach z objęcia członków zarządu prywatną opieką medyczną.

Premie przyznane za badane okresy oparte były na zasadach określonych przez Radę Nadzorczą (kategoria D).

W badanych okresach Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe, nie przyznawano też żadnych jednorazowych świadczeń dodatkowych, a jedynie wynikające z kodeksu pracy wynagrodzenia urlopowe oraz nagrody regulaminowe (kategoria E).

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. Zm.), ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria F), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Tabela 3.1.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok obrotowy 2024

Imię i nazwisko - Funkcja	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Pozostałe wynagrodzenia (E)	Wydatki emerytalne (F)	Całkowite wynagrodzenie (G)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (H)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów za rok ubiegły (D)				
Tomasz Mirski - Prezes Zarządu (01.01.2024-31.12.2024)	271 988 zł	0 zł	0 zł	0 zł	48 012 zł	0 zł	320 000 zł	85% / 15%
Jakub Czerwiński - Członek Zarządu (01.01.2024-31.12.2024)	285 102 zł	0 zł	3 083 zł	0 zł	34 898 zł	0 zł	323 083 zł	90% / 10%
Adam Piekutowski - Członek Zarządu (01.01.2024-31.12.2024)	288 559 zł	0 zł	3 083 zł	0 zł	31 441 zł	0 zł	323 083 zł	91% / 9%

Spółka utworzyła rezerwę w wysokości 1 118 690,25 zł na wynagrodzenie z tytułu realizacji celów Zarządu za rok 2024, która zostanie podzielona uchwałą Zarządu pośród Członków Zarządu.

3.2 WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady lub w uchwale odrębnej

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego (kategoria A). Przewodniczący, Wiceprzewodniczący Rady i członkowie Komitetu audytu mogą otrzymywać wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji.

W badanym okresie nie wypłacano dodatków funkcyjnych (kategoria B).

W badanym okresie nie wypłacano świadczeń dodatkowych (kategoria C).

W badanym okresie nie wypłacano premii (kategoria D).

W badanych okresach Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe, nie przyznawano też żadnych jednorazowych świadczeń dodatkowych (kategoria E).

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. zm.), ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria F), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Tabela 3.2.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024

Imię i nazwisko-Funkcja	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Pozostałe wynagrodzenia (E)	Wydatki emerytalne (F)	Całkowite wynagrodzenie (G)	Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (H)
	Wynagrodzenie podstawowe (A)	Dodatki funkcyjne (B)	Świadczenia dodatkowe (C)	Premia z tytułu realizacji celów (D)				
Marek Mirski - Przewodniczący RN (01.01.2024-31.12.2024)	36 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	36 000 zł	100%/0%
Piotr Gawrys - Członek RN (01.01.2024-31.12.2024)	36 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	540 zł	36 540 zł	99%/1%
Marcin Pietkiewicz - Członek RN (01.01.2024-31.12.2024)	36 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	540 zł	36 540 zł	99%/1%
Tomasz Mróz (01.01.2024-31.12.2024)	36 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	36 000 zł	100%/0%
Izabela Turczyńska - Buszan (01.01.2024-31.12.2024)	36 000 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	0 zł	36 000 zł	100%/0%

4 ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z DŁUGOTRWAŁYM ROZWOJEM SPÓŁKI

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej została uchwalona 19 czerwca 2024r. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym były zgodne z Polityką.

Dla przeanalizowania zgodności wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu z Polityką i jego powiązania z długofalowymi celami Spółki należy zejść na poziom poszczególnych kategorii składników.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w roku obrotowych 2024 w ocenie Rady Nadzorczej było adekwatne do warunków rynkowych, sytuacji finansowej Spółki, jak i kompetencji poszczególnych osób, powierzonych im zadań i odpowiedzialności związanej z pełnioną funkcją. Na jego wysokość wpływ miało również dążenie do pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Rynkowy charakter wynagrodzenia zasadniczego został w szczególności potwierdzony w oparciu o wewnętrzny przegląd publicznie dostępnych danych dotyczących wynagrodzeń. Podobne podejście zostało zastosowane w zakresie świadczeń dodatkowych dostępnych dla Członków Zarządu w latach sprawozdawczych. Taki sposób ustalania poziomu stałych składników wynagrodzenia jest zgodny z przyjętą Polityką.

