

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.



**za rok obrotowy zakończony
31 grudnia 2024 roku**



SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE	3
1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2024 ROKU	3
1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2024 ROKU	7
1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ	8
1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2024 ROKU	9
1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2024 ROKU	10
1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW	11
1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2024 ROKU	13
2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	14
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI	14
2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)	23
2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI	23
2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ	23
2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	23
3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI	23
4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI	23
5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH	23
5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	23
5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	24
6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW	27
7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	32

1. WPROWADZENIE

1.1. INFORMACJE OGÓLNE

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2024, poz. 620 z późn. zm., dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”) Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. („JSW”, „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Wszystkie kwoty pieniężne dotyczące wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu są przedstawione w PLN, w ujęciu brutto.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach jest spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Uchwałą nr 11 z dnia 23 lipca 2024 roku pozytywnie zaopiniowało przedłożone przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 roku. Powyższe sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania była spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Spółka zamieszcza sprawozdania o wynagrodzeniach za lata poprzednie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez okres co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia podejmującego Uchwałę opiniującą dane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2024 ROKU

SYTUACJA RYNKOWA

Grupa Kapitałowa JSW („Grupa”) jest największym producentem wysokiej jakości węgla koksowego i jednocześnie znaczącym producentem koksu w Unii Europejskiej („UE”), który jest niezbędnym składnikiem w procesie produkcji stali. Z uwagi na istotność stali w procesach transformacji klimatycznej, węgiel koksowy został umieszczony na liście surowców krytycznych UE. Stal ma kluczowe znaczenie dla rozwoju i transformacji gospodarki. Popyt na stal i poziom jej produkcji, a także uzyskiwane przez jej producentów ceny wyznaczają warunki rynkowe dla producentów węgla koksowego. Określają poziom zapotrzebowania na węgiel koksowy i możliwe do uzyskania ceny tego surowca. Przejście do gospodarki zeroemisyjnej oraz masowa transformacja technologiczna wiązać się będą ze zwiększonym zapotrzebowaniem na stal, która odgrywać będzie rolę wspomagającą we wszystkich technologiach wymagających dodatkowej infrastruktury.

Spółka jako aktywny uczestnik łańcucha dostaw „węgiel koksowy – koks – stal” funkcjonuje w zmiennym otoczeniu rynkowym, determinowanym sytuacją na rynku stalowym oraz silną konkurencją na rynku dostawców węgla koksowego i koksu. Zarówno rynek węgla koksowego, jak i koks są rynkami globalnymi, a Spółka jest podmiotem, na który wpływają czynniki lokalne oraz globalne.

Globalne otoczenie makroekonomiczne charakteryzuje się obecnie wysokim poziomem niepewności, na który wpływają: podwyższona inflacja, rosnące koszty działalności gospodarczej, wojna w Ukrainie, skutki restrykcji nakładanych na Rosję, eskalacja konfliktu na Bliskim Wschodzie, niebezpieczeństwo kryzysu energetycznego w Europie, rosnący popyt na surowce, w tym węgiel koksowy i koks w Indiach oraz zagrożenie spowolnienia globalnego wzrostu gospodarczego lub recesji.

W 2024 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz sankcje nakładane na Rosję nadal oddziaływały na sytuację makroekonomiczną w Europie i na świecie, wpływając m.in. na reorganizację globalnego rynku węgla koksowego.

Po wprowadzeniu sankcji węgiel rosyjski został przekierowany na rynek azjatycki, głównie do Indii i Chin. Brakujący wolumen na rynku europejskim został uzupełniony dostawami z Australii i USA. Sankcje nałożone na Rosję nie wpłynęły znacząco na obniżenie podaży węgla koksowego na rynkach globalnych, natomiast zmieniły kierunki handlu. W skali globalnej wojna na terytorium Ukrainy przekłada się na mniej stabilną sytuację gospodarczą, wzrost inflacji oraz wzrost stóp procentowych.

W ciągu ostatniego roku znacznie wzrósł poziom napięć handlowych na światowym rynku stali. Powodem tego była zwiększona obecność tańszej stali z Chin na rynkach wielu krajów, co miało bardzo negatywny wpływ na pracę lokalnych producentów stali. Europejscy producenci stali zwrócili

się do Komisji Europejskiej z prośbą o rozwiązanie problemu gwałtownego wzrostu eksportu stali z Chin, który spowodował spadek cen w Europie poniżej kosztów produkcji. Konieczny jest nowy, kompleksowy system taryf, który rozwiąże problem zakłócających rynek skutków globalnej nadwyżki mocy produkcyjnych oraz zapewni ochronę krajowym producentom, którzy ucierpieli z powodu słabego popytu i wysokich kosztów energii. Bezpośredni eksport Chin do Europy jest niewielki od czasu wprowadzenia w 2018 roku zabezpieczeń na niektóre produkty stalowe, ale branża twierdzi, że odczuwa negatywne skutki wyższego importu z innych miejsc. Organy regulacyjne powinny wprowadzić „bardziej globalne, taryfowe środki”, aby pomóc europejskim producentom, którzy odczuwają negatywne skutki chińskiej sprzedaży na innych rynkach.

Rynek węgla koksowego jest rynkiem globalnym, ceny węgla koksowego w handlu morskim kształtowane są głównie w relacjach dostawców australijskich i odbiorców azjatyckich. Spółka ceny węgla kształtuje w oparciu o publikowane indeksy cenowe, uwzględniając różnice jakościowe węgla Spółki w stosunku do węgla indeksowych oraz premię geograficzną. Biorąc powyższe pod uwagę dla cen węgla koksowego uzyskiwanych przez JSW kluczowe znaczenie ma sytuacja na globalnym rynku węgla koksowego, w szczególności w międzynarodowym handlu morskim, który obejmuje ok. 30% światowego zapotrzebowania na węgiel koksowy.

Rynki węgla energetycznego stabilizują się po ostatnich latach niepewności wywołanej globalnym kryzysem energetycznym. Dzięki bardziej stabilnym cenom gazu ziemnego niż w ostatnich latach wahania cen węgla pozostały ograniczone. W 2024 roku średnia notowań węgla energetycznego na bazie ARA była o 13,4% niższa niż w 2023 roku. Rynek krajowy węgla energetycznego reaguje na zmiany notowań w portach ARA z pewnym opóźnieniem, ceny dla głównego krajowego odbiorcy węgla energetycznego - zakładów energetyki zawodowej ustalane są w większości przypadków na okresy roczne. W 2024 roku średnia Notowań Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI 1) była o 30,8% niższa niż w 2023 roku.

Polska jest jednym z głównych zewnętrznych i niezintegrowanych dostawców koksu na rynku UE.

Charakterystyczną cechą polskiego przemysłu koksowniczego jest brak ich bezpośredniego powiązania technologicznego z hutami. Biorąc pod uwagę bilans produkcji i zapotrzebowania krajowego na koks, roczny eksport koksu produkowanego przez polskie koksownie wynosi ok. 6 mln ton. Polska jest drugim po Chinach największym eksporterem koksu na świecie, a głównym rynkiem docelowym są europejskie huty stali.

Ponieważ rynek koksu jest rynkiem globalnym, koks z Polski konkuruje z dostawami tego surowca nie tylko z Europy, ale również z całego świata, w tym z Chin, Kolumbii czy Indonezji. Światowa konsumpcja koksu jest zdominowana przez rynek azjatycki (ok. 85% globalnej konsumpcji). Na kraje Unii Europejskiej przypada ok. 5-7% globalnej konsumpcji koksu, jednak rola UE w globalnym imporcie koksu jest znacząca, import koksu do UE stanowi 1/3 globalnego rynku międzynarodowego handlu koksem. Równowagę na globalnym rynku koksu destabilizuje intensywny rozwój indonezyjskiego przemysłu koksowniczego, wspieranego potężnymi chińskimi inwestycjami w Parku Przemysłowym Morowali. Indonezja, korzystając z chińskich technologii i kapitału, w krótkim czasie stała się trzecim największym eksporterem koksu na świecie po Chinach i Polsce, wyprzedzając Kolumbię. Nadpodaż koksu sprawia, iż relacja cen koksu wielkopiecowego do węgla ciągle pozostaje poniżej poziomu uznawanego historycznie za równowagę rynkową. Sytuacja ta powoduje brak możliwości osiągnięcia pozytywnych wyników przez koksownie. Na koniec grudnia 2024 roku relacja cen węgla koksowego PLV do cen koksu wielkopiecowego kształtowała się na poziomie ok. 1,2.

ZDARZENIA W KOPALNIACH JSW

- *W dniu 5 kwietnia 2024 roku wystąpił pożar endogeniczny w KWK Budryk w chodniku badawczym pokł. 405/1.* W związku z zaistniałym zdarzeniem Zarząd JSW w dniu 11 kwietnia 2024 roku podjął uchwałę o wystąpieniu siły wyższej w JSW. W wyniku dokonanych analiz, wpływ ww. zdarzenia na zmniejszenie poziomu produkcji w 2024 roku wyniósł 400 tys. ton. W wyniku powyższego zdarzenia w KWK Budryk w 2024 roku JSW poniosła koszty związane głównie z prowadzonymi akcjami ratowniczymi i usuwaniem skutków powyższego zdarzenia w wysokości 45,1 mln PLN.
- W 2024 roku w JSW w dalszym ciągu odczuwalne były *skutki pożaru, do którego doszło w KWK Pniówek w dniu 6 grudnia 2023 roku w rejonie eksploatowanej ściany N-10 pokład 404/4+405/1.* W dniu 11 kwietnia 2024 roku Zarząd JSW poinformował o aktualizacji szacunkowych analiz wpływu ww. zdarzenia na poziom produkcji w 2024 roku. W związku z powyższym skutki zdarzenia w 2024 roku wyniosły 450 tys. ton zmniejszenia produkcji w KWK Pniówek. W wyniku powyższego zdarzenia w KWK Pniówek w 2024 roku JSW poniosła koszty w wysokości 5,1 mln PLN.

PRODUKCJA WĘGLA

W 2024 roku kopalnie JSW wyprodukowały 12 250,9 tys. ton węgla netto. W strukturze produkcji węgla netto węgiel koksowy stanowił 81,0%, tj. 9 924,7 tys. ton, natomiast węgla do celów energetycznych wyprodukowano 2 326,2 tys. ton. W porównaniu do 2023 roku poziom produkcji węgla ogółem obniżył się o 1 256,1 tys. ton (-9,3%), z tego węgla koksowego wyprodukowano mniej o 950,7 tys. ton (-8,7%), zaś węgla do celów energetycznych mniej o 305,4 tys. ton (-11,6%).

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

W 2024 roku Spółka poniosła nakłady na inwestycje rzeczowe w wysokości 3 839,0 mln PLN, w tym 1 965,9 mln PLN na budownictwo inwestycyjne i zakupy gotowych dóbr inwestycyjnych wraz z kosztami finansowania zewnętrznego, 871,4 mln PLN na wyrobiska ruchowe, 497,8 mln PLN na zbrojenie ścian oraz 503,9 mln PLN dotyczy prawa do użytkowania składnika aktywów.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ogółem ze sprzedaży JSW w 2024 roku wyniosły 14 391,2 mln PLN i były o 5 366,5 mln PLN (-27,2%) niższe od uzyskanych w 2023 roku. Sytuacja w poszczególnych segmentach przedstawiała się następująco:

Segment węglowy¹

Średnia notowań indeksu węglowego The Steel Index („TSI”) w okresie lipiec 2024 roku – listopad 2024 roku wpływających na ceny JSW w IV kwartale 2024 roku wyniosła 208 USD/t. W porównaniu do średniej indeksu TSI z okresu kwiecień 2024 roku – sierpień 2024 roku wpływającej na ceny w III kwartale 2024 roku spadła o ok. 11%.

Szacowana średnia cena PLN/t węgla koksowych sprzedanych przez JSW odbiorcom zewnętrznym w IV kwartale 2024 roku w stosunku do ubiegłego kwartału spadła o ok. 13%. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału spadek wyniósł ok. 16%.

Relacja średniej ceny węgla koksowego JSW sprzedanego do odbiorców zewnętrznych do średniej notowań indeksu węglowego TSI za okres lipiec 2024 roku – listopad 2024 roku wyniosła 89%. W porównaniu do ubiegłego kwartału spadła o 5 punktów procentowych.

Notowania Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI1) w IV kwartale 2024 roku wyniosły 469,48 PLN/t (dane za październik - listopad 2024 roku) w stosunku do kwartału poprzedniego spadły o ok. 2%.

Średnia cena węgla energetycznego sprzedanego przez JSW w IV kwartale 2024 roku w stosunku do kwartału ubiegłego spadła o ok. 9%.

Przychody ze sprzedaży węgla wyprodukowanego przez JSW, które stanowiły 65,8% przychodów ogółem, ukształtowały się na poziomie 9 467,9 mln PLN (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających) tj. o 4 292,9 mln PLN (-31,2%) niższym niż w 2023 roku. Na spadek przychodów z tytułu sprzedaży węgla wpłynęła niższa o 1 667,5 tys. ton sprzedaż węgla (-12,5%) oraz niższa średnia cena sprzedaży węgla o 220,79 PLN/t (-21,3%). W 2024 roku sprzedano 11 624,4 tys. ton węgla, a średnia cena sprzedaży węgla wyniosła 814,48 PLN/t.

Segment koksowy²

Na ceny koksu Grupy JSW w IV kwartale 2024 roku wpływały notowania z III kwartału i IV kwartału 2024 roku. Notowania koksu wielkopiecowego na rynku europejskim w III kwartale 2024 roku wyniosły 360 USD/t i spadły w stosunku do II kwartału 2024 roku o ok. 6%, w IV kwartale 2024 roku trend spadkowy utrzymał się, notowania spadły w stosunku do III kwartału 2024 roku o ok. 6% do poziomu 340 USD/t.

Średnia cena kontraktowa koksu ogółem PLN/t, sprzedanego przez Grupę JSW w IV kwartale 2024 roku spadła o ok. 13% w stosunku do III kwartału 2024 roku. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału spadek wyniósł ok. 16%.

W 2024 roku Spółka prowadziła również sprzedaż koksu i węglopochodnych, uzyskując przychody z tego tytułu w wysokości 4 580,2 mln PLN. W porównaniu do 2023 roku były one niższe o 903,8 mln PLN (-16,5%).

Przychody ze sprzedaży koksu w 2024 roku wyniosły 4 200,4 mln PLN (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających) i były o 783,5 mln PLN niższe niż w 2023 roku, głównie z uwagi na spadek średniej ceny sprzedaży koksu na bazie FCA o 184,14 PLN/t (-12,9%) oraz zmniejszenie ilości sprzedaży koksu o 94,8 tys. ton (-2,9%).

Przychody ze sprzedaży węglopochodnych w 2024 roku wyniosły 379,8 mln PLN i były o 120,3 mln PLN (-24,1%) niższe niż w 2023 roku, głównie w wyniku spadku ceny smoły koksowniczej (-27,2%).

¹ Od 3 kwartału 2024 JSW ustala ceny z odbiorcami najczęściej w oparciu o dwa modele:

– ceny kwartalne - oparte na podstawie średniej notowań z poprzedniego kwartału;
– ceny miesięczne - oparte na podstawie średniej notowań z poprzedniego miesiąca (w miejsce dotychczas stosowanej tzw. metody Nippon-Steel – referencyjna cena kwartalna wyliczana jako średnia z dwóch pierwszych miesięcy bieżącego kwartału i ostatniego miesiąca kwartału poprzedzającego)
zmiana tzw. modelu Nippon-Steel na ceny miesięczne nie wpływa na zmianę okresu referencyjnego notowań dla cen ustalanych przez JSW - na średnią cenę węgla koksowego w danym kwartale wpływają notowania z pięciu miesięcy (poprzedniego kwartału i dwóch pierwszych miesięcy kwartału bieżącego).

² Ceny koksu ustalane są na przełomie kwartałów, dla oddania warunków rynkowych negocjacji, optymalne jest porównanie uzyskanych w danym kwartale cen do notowań z poprzedniego i bieżącego kwartału.

Podsumowanie osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych

Koszty rodzajowe ogółem w 2024 roku wyniosły 13 479,5 mln PLN i były niższe o 91,9 mln PLN w odniesieniu do 2023 roku (13 571,4 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - spadek o 22,0 mln PLN tj. o 1,4%,
- zużycie materiałów i energii - spadek o 46,1 mln PLN tj. o 1,6%, w tym:
 - zużycie materiałów - spadek o 99,4 mln PLN tj. o 5,2%,
 - zużycie energii - wzrost o 53,3 mln PLN tj. o 5,7%,
- usługi obce - wzrost o 143,2 mln PLN tj. o 4,9%,
- świadczenia na rzecz pracowników - spadek o 223,9 mln PLN tj. o 3,7%,
- podatki i opłaty – wzrost o 3,2 mln PLN tj. o 1,8%,
- pozostałe koszty rodzajowe - wzrost o 53,7 mln PLN tj. o 147,5%.

Spadek **kosztów zużycia materiałów** związany był głównie z obniżeniem kosztów materiałów do budowy środków trwałych wykonywanych siłami własnymi oraz w procesach zbrojenia i likwidacji ścian, obsługi, utrzymania, montażu i demontażu odstawy pozaprodukowej, transportu materiałów, urządzeń oraz ludzi kolejkami podwieszanymi lub spagowymi, a także w procesie utrzymania i wyposażenia wyrobisk udostępniających i przygotowawczych.

W grupie **kosztów usług obcych** wzrost kosztów nastąpił głównie w pozycji usług wiertniczo-górnictwowych, w związku ze wzrostem kosztów przebudowy wyrobisk, usług obsługi odstawy głównej, a także usług obsługi, konserwacji i naprawy kolejek spalinowych podwieszanych oraz kosztów związanych z robotami szybowymi, wierceniem otworów małośrednicowych, jak również usług wzmacniania, torkretowania i kotwienia wyrobisk. Wzrosły także koszty usług remontowych, głównie w wyniku zwiększenia zakresu usług remontowych budynków i budowli - obiekty Zakładu Przeróbki Mechanicznej Węgla, jak również poniesienia wyższych kosztów materiałów zużytych w związku z usługami serwisowymi i remontowymi maszyn i urządzeń górniczych oraz remontami i konserwacjami środków transportowych i pozostałych środków trwałych. Dodatkowo, w wyniku wzrostu kosztów robót górniczych pod ziemią i na powierzchni wykonywanych przez firmę JSW SIG, wzrosły koszty pozostałych usług związanych z produkcją węgla.

Spadek **kosztów świadczeń na rzecz pracowników** w 2024 roku wynikał głównie z ujęcia niższego o 220,4 mln PLN poziomu kosztów jednorazowych nagród dla pracowników. Dodatkowo w pozycji świadczeń na rzecz pracowników ujęto skutek zmiany stanu rezerw na nagrody jubileuszowe oraz niewykorzystane urlopy wypoczynkowe. Z kolei na wzrost kosztów świadczeń na rzecz pracowników wpłynęło wdrożenie od 1 czerwca 2024 roku, zgodnie z zawartym Porozumieniem z dnia 20 czerwca 2024 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi, nowych tabel stawek płac zasadniczych. Na podwyższenie kosztów świadczeń na rzecz pracowników wpłynął także wzrost średniego zatrudnienia, zmiana wartości posiłków profilaktycznych dla pracowników, wzrost odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz realizacja wyższych świadczeń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

W **wyniku z działalności operacyjnej (EBIT)** w 2024 roku ujęto: odpis aktualizujący wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie 5 499,2 mln PLN, odpis aktualizujący wartość aktywów finansowych w kwocie 1 204,2 mln PLN (akcje JSW KOKS) oraz odwrócenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie 520,5 mln PLN, a także zysk z tytułu wyceny certyfikatów inwestycyjnych w kwocie 356,9 mln PLN.

Rok 2024 Spółka zamknęła **stratą netto** w wysokości (6 331,4) mln PLN, zaś **wskaźnik EBITDA** ukształtował się na poziomie (6 059,0) mln PLN. **Marża EBITDA** w 2024 roku ukształtowała się na poziomie (42,1)%, **wskaźnik rentowności netto sprzedaży** wyniósł (44,0)%, zaś **wskaźnik płynności bieżącej** osiągnął poziom 0,78.

Warunki rynkowe w 2024 roku pozwoliły na wygenerowanie **dotatnich przepływów pieniężnych netto z działalności operacyjnej**. Spółka osiągnęła również dodatnie przepływy pieniężne z działalności finansowej, co wynikało głównie z uruchomień transz kredytów i pożyczek. Dodatnie przepływy pieniężne z działalności operacyjnej i finansowej nie pokryły ujemnych przepływów pieniężnych z działalności inwestycyjnej, co skutkowało znaczącym zmniejszeniem salda dostępnych środków pieniężnych.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec grudnia 2024 roku bez środków pieniężnych spółek Grupy wyniósł 603,2 mln PLN, zaś zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w 2024 roku wyniosła (1 033,6) mln PLN. Bilansowy stan środków pieniężnych wyniósł 1 095,1 mln PLN i uwzględnia kwotę 491,9 mln PLN z tytułu przekazanych przez Spółki Grupy środków pieniężnych w ramach realizowanej w Grupie usługi Cash Poolingu Rzeczywistego, który jest zarazem mechanizmem finansowania wewnątrzgrupowego. Wartość certyfikatów inwestycyjnych na dzień 31 grudnia 2024 roku wynosi 3 906,2 mln PLN.