Kryteria dla wypłaty premii rocznej dla Członków Zarządu, zawarte w systemie premiowym przyjętym dla roku obrotowego 2024, zostały oparte o cele finansowe i biznesowe wynikające ze strategii Spółki. System w premie realizację zadań, które są spójne z długoterminową strategią zakładającą zwiększanie przychodów i maksymalizowanie rentowności operacyjnej Spółki. Takie podejście wiąże cele zawodowe Członków Zarządu z celami i strategią Spółki oraz akcjonariuszy. Zgodnie z polityką, wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągnięcia wysokich oraz stabilnych wyników finansowych, a dodatkowo relacja części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu do części stałej ich wynagrodzenia ma skłaniać do maksymalizowania przez nich wysiłków do osiągnięcia celu.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej, opisane w tym rozdziale, zostało ustalane w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką.

Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych Członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej, wspiera Spółkę w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych wyników.

4.1 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH

Niniejsza część sprawozdania przedstawia porównanie ewolucji wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu (tabela 4.1.1) i Rady Nadzorczej (tabela 4.1.2) oraz wybranych, kluczowych wskaźników finansowych dla Spółki (tabela 4.1.3) i przeciętnego wynagrodzenia pracowników (tabela 4.1.4).

Tabela 4.1.1 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu w latach obrotowych 2019-2024

Powołania do organów zarządczych w czasie

Imię i nazwisko	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Tomasz Mirski	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres
Jakub Czerwiński	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres
Adam Piekutowski	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres

Wartość - wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

Imię i nazwisko	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Tomasz Mirski	1 355	1 192	3 137	3 359	1350	320
Jakub Czerwiński	1 339	1 333	2 858	2 791	1181	323
Adam Piekutowski	1 324	1 281	2 898	2 791	1181	323

Tabela 4.1.2 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w latach obrotowych 2019-2024

Powołania do organów nadzorczych w czasie

Imię i nazwisko	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Marek Mirski	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres
Piotr Gawryś	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres
Marcin Pietkiewicz	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres	cały okres
Tomasz Mróz	-	-	-	01.09.2022-31.12.2022	cały okres	cały okres
Izabela Turczyńska - Buszan	-	-	-	14.06.2022-31.12.2022	cały okres	cały okres
Marta Komorowska	-	-	-	14.06.2022-11.08.2022	-	-
Tomasz Chmura	cały okres	cały okres	cały okres	01.01.2022-14.06.2022	-	-
Sławomir Brudziński	cały okres	cały okres	cały okres	01.01.2022-14.06.2022	-	-

Wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

Imię i nazwisko	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Marek Mirski	0	0	0	21	36	36
Piotr Gawryś	12	12	12	26	37	37
Marcin Pietkiewicz	12	12	12	26	37	37

Tomasz Mróz	0	0	0	12	36	36
Izabela Turczyńska - Buszan	0	0	0	21	36	36
Marta Komorowska	0	0	0	8	0	0
Tomasz Chmura	12	12	12	6	0	0
Sławomir Brudziński	12	12	12	6	0	0

Tabela 4.1.3 Zestawienie zmian wybranych wskaźników finansowych Spółki w latach obrotowych 2019-2024

Wskaźnik (w tys. PLN)	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Przychody ze sprzedaży	438 866	422 481	990 376	922 803	575 900	616 744
wynik z działalności operacyjnej	33 925	31 238	166 649	33 946	42	13 755
wynik przed opodatkowaniem	31 657	33 134	164 096	30 312	-13 076	8 179
wynik netto	25 410	26 953	132 964	24 632	-14 777	7 186

Tabela 4.1.4 Zestawienie zmian przeciętnego wynagrodzenia pracowników Spółki. w latach obrotowych 2019-2024

Wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

	rok 2019	rok 2020	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024
Średnie roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE*	66,41	63,93	74,79	77,34	86,51	94,20

* Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE (Full Time Equivalent) z wyłączeniem Członków Zarządu. Wynagrodzenie obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku obrotowym (nagroda uznaniowa, prowizja, premia), opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, ekwiwalent za urlop, odprawy i odszkodowania, odprawy emerytalne, wynagrodzenia chorobowe, zasiłki, świadczenie rehabilitacyjne, ekwiwalent BHP i inne. Wynagrodzenie nie obejmuje: wydatków na szkolenia, wydatków na podróże służbowe, kosztów telefonów służbowych, kosztów leasingu samochodowego i karty paliwowej.

5 WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE

W analizowanym okresie w Spółce nie funkcjonowały wynagrodzenia oparte instrumenty finansowe.

6 ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA

Obecna Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązuje w Spółce od 19 czerwca 2024 roku. W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki w jej obecnym ani poprzednim brzmieniu.

7 ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy. Nie występują takie świadczenia, dlatego nie ma regulaminów w tym zakresie.

8 KORZYSTANIE Z PRAWA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku obrotowym 2024 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

PODPISY:

.....
Marek Mirski

.....
Marcin Pietkiewicz

.....
Izabela Turczyńska-Buszan

.....
Piotr Gawryś

.....
Tomasz Mróz