W dniu 30 września 2024 roku JSW dokonała całkowitej spłaty pożyczek: płynnościowej oraz preferencyjnej, udzielonych przez Polski Fundusz Rozwoju S.A. w 2020 roku w ramach Programu Rządowego „Tarcza Finansowa Polskiego Funduszu Rozwoju dla Dużych Firm”.

Na koniec grudnia 2024 roku JSW posiadała zadłużenie w kwocie 2 213,1 mln PLN, w tym z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 1 388,0 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu leasingu w kwocie 825,1 mln PLN.

1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2024 ROKU

PRODUKCJA KOKSU

W 2024 roku produkcja koksu w Grupie wyniosła 3 064,6 tys. ton, co oznacza niższy poziom w stosunku do produkcji uzyskanej w 2023 roku o 288,8 tys. ton. W strukturze produkcji koksu największy udział, bo ponad 73,0% stanowi koks wielkopiecowy (wykorzystywany głównie do produkcji surówki żelaza w procesie wielkopiecowym), pozostałe drobne sortymenty to koks metalurgiczny, odlewniczy i przemysłowy, wykorzystywane między innymi w procesie spiekania rud żelaza oraz do produkcji żelazostopów.

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

Z poniesionych przez Grupę w 2024 roku nakładów na inwestycje rzeczowe ogółem w wysokości 4 373,5 mln PLN, na rzeczowe aktywa trwałe przypada kwota 3 762,3 mln PLN (w tym: aktywowane koszty finansowania zewnętrznego w wysokości 56,0 mln PLN), na nakłady dotyczące prawa do użytkowania składnika aktywów kwota 547,2 mln PLN, na wartości niematerialne kwota 64,0 mln PLN.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ze sprzedaży Grupy w 2024 roku wyniosły 11 325,8 mln PLN i były niższe od osiągniętych w 2023 roku o 4 012,7 mln PLN, tj. o 26,2%. Na zmianę przychodów ze sprzedaży wpłynęły następujące czynniki:

- niższe przychody ze sprzedaży węgla o 2 963,0 mln PLN, tj. o 33,4% (bez uwzględniania korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), w wyniku niższego wolumenu sprzedaży węgla koksowego wyprodukowanego w Grupie do odbiorców zewnętrznych o 614,6 tys. ton tj. o 9,8% i niższej średniej ceny sprzedaży tego węgla o 225,24 PLN/t tj. o 20,0% oraz niższego wolumenu sprzedaży węgla do celów energetycznych o 703,7 tys. ton, tj. o 28,0% i niższej średniej ceny sprzedaży tego węgla o 246,57 PLN/t, tj. o 35,3%,
- niższe przychody ze sprzedaży koksu o 783,8 mln PLN, tj. o 15,7% (bez uwzględniania korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), co wynika z niższego wolumenu sprzedaży koksu o 94,7 tys. ton i niższej średniej ceny sprzedaży koksu o 198,91 PLN/t, tj. o 13,2% w porównaniu do 2023 roku,
- niższe przychody ze sprzedaży węglopochodnych o 173,6 mln PLN, tj. o 26,9%, w tym głównie niższych przychodów ze sprzedaży smoły o 118,1 mln PLN oraz gazu koksowniczego o 53,2 mln PLN,
- niższe przychody z pozostałej działalności o 71,3 mln PLN, tj. o 9,0%, w tym niższe o 55,0 mln PLN przychody ze sprzedaży energii elektrycznej przez JSW KOKS poza Grupę.

Koszty rodzajowe ogółem w 2024 roku wyniosły 15 767,6 mln PLN i były niższe o 77,7 mln PLN w odniesieniu do 2023 roku (15 845,3 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja – spadek o 31,3 mln PLN (-1,8%),
- zużycie materiałów i energii – spadek o 70,1 mln PLN (-1,8%), w tym:
 - zużycie materiałów – spadek o 96,0 mln PLN (-3,5%),
 - zużycie energii – wzrost o 25,9 mln PLN (+2,3%)
- usługi obce – wzrost o 102,7 mln PLN (+4,2%),
- świadczenia na rzecz pracowników – spadek o 114,2 mln PLN (-1,5%),
- podatki i opłaty – spadek o 16,7 mln PLN (-4,8%),
- pozostałe koszty rodzajowe – wzrost o 51,9 mln PLN (+91,2%).

Niższe **koszty amortyzacji** w 2024 roku o 1,8% wynikają z niższej o 26,1 mln PLN amortyzacji rzeczowych aktywów trwałych (głównie w wyniku ujęcia odpisów aktualizujących z tytułu utraty wartości).

Spadek **kosztów zużycia materiałów** w tym głównie w JSW, związany był głównie z obniżeniem kosztów materiałów do budowy środków trwałych wykonywanych siłami własnymi oraz w procesach zbrojenia i likwidacji ścian, obsługi, utrzymania, montażu i demontażu odstawy pozaprodukowej, transportu materiałów, urządzeń oraz ludzi kolejkami podwieszanymi lub spagowymi, a także w procesie utrzymania i wyposażenia wyrobisk udostępniających i przygotowawczych.

Wzrost **kosztów usług obcych** spowodowany był realizacją większego zakresu usług dotyczących głównie prac produkcyjno - remontowych. W JSW wzrosły koszty usług wiertniczo – górniczych, pozostałych usług związanych z produkcją węgla przy jednoczesnym spadku usług transportowych i usług związanych z likwidacją szkód górniczych.

Spadek **kosztów świadczeń na rzecz pracowników** w 2024 roku o 114,1 mln PLN wynikał głównie z niższego ujęcia kosztów nagród jednorazowych w JSW o 220,4 mln PLN. Dodatkowo w JSW w pozycji świadczeń na rzecz pracowników ujęto skutek zmiany stanu rezerw na nagrody jubileuszowe oraz niewykorzystane urlopy wypoczynkowe. Z kolei na wzrost kosztów świadczeń na rzecz pracowników w JSW wpłynęło wdrożenie od 1 czerwca 2024 roku, zgodnie z zawartym Porozumieniem z dnia 20 czerwca 2024 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi, nowych tabel stawek plac zasadniczych. Na wzrost kosztów świadczeń na rzecz pracowników wpłynął także wzrost średniego zatrudnienia, zmiana wartości posiłków profilaktycznych dla pracowników, wzrost odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych oraz realizacja wyższych świadczeń w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Niższe koszty świadczeń na rzecz pracowników odnotowano spółce JSW KOKS S.A. o 46,0 mln PLN, głównie z tytułu niższych kosztów rezerw aktuarialnych o 37,7 mln PLN. Ponadto wyższe koszty świadczeń na rzecz pracowników odnotowano w spółkach: JSW SiG Sp. z o.o. o 92,3 mln PLN, PBSz S.A. o 43,1 mln PLN oraz w JSW Ochrona Sp. z o.o. o 21,3 mln PLN, co jest wynikiem między innymi wzrostu zatrudnienia, wzrostu płacy minimalnej, a także uzgodnień ze Stroną Społeczną.

Niższe **koszty podatków i opłat**, w tym głównie w JSW KOKS S.A., które wynikały przede wszystkim z ujęcia w 2023 roku odpisu na Fundusz Wyплаты Różnicy Ceny związany ze sprzedażą energii w wysokości 12,4 mln PLN. W 2024 roku odnotowano niższe koszty podatków z tytułu emisji CO₂ o 10,7 mln PLN związane głównie z niższą produkcją koksu przy jednocześnie wyższych kosztach podatków od nieruchomości i podatku od gruntu.

W **wyniku działalności operacyjnej (EBIT)** w 2024 roku ujęto odpis aktualizujący wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie 6 971,6 mln PLN, zysk z tytułu wyceny do wartości godziwej portfela aktywów FIZ w kwocie 356,9 mln PLN oraz odwrócenie odpisu aktualizującego wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie 522,3 mln PLN.

Rok 2024 Grupa zamknęła **stratę netto** w wysokości (7 284,7) mln PLN, wskaźnik EBITDA ukształtował się na poziomie (6 500,7) mln PLN. Marża EBITDA wyniosła (57,4)%, wskaźnik rentowności sprzedaży netto wyniósł (64,3)%, zaś wskaźnik płynności bieżącej osiągnął poziom 0,46.

Przepływy pieniężne oraz poziom generowanej gotówki jest znacznie uzależniony od cen sprzedaży głównych produktów Grupy. Pogarszająca się sytuacja na rynkach branżowych w 2024 roku, przy stale spadających cenach węgla i koksu w dużej części przyczyniła się do uzyskania przez Grupę znacznie niższych przychodów ze sprzedaży i w efekcie ujemnego poziomu przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej (89,5) mln PLN.

Wartość środków pieniężnych wykorzystanych w działalności inwestycyjnej w 2024 roku wyniosła 1 846,6 mln PLN. Główną pozycję wydatków inwestycyjnych stanowią wydatki na nabycie rzeczowych aktywów trwałych w wysokości 3 866,7 mln PLN oraz uzyskane przez Jednostkę dominującą wpływy z umorzenia Certyfikatów Inwestycyjnych w wysokości 2 016,7 mln PLN. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej w 2024 roku wyniosły 130,3 mln PLN.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów Grupy Kapitałowej JSW na 31 grudnia 2024 roku wyniósł 885,0 mln PLN. Zmiana netto stanu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów wyniosła (1 805,8) mln PLN.

1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W dniu 31 lipca 2020 roku Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie § 20 ust. 2 pkt 11) Statutu Spółki, w związku z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, po zapoznaniu się z Uchwałą nr 441/X/2020 Zarządu JSW z dnia 23 lipca 2020 roku, a także rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wyrażoną w Uchwale nr 6/X/20 z dnia 28 lipca 2020 roku, podjęła Uchwałę nr 313/X/20, którą:

- pozytywnie zaopiniowała *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* („Polityka”), w brzmieniu załącznika do Uchwały Zarządu nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku,
- przedłożyła Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki ww. Politykę.

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW podjęło Uchwałę nr 4, którą przyjęło do stosowania *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* Było to pierwsze wydanie ww. Polityki.

AKTUALIZACJA POLITYKI W 2024 ROKU

Zgodnie z art. 90e ust. 4 Ustawy o ofercie publicznej oraz pkt IX. ust. 2 Polityki przyjętej Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy JSW S.A. z dnia 31 sierpnia 2020 roku Zarząd jest zobowiązany do aktualizacji Polityki nie rzadziej niż raz na cztery lata.

W związku z powyższym przeprowadzono weryfikację (aktualizację) Polityki, w wyniku której Zarząd w dniu 4 kwietnia 2024 roku podjął Uchwałę nr 227/XI/2024 dotyczącą przedłożenia Radzie Nadzorczej do zaopiniowania zaktualizowanej treści Polityki i wystąpienia do Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki o przyjęcie jej zaktualizowanej treści. Rada Nadzorcza JSW, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w dniu 22 kwietnia 2024 roku podjęła Uchwałę nr 303/XI/24, którą pozytywnie zaopiniowała zaktualizowaną *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* i przedłożyła ją Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu, celem jej przyjęcia.

W dniu 23 lipca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie JSW, podjęło Uchwałę nr 27, którą przyjęło zaktualizowaną Politykę.

Opis istotnych zmian wprowadzonych w stosunku do poprzednio obowiązującej Polityki: w pkt IV. dodano ust. 9 w brzmieniu: „Członkom Rady Nadzorczej z wyboru pracowników oprócz miesięcznego wynagrodzenia ustalonego dla Członków Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w Jastrzębskiej Spółce Węglowej S.A. lub jej jednostce zależnej”.

OSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*

PODSUMOWANIE DOTYCZĄCE WYKONANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Wynikające z Polityki stałe i zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu oraz wynagrodzenia i inne świadczenia, które mogą zostać przyznane Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki.

ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka przewiduje poniższe warunkowe wyłączenie jej stosowania:

- Rada Nadzorcza jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki, z wyłączeniem tych postanowień, które wynikają z przepisów Ustawy o ofercie publicznej.
- Zawieszenie, o którym mowa w ustępie powyżej Rada Nadzorcza może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów lub zapewnienia stabilności działalności Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności i celowości.
- W przypadku, gdy Rada Nadzorcza uzna, że powody, ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę do jej stosowania, powinna dążyć do zaktualizowania Polityki.

Od dnia wejścia w życie Polityki, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o czasowym odstąpieniu od jej stosowania. Jednocześnie, od dnia wejścia w życie Polityki nie nastąpiło przyznanie wynagrodzenia w takich wyjątkowych okolicznościach.

W 2024 roku nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2024 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2024 działał Zarząd XI kadencji.

TABELA 1: Skład osobowy Zarządu JSW w 2024 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Ryszard Janta	Prezes Zarządu	30.04.2024 – 31.12.2024
	Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	30.04.2024 – 06.05.2024
Paweł Rostkowski	Członek Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu, któremu równocześnie powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	23.02.2024 – 30.04.2024
Jolanta Gruszka	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	15.03.2024 – 31.12.2024
Jarosław Klucznik	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	06.05.2024 – 31.12.2024
Remigiusz Krzyżanowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	06.05.2024 – 31.12.2024

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Adam Rozmus	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	15.03.2024 – 31.12.2024
Tomasz Cudny	Prezes Zarządu	01.01.2024 – 23.02.2024
	Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków	03.01.2024 – 23.02.2024
	Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	
Sebastian Bartos	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2024 – 23.02.2024
Wojciech Kałuża	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2024 – 03.01.2024
Robert Ostrowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2024 – 06.05.2024
	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków	23.02.2024 – 15.03.2024
	Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu	
Edward Paździorko	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2024 – 14.03.2024
Artur Wojtków (z wyboru pracowników)	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2024 – 31.12.2024

TABELA 2: Zmiany w składzie Zarządu JSW XI kadencji w 2024 roku

DATA	ZMIANA
03.01.2024	Odwolanie Wojciecha Kałuży ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
03.01.2024	Powierzenie Tomaszowi Cudnemu, Prezesowi Zarządu pełnienia obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
23.02.2024	Odwolanie Tomasza Cudnego ze stanowiska Prezesa Zarządu
23.02.2024	Odwolanie Sebastiana Bartosa ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu
23.02.2024	Delegowanie Pawła Rostkowskiego, Członka Rady Nadzorczej do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu, równocześnie powierzając mu pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
23.02.2024	Powierzenie Robertowi Ostrowskiemu, Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych pełnienia obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu
14.03.2024	Odwolanie Edwarda Paździorki ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych
15.03.2024	Powołanie Jolanty Gruszki na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu
15.03.2024	Powołanie Adama Rozmusa na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych
30.04.2024	Powołanie Ryszarda Janty na stanowisko Prezesa Zarządu oraz powierzenie mu pełnienia obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
06.05.2024	Odwolanie Roberta Ostrowskiego ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
06.05.2024	Powołanie Remigiusza Krzyżanowskiego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych
06.05.2024	Powołanie Jarosława Klucznika na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju

TABELA 3: Zmiany w składzie Zarządu JSW XI kadencji po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
07.03.2025	Rezygnacja Jarosława Klucznika ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju
26.03.2025	Rada Nadzorcza Uchwałą nr 462/XI/25 powierzyła Panu Adamowi Rozmusowi pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju od dnia 26.03.2025. Celem uniknięcia wątpliwości potwierdziła, że Pan Adam Rozmus pozostaje również Zastępcą Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych.

1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2024 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2024 działała Rada Nadzorcza XI kadencji.

TABELA 4: Skład osobowy Rady Nadzorczej JSW w 2024 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Katarzyna Bilińska	Przewodnicząca Członek	23.02.2024 – 31.12.2024 13.02.2024 – 23.02.2024
Michał Rospędek	Zastępca Przewodniczącej	01.01.2024 – 31.12.2024
Robert Kudelski	Sekretarz	01.01.2024 – 31.12.2024
Paweł Bieszczad	Członek	04.04.2024 – 31.12.2024
Artur Kisielewski	Członek	13.02.2024 – 31.12.2024
Arkadiusz Mężyk	Członek	13.02.2024 – 31.12.2024
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
	Członek	13.02.2024 – 31.12.2024
Paweł Rostkowski	Delegowany do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu, któremu równocześnie powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	23.02.2024 – 30.04.2024
Krzysztof Szlaga	Członek	13.02.2024 – 31.12.2024
Krzysztof Wrona	Członek	13.02.2024 – 31.12.2024
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2024 – 12.02.2024
Jolanta Górską	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 5: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji w 2024 roku

DATA	ZMIANA
12.02.2024	Odwolanie: Haliny Buk, Jolanty Górskiej, Alojzego Nowaka oraz Stanisława Pruska ze składu Rady Nadzorczej JSW
13.02.2024	Powołanie: Katarzyny Bilińskiej, Artura Kisielewskiego, Arkadiusza Mężyka, Pawła Rostkowskiego, Krzysztofa Szlaga oraz Krzysztofa Wrony w skład Rady Nadzorczej JSW
04.04.2024	Powołanie Pawła Bieszczada w skład Rady Nadzorczej JSW z wyboru pracowników JSW i pracowników wszystkich jej jednostek zależnych

TABELA 6: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
16.01.2025	Odwolanie Pawła Rostkowskiego ze składu Rady Nadzorczej JSW
31.03.2025	Powołanie Marka Szczęcha w skład Rady Nadzorczej JSW

1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW

W 2024 roku w ramach Rady Nadzorczej JSW działały następujące Komitety Rady Nadzorczej (XI kadencji):

- **KOMITET AUDYTU**
- **KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ**
- **KOMITET DS. STRATEGII I ROZWOJU**

TABELA 7: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje w 2024 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Artur Kisielewski	Przewodniczący	23.02.2024 – 31.12.2024
Robert Kudelski	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2024 – 22.04.2024
Krzysztof Szlaga	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Krzysztof Wrona	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Paweł Bieszczad	Członek	22.04.2024 – 31.12.2024
Jolanta Górską	Przewodnicząca	01.01.2024 – 12.02.2024
Halina Buk	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 8: Zmiany w składzie Komitetu Audytu w 2024 roku

DATA	ZMIANA
12.02.2024	Odwolanie Jolanty Górskiej, Haliny Buk oraz Stanisława Pruska ze składu Rady Nadzorczej JSW
23.02.2024	Powołanie Artura Kisielewskiego na Przewodniczącego Komitetu Audytu
23.02.2024	Powołanie Krzysztofa Szlaga oraz Krzysztofa Wrony w skład Komitetu Audytu
22.04.2024	Rezygnacja Pawła Nieradzika z pełnienia funkcji Członka Komitetu Audytu
22.04.2024	Powołanie Pawła Bieszczada w skład Komitetu Audytu

TABELA 9: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje w 2024 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Michał Rospędek	Przewodniczący Członek	23.02.2024 – 31.12.2024 01.01.2024 – 23.02.2024
Robert Kudelski	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Katarzyna Bilińska	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Artur Kisielewski	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Krzysztof Wrona	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Alojzy Nowak	Przewodniczący	01.01.2024 – 12.02.2024
Jolanta Górską	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 10: Zmiany w składzie Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń w 2024 roku

DATA	ZMIANA
12.02.2024	Odwolanie Alojzego Nowaka oraz Jolanty Górskiej ze składu Rady Nadzorczej JSW
23.02.2024	Powołanie Michała Rospędka na Przewodniczącego Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń
23.02.2024	Powołanie Katarzyny Bilińskiej, Artura Kisielewskiego oraz Krzysztofa Wrony w skład Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń

TABELA 11: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje w 2024 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Arkadiusz Mężyk	Przewodniczący	23.02.2024 – 31.12.2024

Michał Rospędek	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2024 – 31.12.2024
Paweł Nieradzik	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Krzysztof Szlaga	Członek	23.02.2024 – 31.12.2024
Paweł Rostkowski	Członek	21.05.2024 – 31.12.2024
Stanisław Prusek	Przewodniczący	01.01.2024 – 12.02.2024
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 12: Zmiany w składzie Komitetu ds. Strategii i Rozwoju w 2024 roku

DATA	ZMIANA
12.02.2024	Odwolanie Stanisława Pruska oraz Alojzego Nowaka ze składu Rady Nadzorczej JSW
23.02.2024	Powołanie Arkadiusza Mężyka na Przewodniczącego Komitetu Strategii i Rozwoju
23.02.2024	Powołanie Pawła Nieradzika oraz Krzysztofa Szlaga w skład Komitetu Strategii i Rozwoju
21.05.2024	Powołanie Pawła Rostkowskiego w skład Komitetu Strategii i Rozwoju

TABELA 13: Zmiany w składzie Komitetu ds. Strategii i Rozwoju po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
16.01.2025	Odwolanie Pawła Rostkowskiego ze składu Rady Nadzorczej JSW

1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2024 ROKU

W 2024 roku nie nastąpiły kluczowe zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

Zgodnie Ustawą z dnia 16 stycznia 2024 roku o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 (data ogłoszenia 1 lutego 2024 roku), która weszła w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia, tj. z dniem 1 marca 2024 roku, w okresie od stycznia do lutego 2024 roku nie obowiązywał art. 1 ww. ustawy w brzmieniu:

W okresie od dnia wejścia niniejszego przepisu w życie do dnia 31 grudnia 2024 roku podstawę wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 roku.

W związku z powyższym:

- Rada Nadzorcza w dniu 22 kwietnia 2024 roku podjęła Uchwałę, którą m.in.:
 - dostosowała wynagrodzenie Członków Zarządu JSW pełniących funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu w miesiącu styczniu i lutym 2024 roku, poprzez odniesienie do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, tj. 7 767,61 PLN,
 - przyjęła siedmiokrotność podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami i ustaliła wynagrodzenie Członków Zarządu JSW pełniących funkcję Zastępcy Prezesa Zarządu w miesiącu styczniu i lutym 2024 roku w kwocie 54 373,27 PLN,
- w miesiącu styczniu i lutym 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali wyższe wynagrodzenia, w których za podstawę wymiaru przyjęto przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2023 roku, tj. 7 767,61 PLN.

Od dnia 1 marca 2024 roku podstawę wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2016 roku.

Dokonane zmiany nie naruszają postanowień określonych w Polityce oraz zapisów Uchwały Walnego Zgromadzenia JSW S.A. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI

ZARZĄD

W 2024 roku obowiązywały podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania, na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku, uwzględniające zmiany wprowadzone Uchwałami Rady Nadzorczej, które dotyczą: zwiększenia pokrywanych przez Spółkę kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy oraz zmiany wysokości wynagrodzenia podstawowego (Wynagrodzenia Stałego).

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu została określona przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem nw. postanowień uchwały Walnego Zgromadzenia:

- **Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami*.
- **Wynagrodzenie stałe pozostałych Członków Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 12 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ww. Ustawy.

Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:

- **Wynagrodzenie stałe** - wynagrodzenie miesięczne podstawowe za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 66 000,00 PLN (wysokość ustalona Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 29 marca 2023 roku),
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 54 373,27 PLN (od 1 stycznia 2024 roku do 29 lutego 2024 roku - wysokość wynagrodzenia ustalona zgodnie Ustawą z dnia 16 stycznia 2024 roku *o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 rok*, która weszła w życie z dniem 1 marca 2024 roku), następnie w wysokości 52 800,00 PLN (od 1 marca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku - wysokość ustalona Uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 29 marca 2023 roku).

Wynagrodzenie stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika utworu i autorskich praw majątkowych do utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego.

- **Wynagrodzenie zmienne** - wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy uzależnione od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe lub wynagrodzenie zmienne Spółka wypłaca w wysokości wynikającej z potrącenia z wynagrodzeniem stałym lub wynagrodzeniem zmiennym należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

W przypadku, gdyby obowiązujące przepisy prawa tego wymagały, pomimo faktu, iż Zarządzający nie prowadzi działalności gospodarczej wynagrodzenie stałe, jak też wynagrodzenie zmienne lub świadczenia z tytułu odprawy lub zakazu konkurencji, będzie (będą) powiększane o podatek od towarów i usług według każdorazowo obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.

Wynagrodzenie stałe za dany miesiąc jest wypłacane przez Spółkę w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 7 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji Celów Zarządczych i nie może przekroczyć kwoty 480 000,00 PLN za rok obrotowy, tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.

Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy), nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000,00 PLN w odniesieniu do Prezesa Zarządu oraz kwoty 90 000,00 PLN w odniesieniu do każdego Zastępcy Prezesa Zarządu oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. W przypadku miesięcy kalendarzowych, w których Zarządzający nie pełnił swoich obowiązków przez pełny miesiąc kalendarzowy, ww. kwota jest korygowana proporcjonalnie do liczby dni pełnienia przez Zarządzającego swoich obowiązków w tym miesiącu.

Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy, Celów Zarządczych na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane (w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu) przez Radę Nadzorczą. Ogólny katalog Celów Zarządczych został ustalony Uchwałą Walnego Zgromadzenia, a Rada Nadzorcza została upoważniona przez Walne Zgromadzenie do ich uszczegółowienia wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.

Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie, na zasadach określonych w umowie.

Wynagrodzenie zmienne, o ile jest należne, wypłacane jest w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

W przypadku, gdy Uchwała Rady Nadzorczej określająca Cele Zarządcze na dany rok nie zostanie podjęta, to Cele Zarządcze na ten rok nie zostają wyznaczone, a Zarządzającemu nie jest należne wynagrodzenie zmienne.

Ponadto w przypadkach określonych w umowie Spółka może naliczyć Zarządzającemu karę umowną.

Zakaz konkurencji

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania umowy został określony w umowie o świadczenie usług zarządzania, a z tytułu powstrzymywania się Zarządzającego od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Zawarte z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania zawierają również postanowienia dotyczące zakazu konkurencji po ich rozwiązaniu.

Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Zarządzającego przez okres co najmniej 6 miesięcy następujących po sobie w ciągu, licząc od dnia powołania Zarządzającego do Zarządu Spółki, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, określonej w umowie.

Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 6-krotność 50% miesięcznego wynagrodzenia stałego. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji po ustaniu funkcji może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania umowy, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące lub przypadać później niż upływ okresu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania umowy w tym zakresie.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku udokumentowanego naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy musi być sporządzone na piśmie pod rygorem nieważności, a prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu oświadczenia o wypowiedzeniu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji ze skutkiem natychmiastowym.

W razie ustania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, a także w razie rozwiązania umowy, na zasadach określonych w umowie, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których zakaz konkurencji po ustaniu funkcji obowiązywał w tym miesiącu.

Zakaz konkurencji po ustaniu funkcji nie obowiązuje w przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji konsumentów* lub podjął się świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji, świadczenia pracy lub usług na rzecz takiej spółki.

W przypadku naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania (przy czym za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o której mowa powyżej, pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem), zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

Rozwiązanie umowy / odprawa

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy, a w szczególności, gdy:

- Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z umowy.
- Poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zaniechanie, czy zaniedbanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na straty.
- Zarządzający naruszył obowiązki, o których mowa w umowie.
- Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określone powyżej z 3 miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniami wynikającymi z umowy. Oświadczenia woli Stron dotyczące rozwiązania umowy składane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

W przypadku rozwiązania umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce.

W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmian organizacyjnych skutkujących zmianą wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści umowy do nowej funkcji Zarządzającego, o ile nie postanowią inaczej.

Rozwiązanie umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu umowy.

W razie rozwiązania umowy, albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje w przypadku:

- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu.
- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu.
- Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów* lub świadczenia na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki.
- Rezygnacji z pełnienia funkcji.

Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmuje zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

Obowiązki Spółki

- Zapewnienie Zarządzającemu na koszt Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów takich jak:
 - powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem,
 - przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem,
 - środki łączności, w tym telefon komórkowy,
 - samochód, w tym do korzystania przez Zarządzającego z samochodu służbowego do celów prywatnych na zasadach odrębnie ustalonych przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem iż w przypadku, gdy Zarządzający korzysta z lokalu mieszkalnego na zasadach wynikających z umowy, to w przypadku wykonywania przez Zarządzającego w dni świadczenia usług w siedzibie Spółki jazd do miejsca zamieszkania lub z powrotem pojazdem zadysponowanym przez Spółkę, to Zarządzający zostanie obciążony opłatą w wysokości 400,00 PLN za każdy przejazd (do miejsca zamieszkania lub z powrotem),

- lokal mieszkalny, pod warunkiem posiadania przez Zarządzającego miejsca zamieszkania w odległości większej niż 100 km od siedziby Spółki, w takim przypadku Spółka pokryje koszty związane z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości: 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy.
- Ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem usług, w tym poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji.
- Zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.
- Ponoszenie lub refinansowanie za zgodą Rady Nadzorczej innych niż wymienione kosztów związanych ze świadczeniem przez Zarządzającego usług w zakresie wynikającym z umowy.
- Ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 20 000,00 PLN w roku kalendarzowym obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem, że kwota niewykorzystana w danym roku kalendarzowym może być wykorzystana w roku/latach następnych (wraz z limitem przysługującym zgodnie z niniejszym ustępem w danym roku/latach) w okresie obowiązywania umowy, o ile Rada Nadzorcza wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.

Dopuszcza się w okresie obowiązywania umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

Rada Nadzorcza Uchwałą nr 160/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku przyznała każdemu z Członków Zarządu prawo do objęcia ubezpieczeniem od odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji, analogicznie do ubezpieczenia zapewnianego przez Spółkę kadrze kierowniczej z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych w Spółce. Członkowie Zarządu w 2024 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O.

W dniu 19 czerwca 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę, którą udzieliła zgody na poniesienie przez JSW kosztów udziału zainteresowanych Członków Zarządu XI kadencji w kursie języka obcego.

Cele Zarządcze za 2024 rok

Uchwałą nr 30 z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie ustaliło Cele Zarządcze, których poziom realizacji stanowi podstawę obliczenia Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu JSW. Są to w szczególności:

- Realizacja EBITDA Grupy określonej w Planie Techniczno-Ekonomicznym („PTE”) na dany rok obrotowy.
- Realizacja projektów inwestycyjnych wynikających ze Strategii Grupy.
- Realizacja poziomu produkcji węgla koksowego oraz wykonanie robót korytarzowych, zgodnie z określonym w PTE na dany rok obrotowy.
- Zwiększenie wydajności na jednego zatrudnionego pracownika dołowego względem poziomu określonego w PTE na dany rok obrotowy.
- Wykonanie wskaźnika Mining Cash Cost na poziomie niższym od określonego w PTE na dany rok obrotowy.

Na 2024 rok zostały zatwierdzone cele zgodnie z ww. katalogiem oraz poszerzone o cel w zakresie współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW, w tym przedstawienie Planów Techniczno-Ekonomicznych Grupy i JSW w ustalonych terminach.

Na podstawie Uchwały nr 364/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 31 lipca 2024 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2024 rok, Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie art. 4 ust. 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, realizując postanowienia zawarte w Uchwale nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz w § 1 ust. 1 Uchwały Rady Nadzorczej nr 269/XI/24 z dnia 13 marca 2024 roku w sprawie ustalenia terminu podjęcia przez Radę Nadzorczą uchwały określającej maksymalną wysokość Wynagrodzenia Zmiennego za rok 2024, Celów Zarządczych, wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji, po zapoznaniu się z opinią Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej JSW, wyrażoną w Uchwale nr 25/XI/24 z dnia 29 lipca 2024 roku, uchwaliła, że wynagrodzenie zmienne Zarządzającego, o którym mowa w § 3 ust. 1 Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustala się dla roku 2024 dla każdego Zarządzającego w wysokości nie większej niż 480 000,00 PLN za rok obrotowy (tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego).

W § 2 Uchwały nr 364/XI/24 z dnia 31 lipca 2024 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2024 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2024 rok. Natomiast w § 3 wspomnianej Uchwały ustalono szczegółowe Cele Zarządcze na rok 2024 wraz z określeniem ich wag oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania. W dniu 27 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza

podjęła Uchwałę 417/XI/24 w sprawie zmiany Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2024 rok. Zmiana dotyczyła Celu Zarządczego pod nazwą „Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą”.

TABELA 14: Szczegółowe Cele Zarządcze na 2024 rok

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
EBITDA GRUPY <i>EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR</i>	tys. PLN	20%	100% - 103%	763 484	(6 500 732)
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA <i>Produkcja węgla koksowego</i>	tony	30%	100% - 103%	10 864 323	9 924 682
ROBOTY KORYTARZOWE <i>Ilość robót korytarzowych (ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych)</i>	metry	20%	100% - 103%	75 975	76 234
MINING CASH COST JSW (JEDNOSTKOWY) <i>Jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto</i>	PLN/t	10%	od 97% - nie więcej niż 100%	765,07	804,52
WYDAJNOŚĆ DOŁOWA <i>Wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych</i>	tony/ osobę	10%	więcej niż 100% - do 103%	580,9	540,0
NAKŁADY INWESTYCYJNE <i>Wykonanie modernizacji zasilania, sterowania, napędów głównych i pomocniczych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej wentylatorów głównych w stacji wentylatorów przy szybie V z wykorzystaniem falowników 6kV i silników 6kV asynchronicznych klatkowych o wartości kosztorysowej 13 750,0 tys. PLN.</i>	-	2,5%	0 / 1	Końcowy protokół odbioru podpisany przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	TAK
NAKŁADY INWESTYCYJNE <i>Wykonanie otworu TC-200 do przesyłania mieszaniny doszczelniającej oraz gazów inertnych z powierzchni na poziom 650m i 850m o wartości kosztorysowej 16 392,3 tys. PLN.</i>	-	2,5%	0 / 1	Końcowy protokół odbioru podpisany przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	TAK
WSPÓŁPRACA ZARZĄDU JSW Z RADĄ NADZORCZĄ <i>Realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi.</i>	-	5%	0 / 1	-	TAK

* W przypadku jeżeli realizacja jest wyższa niż maksymalny poziom % wskazany w kolumnie, premia nie ulega powiększeniu. Może być wypłacona do wysokości budżetu premii przyznanego na dany Cel.

W przypadku Celów Zarządczych:

- EBITDA Grupy
- Poziomu produkcji węgla koksowego;
- Jednostkowego Mining Cash Cost;
- Wydajności dołowej

mierniki te nie zostały zrealizowane w stopniu uprawniającym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez Członków Zarządu, a mianowicie:

EBITDA Grupy według Planu w roku 2024 miała wynieść 763 484 tys. PLN. Realizacja wyniosła (6 500 732) tys. PLN. Plan nie został zrealizowany, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 100% realizacji Planu.

Produkcja węgla koksowego według Planu w roku 2024 miała wynieść 10 864 323 tony. Realizacja wyniosła 9 924 682 tony. Plan został zrealizowany w 91,35%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 100% realizacji Planu.

Mining Cash Cost (jednostkowy) według Planu w roku 2024 miał wynieść 765,07 PLN/tonę. Realizacja wyniosła 804,52 PLN/tonę. Plan został zrealizowany w 105,16%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii byłoby możliwe przy osiągnięciu poziomu poniżej 100% realizacji miernika.

Wydajność dołowa według Planu w roku 2024 miała wynieść 580,9 ton/osobę. Realizacja wyniosła 540,0 ton/osobę. Plan został zrealizowany w 92,96%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe powyżej 100% realizacji miernika.

W zakresie pozostałych Celów Zarządczych:

Roboty korytarzowe według Planu w roku 2024 miały wynieść 75 975 m. Realizacja wyniosła 76 234 m. Plan został zrealizowany w 100,34%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 100% realizacji miernika.

Nakłady inwestycyjne: jeden z celów zarządczych zakładał realizację projektów inwestycyjnych w tym: wykonanie modernizacji zasilania, sterowania, napędów głównych i pomocniczych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej wentylatorów głównych w stacji wentylatorów przy szybie V z wykorzystaniem falowników 6kV i silników 6kV asynchronicznych klatkowych o wartości kosztorysowej 13 750,0 tys. PLN oraz wykonanie otworu TC-200 do przesyłania mieszaniny doszczelniającej oraz gazów inertnych z powierzchni na poziom 650m i 850m o wartości kosztorysowej 16 392,3 tys. PLN, które zostały zrealizowane, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy 100% realizacji miernika.

W zakresie oceny miernika dotyczącego **współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą w 2024 roku**, Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w tej sprawie w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.

W § 2 Uchwały nr 364/XI/24 z dnia 31 lipca 2024 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2024 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2024 rok, tj.:

TABELA 15: Cele Zarządcze warunkujące otrzymanie wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok

LP.	NAZWA CELU ZARZĄDCZEGO	CZŁONEK ZARZĄDU ZOBOWIĄZANY DO REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	TERMIN REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIUM REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO
1	Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2024	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2024 roku	Podjęcie przez uprawnione organy danej spółki zależnej od JSW w ramach Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów, stosownych uchwał wymaganych ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu wdrożonych zasad wynagradzania w danej spółce zależnej
2	Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2024 roku	Podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników / Walne Zgromadzenie każdej spółki wobec której JSW jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów stosownych uchwał wymaganych art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej, a w przypadku uchwał obejmujących zmianę statutu lub umowy danej spółki – dodatkowo postanowienie właściwego sądu rejestrowego lub informację z KRS na dzień 31 grudnia 2024 roku wykazującą fakt rejestracji w KRS wprowadzonych zmian statutu/umowy spółki zależnej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu ww. obowiązków w danej spółce zależnej począwszy od ich wdrożenia

Cele te zostały zrealizowane.

TABELA 16: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone) *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
0	1	2	3	4	5	6
Tomasz Cudny Prezes Zarządu	01.01.2024 -23.02.2024					
Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	03.01.2024 -23.02.2024	116 600,00	-	396 000,00	512 600,00	23%/0%/77%
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2024 -23.02.2024	96 059,44	-	-	96 059,44	100%/0%/0%
Wojciech Kałuża Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2024 -03.01.2024	5 437,33	-	326 239,62	331 676,95	2%/0%/98%
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2024 -06.05.2024					
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu	23.02.2024 -15.03.2024	224 906,54	55 010,89	327 606,81	607 524,24	37%/9%/54%
Edward Paździor Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2024 -14.03.2024	133 386,54	-	316 800,00	450 186,54	30%/0%/70%
Ryszard Janta Prezes Zarządu	30.04.2024 -31.12.2024					
Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	30.04.2024 -06.05.2024	530 200,00	130 874,11	-	661 074,11	80%/20%/0%
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	15.03.2024 -31.12.2024	505 120,00	125 302,58	-	630 422,58	80%/20%/0%
Jarosław Klucznik Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	06.05.2024 -31.12.2024	415 360,00	103 036,27	14 529,75	532 926,02	78%/19%/3%
Remigiusz Krzyżanowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	06.05.2024 -31.12.2024	415 360,00	103 036,27	-	518 396,27	80%/20%/0%
Adam Rozmus Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	15.03.2024 -31.12.2024	505 120,00	125 302,58	-	630 422,58	80%/20%/0%
Artur Wojtków Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2024 -31.12.2024	636 746,54	157 173,97	-	793 920,51	80%/20%/0%
RAZEM		3 584 296,39	799 736,67	1 381 176,18	5 765 209,24	

* Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok obejmuje wartości szacunkowe (nie wypłacone) przyjęte przez Radę Nadzorczą JSW w dniu 26 marca 2025 roku Uchwałami nr 452/XI/25, 453/XI/25, 454/XI/25, 455/XI/25, 456/XI/25, 457/XI/25, 458/XI/25. Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego Celów Zarządczych zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za dany rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie.

** Pozycja obejmuje: pokrycie (zwrot) poniesionych kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego (par. 4 ust. 1 pkt 5 umowy o świadczenie usług zarządzania), odprawy (par. 14 ust. 1 umowy o świadczenie usług zarządzania), odszkodowanie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej (par. 12 ust. 2 umowy o świadczenie usług zarządzania).

Wynagrodzenie zmienne za 2021 rok (ujęte w kosztach 2021 roku) oszacowane w łącznej kwocie 1 111 100,00 PLN (Uchwała Rady Nadzorczej nr 596/XI/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku) zostało przyznane w łącznej kwocie 1 005 108,53 PLN i wypłacone w 2024 roku odpowiednio:

- dla Pana Tomasza Cudnego, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 218/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 117 523,30 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Sebastiana Bartosa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 220/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 120 050,68 PLN, wypłacone (w częściach) dnia 7 grudnia 2023 roku i dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Tomasza Dudy, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 224/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 149 273,55 PLN, wypłacone dnia 12 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Roberta Ostrowskiego, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 219/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 116 891,45 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Edwarda Paździorki, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 221/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 94 776,85 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Artura Wojtkowa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 222/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 284 330,56 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pani Barbary Piontek, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 223/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 122 262,14 PLN, wypłacone dnia 25 marca 2024 roku.

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok (ujęte w kosztach 2023 roku) oszacowane w łącznej kwocie 2 353 196,00 PLN (uchwała Rady Nadzorczej nr 285/XI/24 z dnia 12 kwietnia 2024 roku), w związku z brakiem uzyskania absolutorium przez: Pana Tomasza Cudnego, Pana Sebastiana Bartosa, Pana Wojciecha Kałużę, Pana Roberta Ostrowskiego i Pana Edwarda Paździorkę, zostało skorygowane do kwoty 385 555,33 PLN i wypłacone dnia 15 stycznia 2025 roku na rzecz Pana Artura Wojtkowa na podstawie uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 418/XI/25 z dnia 27 grudnia 2024 roku.

RADA NADZORCZA

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone Uchwałą Walnego Zgromadzenia JSW zgodnie z uregulowaniami określonymi w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, zostało ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,5.

Zgodnie z informacją zamieszczoną w Punkcie 1.9. niniejszego sprawozdania, w miesiącu styczniu i lutym 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali wyższe wynagrodzenia, w których za podstawę wymiaru przyjęto przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2023 roku.

W 2024 roku Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie nie przysługiwało za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decydowała Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów, związanych z udziałem w pracach Rady i jej Komitetów.

Członkowie Rady Nadzorczej w 2024 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O.

TABELA 17: Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno-rentowe	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe
0	1	2	3	4	5
Halina Buk	01.01.2024	18 669,05	-	18 669,05	100%/0%
Przewodnicząca RN	-12.02.2024				

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno-rentowe	Łączne wynagrodzenie (2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno- rentowe
0	1	2	3	4	5
Katarzyna Bilińska	13.02.2024				
Przewodnicząca RN	-31.12.2024	82 069,43	-	82 069,43	100%/0%
Członek RN	13.02.2024				
	-23.02.2024				
Robert Kudelski	01.01.2024	89 359,54	3 127,60	92 487,14	97%/3%
Sekretarz RN	-31.12.2024				
Michał Rospędek	01.01.2024	89 359,54	-	89 359,54	100%/0%
Z-ca Przewodniczącej	-31.12.2024				
Alojzy Nowak	01.01.2024	16 472,70	-	16 472,70	100%/0%
Członek RN	-12.02.2024				
Stanisław Prusek	01.01.2024	16 472,70	-	16 472,70	100%/0%
Członek RN	-12.02.2024				
Jolanta Górską	01.01.2024	16 472,70	-	16 472,70	100%/0%
Członek RN	-12.02.2024				
Arkadiusz Wypych	01.01.2024	89 359,54	3 127,60	92 487,14	97%/3%
Członek RN	-31.12.2024				
Paweł Nieradzik	01.01.2024	89 359,54	3 127,60	92 487,14	97%/3%
Członek RN	-31.12.2024				
Artur Kisielewski	13.02.2024	72 886,84	-	72 886,84	100%/0%
Członek RN	-31.12.2024				
Arkadiusz Mężyk	13.02.2024	72 886,84	-	72 886,84	100%/0%
Członek RN	-31.12.2024				
Paweł Rostkowski*	13.02.2024	56 863,09	-	56 863,09	100%/0%
Członek RN	-31.12.2024				
Krzysztof Szlaga	13.02.2024	72 886,84	-	72 886,84	100%/0%
Członek RN	-31.12.2024				
Krzysztof Wrona	13.02.2024	72 886,84	-	72 886,84	100%/0%
Członek RN	-31.12.2024				
Paweł Bieszczad	04.04.2024	58 790,46	2 057,68	60 848,14	97%/3%
Członek RN	-31.12.2024				
RAZEM		914 795,65	11 440,48	926 236,13	

* Pan Paweł Rostkowski został odwołany ze składu Rady Nadzorczej JSW z dniem 16 stycznia 2025 roku.

Programy emerytalno-rentowe

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia powierzonych funkcji nie przysługuje prawo udziału/uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem Członków Rady Nadzorczej z wyboru pracowników, którzy mają prawo do odprowadzania składki wynikającej ze stosunku pracy w Spółce na Pracowniczy Program Emerytalny.

TABELA 18: Wysokość wynagrodzenia delegowanego Członka Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2024 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone) *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (2+3+4)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
0	1	2	3	4	5	6
Paweł Rostkowski	23.02.2024- 30.04.2024	147 931,02	-	-	147 931,02	100%/0%/0%

2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)

Proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym Członków Zarządu uzależnione są od ustalenia przez Radę Nadzorczą wysokości wynagrodzenia stałego oraz maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z treści Polityki.

2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na **realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki**. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Szczegóły przedstawione zostały w Punkcie 2.1. oraz Punkcie 5.2. niniejszego Sprawozdania.

2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów*.

W 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru pracowników XI kadencji tj.: Robert Kudelski, Paweł Nieradzik, Arkadiusz Wypych i Paweł Bieszczad (powołany przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie dnia 4 kwietnia 2024 roku do Rady Nadzorczej JSW XI kadencji z wyboru pracowników Spółki i pracowników wszystkich jej jednostek zależnych) pobierali również wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w JSW.

2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW nie zostały przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne (benefity) związane z pełnioną funkcją/zajmowanym stanowiskiem w organach JSW.

3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI

Obowiązujące w 2024 roku umowy o świadczenie usług zarządzania zawarte z Członkami Zarządu oraz Statut nie zawierały zapisów w zakresie możliwości przyznania Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej instrumentów finansowych, w tym akcji.

4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI

Podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania obowiązujące w 2024 roku, zawierają poniższe regulacje dotyczące zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

- Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2024 roku nie zaistniały okoliczności powodujące konieczność skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH

5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze, Rada Nadzorcza przyjmuje każdorazowo jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria dla ustalenia wag poszczególnych Celów Zarządczych w Wynagrodzeniu Zmiennym oraz obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania, zarówno w odniesieniu do wyników finansowych, jak i niefinansowych Spółki.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze na dany rok obrotowy, Rada Nadzorcza – uwzględniając przedmiot działalności Spółki – każdorazowo w najdalej idącym zakresie uwzględnia interes społeczny, przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowanie działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie.

Zastosowane kryteria wynikowe w postaci:

- EBITDA Grupy Kapitałowej JSW,
- wolumen produkcji węgla koksowego,
- ilość robót korytarzowych,
- wydajność dołowa,
- jednostkowy gotówkowy koszt produkcji węgla,
- nakłady inwestycyjne,

są kluczowymi miernikami, których realizacja na zakładanym poziomie wspiera rozwój Spółki w okresie średnioterminowym oraz przyczynia się do realizacji projektów optymalizujących obszary operacyjne JSW i Grupy, a także buduje stabilność finansową całej Grupy.

5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok

W dniu 12 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę w sprawie oszacowania wysokości Wynagrodzenia Zmiennego dla Członków Zarządu za 2023 rok. Natomiast w dniu 27 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę w sprawie wykonania celów zarządczych przez Pana Artura Wojtkowa i ustalenia wysokości przysługującego mu Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok oraz Uchwały stwierdzające, że: Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Wojciechowi Kałuża, Panu Robertowi Ostrowskiemu, Panu Edwardowi Paździorce nie przysługuje wynagrodzenie zmienne za 2023 rok, ze względu na nieudzielenie im przez Walne Zgromadzenie JSW absolutorium z wykonania przez nich obowiązków Członka Zarządu.

Wynagrodzenie zmienne za 2024 rok

W dniu 31 lipca 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2024 rok. Natomiast w dniu 27 grudnia 2024 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę w sprawie zmiany Celów Zarządczych Członków Zarządu JSW na 2024 rok. Zmiana dotyczyła Celu Zarządczego pod nazwą „Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą”.

Szczegóły dotyczące ustaleń w zakresie wynagrodzenia uzupełniającego (wynagrodzenia zmiennego) oraz Celów Zarządczych zostały przedstawione w Punkcie 2.1., natomiast ich realizacja za 2024 rok na następnej stronie.

TABELA 19: Kryteria oceny – 2024 rok

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów						
		Ryszard Janta	Jolanta Gruszka	Remigiusz Krzyżanowski	Jarosław Klucznik	Adam Rozmus	Robert Ostrowski	Atrur Wojtków
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2024	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
KRYTERIUM 1								
EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR	20%	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN	a) Ujemna EBITDA b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 2								
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla koksowego	30%	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN	a) 91,35% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 3								
Roboty korytarzowe - ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych	20%	a) 100,34% b) 77 854,11 PLN	a) 100,34% b) 74 539,73 PLN	a) 100,34% b) 61 293,99 PLN	a) 100,34% b) 61 293,99 PLN	a) 100,34% b) 74 539,73 PLN	a) 100,34% b) 32 724,76 PLN	a) 100,34% b) 93 499,31 PLN
KRYTERIUM 4								
Mining Cash Cost JSW (jednostkowy) - jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	10%	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN	a) 105,16% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 5								
Wydajność dolowa - wydajność na 1 pracownika dolowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dolowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych	10%	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN	a) 92,96% b) 0,00 PLN

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów						
		Ryszard Janta	Jolanta Gruszka	Remigiusz Krzyżanowski	Jarosław Klucznik	Adam Rozmus	Robert Ostrowski	Atrur Wojtków
KRYTERIUM 6								
Nakłady inwestycyjne - Wykonanie modernizacji zasilania, sterowania, napędów głównych i pomocniczych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej wentylatorów głównych w stacji wentylatorów przy szybie V z wykorzystaniem falowników 6kV i silników 6kV asynchronicznych klatkowych o wartości kosztorysowej 13 750,0 tys. PLN.	2,5%	a) 100,0% b) 13 255,00 PLN	a) 100,00% b) 12 690,71 PLN	a) 100,00% b) 10 435,57 PLN	a) 100,00% b) 10 435,57 PLN	a) 100,00% b) 12 690,71 PLN	a) 100,0% b) 5 571,53 PLN	a) 100,00% b) 15 918,66 PLN
KRYTERIUM 7								
Nakłady inwestycyjne - Wykonanie otworu TC-200 do przesyłania mieszaniny doszczelniającej oraz gazów inertnych z powierzchni na poziom 650m i 850m o wartości kosztorysowej 16 392,3 tys. PLN.	2,5%	a) 100,00% b) 13 255,00 PLN	a) 100,00% b) 12 690,71 PLN	a) 100,00% b) 10 435,57 PLN	a) 100,00% b) 10 435,57 PLN	a) 100,00% b) 12 690,71 PLN	a) 100,0% b) 5 571,53 PLN	a) 100,00% b) 15 918,66 PLN
KRYTERIUM 8								
Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW - realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi.	5%	a) 100,00% b) 26 510,00 PLN	a) 100,00% b) 25 381,42 PLN	a) 100,00% b) 20 871,14 PLN	a) 100,00% b) 20 871,14 PLN	a) 100,00% b) 25 381,42 PLN	a) 100,0% b) 11 143,06 PLN	a) 100,00% b) 31 837,33 PLN
RAZEM SZACOWANE WYNAGRODZENIE ZMIENNE		130 874,11 PLN	125 302,58 PLN	103 036,27 PLN	103 036,27 PLN	125 302,58 PLN	55 010,89 PLN	157 173,97 PLN
a)	zmierzone wyniki za dany rok w odniesieniu do kryterium oceny,							
b)	szacunkowa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2024 rok podana na podstawie materiałów będących podstawą podjęcia Uchwał Rady Nadzorczej JSW z dnia 26 marca 2025 roku nr 452/XI/25, 453/XI/25, 454/XI/25, 455/XI/25, 456/XI/25, 457/XI/25, 458/XI/25. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.							

6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW

TABELA 20: Roczna zmiana wynagrodzenia oraz wyniki [dane w PLN]

(zmiana % liczona tylko w przypadku pełnego zatrudnienia w obu porównywanych ze sobą latach)

Roczna zmiana:	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾
Wynagrodzenie Członków Zarządu JSW ⁽¹⁾											
Włodzimierz Hereźniak Prezes Zarządu 01.08.2019-18.01.2021	445 584,00	-	756 000,00	-	270 000,00	-	-	-	-	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 05.05.2021-09.07.2021											
Artur Dyczko Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju 01.01.2019-10.01.2019 04.07.2019-20.01.2020	615 387,75	-	653 494,08	-	456 010,13	-	-	-	-	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 20.01.2020- 29.03.2021											
Radosław Ząłoziński Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 04.07.2019-29.03.2021	440 633,06	-	630 000,00	-	448 333,33	-	-	-	-	-	-
Artur Wojtków Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej 01.01.2019-31.12.2024	893 643,46	70,5%	630 000,00	145,1%	884 330,56	103,9%	918 504,42	110,1%	1 011 026,30	78,5%	793 920,51
Tomasz Duda Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 13.02.2020-09.07.2021	-	-	554 750,00	-	764 273,55	-	-	-	-	-	-
Barbara Piontek Prezes Zarządu 01.03.2021-09.07.2021	-	-	-	-	380 262,14	-	-	-	-	-	-
Tomasz Cudny Prezes Zarządu 28.08.2021-23.02.2024 Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 03.01.2024-23.02.2024	-	-	-	-	365 523,30	-	1 102 205,30	70,3%	774 580,65	-	512 600,00
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa Zarządu	-	-	-	-	373 384,02	-	918 504,42	68,1%	625 470,97	-	96 059,44

Roczna zmiana:	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾
ds. Handlu 30.07.2021-23.02.2024											
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 01.01.2019-28.02.2019 03.08.2021-06.05.2024 Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu 23.02.2024-15.03.2024	100 000,00	-	-	-	372 031,41	-	946 268,34	69,5%	657 687,03	-	607 524,24
Edward Paździoro Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 01.09.2021-14.03.2024	-	-	-	-	295 621,85	-	918 504,42	68,1%	625 470,97	-	450 186,54
Wojciech Kałuża Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 15.12.2022-03.01.2024	-	-	-	-	-	-	28 333,33	-	625 470,97	-	331 676,95
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 10.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	101 666,67	-	-	-	-	-	-
Rafał Pasieka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 04.07.2019-12.02.2020	445 341,06	-	220 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomasz Śledź Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych 01.01.2019-18.12.2019	1 038 937,86	-	125 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Daniel Ozon Prezes Zarządu 01.01.2019-11.06.2019	682 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 01.01.2019-10.01.2019 15.03.2024-31.12.2024	316 666,67	-	-	-	-	-	-	-	-	-	630 422,58
Adam Rozmus Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych 15.03.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	630 422,58
Ryszard Janta Prezes Zarządu 30.04.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	661 074,11

Roczna zmiana:	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾
Prezes Zarządu, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 30.04.2024-06.05.2024											
Remigiusz Krzyżanowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 06.05.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	518 396,27
Jarosław Klucznik Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 06.05.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	532 926,02
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej JSW											
Halina Buk Przewodnicząca RN 01.01.2019-01.07.2022 20.07.2022-12.02.2024 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	76 483,76	121,7%	93 114,52	96,5%	89 837,16	99,4%	89 325,85	100,6%	89 837,16	-	18 669,05
Katarzyna Bilińska Przewodnicząca RN 23.02.2024-31.12.2024 Członek RN 13.02.2024-23.02.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82 069,43
Michał Rospędek Z-ca Przewodniczącej RN 20.07.2022-31.12.2024 Członek RN 29.10.2020-20.07.2022	-	-	13 850,60	-	74 580,18	-	79 268,04	100,0%	79 268,04	112,7%	89 359,54
Robert Kudelski Sekretarz RN 01.01.2019-01.07.2022 20.07.2022-31.12.2024 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44	112,7%	92 487,14
Artur Kisielewski Członek RN 13.02.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84
Arkadiusz Mężyk Członek RN 13.02.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84
Paweł Rostkowski Członek RN 13.02.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56 863,09
Krzysztof Szłaga Członek RN 13.02.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84
Krzysztof Wrona Członek RN 13.02.2024-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72 886,84

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 ROKU**

Roczna zmiana:	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾
Alojzy Nowak Członek RN 01.01.2019-12.02.2024	65 914,64	124,6%	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70
Stanisław Prusek Członek RN 04.07.2019-12.02.2024	38 994,76	-	82 159,84	-	68 613,78	-	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70
Izabela Jonek Kowalska Członek RN 10.09.2019-01.07.2022	24 440,98	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	-	39 847,11	-	-	-	-
Konrad Balcerski Członek RN 01.01.2019-29.10.2020	65 914,64	-	68 522,33	-	-	-	-	-	-	-	-
Jolanta Górka Członek RN 20.03.2019-12.02.2024	54 407,99	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04	-	16 472,70
Arkadiusz Wypych Członek RN 01.01.2019-31.12.2024	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44	112,7%	92 487,14
Paweł Bieszczad Członek RN 01.01.2019-01.07.2022 04.04.2024-31.12.2024	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-	-	60 848,14
Tadeusz Kubiczek Członek RN 01.01.2019-01.07.2022	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-	-	-
Robert Tomanek Członek RN 04.07.2019-21.01.2020	38 994,76	-	5 454,29	-	-	-	-	-	-	-	-
Paweł Nieradzik Członek RN 01.07.2022-31.12.2024	-	-	-	-	-	-	41 021,22	-	82 042,44	112,7%	92 487,14
Robert Łazarczyk Członek RN 01.07.2022-22.12.2023	-	-	-	-	-	-	41 021,22	-	80 057,54	-	-
Adam Pawlicki Członek RN 01.01.2019-04.07.2019	27 132,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Antoni Malinowski Członek RN 01.01.2019-04.07.2019	27 132,97	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomasz Lis Członek RN 01.01.2019-20.03.2019	11 506,65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2024 ROKU**

Roczna zmiana:	2019	2020 /2019 %	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾	2024 /2023 %	2024 ⁽⁵⁾
Robert Maliek Członek RN 17.01.2019-26.02.2019 27.05.2019 04.07.2019-09.08.2019	14 246,33	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie delegowanych Członków Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW											
Paweł Rostkowski 23.02.2024-30.04.2024	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	147 931,02
Stanisław Prusek 09.07.2021-27.08.2021	-	-	-	-	-	-	96 774,19	-	-	-	-
Michał Rospędek 09.07.2021-30.07.2021	-	-	-	-	-	-	35 483,87	-	-	-	-
Robert Maliek 27.02.2019-26.05.2019 28.05.2019-03.07.2019	-	-	206 797,23	-	-	-	-	-	-	-	-
Wyniki finansowe i operacyjne											
Zysk/(strata) netto JSW ^{(6), (7)} (tys. PLN)	330 406	-	(1 541 051)	-	329 843	2 174,5%	7 172 415	19,3%	1 387 200	-	(6 331 424)
Zysk/(strata) netto GK ^{(6), (7)} (tys. PLN)	649 571	-	(1 537 397)	-	952 610	803,1%	7 650 404	13,0%	997 074	-	(7 284 695)
EBITDA GK ^{(6), (7), (8)} (tys. PLN)	1 939 564	-	(675 659)	-	2 482 483	439,9%	10 919 209	41,7%	4 555 941	-	(6 500 732)
Wolumen produkcji węgla koksowego (tony)	10 208 419	108,4%	11 061 749	99,5%	11 005 768	99,8%	10 985 547	99,0%	10 875 394	91,3%	9 924 682
Wolumen produkcji węgla ogółem (tony)	14 761 980	97,4%	14 384 964	95,6%	13 754 300	102,0%	14 071 967	96,0%	13 507 022	90,7%	12 250 865
Roboty korytarzowe (m)	75 019	96,2%	72 154	107,4%	77 487	96,2%	74 520	100,8%	75 135	101,5%	76 234 ⁽⁹⁾
Mining Cash Cost (PLN/t)	426,00	95,6%	407,37	109,8%	447,12	121,6%	518,90	135,1%	700,91	114,8%	804,52 ⁽¹⁰⁾
Wydajność dolowa (tony na osobę)	650,6	97,9%	636,9	97,3%	619,5	107,3	664,7	92,6%	615,4	87,7%	540,0 ⁽¹¹⁾
Przeciętne miesięczne											
wynagrodzenie ⁽¹²⁾ (PLN)	10 788,40	94,8%	10 232,68	108,1%	11 056,62	125,3%	13 856,85 ⁽¹³⁾	126,4%	17 516,55 ⁽¹⁴⁾	94,0%	16 472,09 ⁽¹⁵⁾

⁽¹⁾ Podane okresy pełnienia funkcji Członków Zarządu obejmują również okresy powierzenia przez Radę Nadzorczą obowiązków Członka Zarządu, w związku z vacattem na danym stanowisku jeżeli wystąpił.

⁽²⁾ Wynagrodzenie za 2021 rok obejmuje wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok przyznane na podstawie Uchwał Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 listopada 2023 roku w łącznej kwocie niższej o 105 991,47 zł od oszacowanej na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/X/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku, wypłacone w 2023 i 2024 roku.

- (3) Wynagrodzenie za 2022 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW z dnia 25 lipca 2023 roku w łącznej kwocie zgodnej z oszacowaną Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku i wypłacone w 2023 roku.
- (4) Wynagrodzenie za 2023 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członka Zarządu JSW Pana Artura Wojtkowa na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 418/XI/24 z dnia 27 grudnia 2024 roku. Zgodnie z Uchwałami Rady Nadzorczej JSW nr 419-423/XI/24 z dnia 27 grudnia 2024 roku pozostałym Członkom Zarządu: Panu Tomaszowi Cudnemu, Panu Sebastianowi Bartosowi, Panu Wojciechowi Kałuży, Panu Robertowi Ostrowskiemu i Pan Edwardowi Paździoro wynagrodzenie zmienne za 2023 rok nie przysługuje, ze względu na nieudzielenie im absolutorium z wykonania przez nich obowiązków Członków Zarządu przez Walne Zgromadzenie JSW.
- (5) Wynagrodzenie za 2024 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2024 rok na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW z dnia 26 marca 2025 roku nr 452/XI/25, 453/XI/25, 454/XI/25, 455/XI/25, 456/XI/25, 457/XI/25, 458/XI/25. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.
- (6) Dane za 2020 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą zasad prezentacji z dniem 1 stycznia 2021 roku, dotycząc przeklasyfikowania wyniku skutecznego w związku z realizacją pozycji zabezpieczonej z innych całkowitych dochodów do wyniku finansowego.
- (7) Dane za 2022 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą polityki (zasad) rachunkowości z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 roku, dotycząc ujmowania i wyceny oraz ewidencji i prezentacji nakładów na zbrojenie ścian.
- (8) EBITDA Grupy Kapitałowej liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach Grupy Kapitałowej sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR.
Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority („ESMA”) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures) wskaźnik EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF. Ponadto, EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu EBITDA JSW i EBITDA Grupy Kapitałowej JSW mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy.
- (9) Roboty korytarzowe rozumiane jako ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych.
- (10) Mining Cash Cost (jednostkowy) liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto.
- (11) Wydajność dołowa rozumiana jako wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG i firm obcych.
- (12) Wyliczone według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.
- (13) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 5 lipca 2022 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2022 roku została wypłacona nagroda pieniężna dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2022 rok wyniosła 12 357,45 PLN/m-c (roczna zmiana: 111,8%).
- (14) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 8 lutego 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku została wypłacona motywacyjna nagroda jednorazowa pieniężna dla pracowników JSW oraz zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 13 października 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku wypłacona została dodatkowa premia jednorazowa. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. świadczeń nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2023 rok wyniosła 15 575,34 PLN/m-c.
- (15) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 20 czerwca 2024 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW, w dniu 30 września 2024 roku oraz 30 grudnia 2024 roku została wypłacona nagroda jednorazowa dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody jednorazowej, średnia płaca miesięczna za 2024 rok wyniosła 15 710,77 PLN/m-c. Wyliczając dynamikę płac 2024 roku do 2023 roku (bez nagród jednorazowych) przyrost płac kształtuje się na poziomie 100,9%.

7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą JSW Uchwałą nr 481/XI/25 z dnia 6.05.2025 roku.

Jastrzębie-Zdrój, 6.05.2025 roku