



Grupa Kapitałowa Gi Group Poland S.A.

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU GI GROUP POLAND S.A. Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

za pierwsze półrocze 2025 roku

Warszawa, 25 września 2025 r.

Spis treści

A. Omówienie sprawozdania finansowego	3
1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej	3
2. Opis strategiczny	5
3. Sezonowość	7
4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych	7
5. Dywidenda	7
6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązanymi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe	7
B. Pozostałe informacje	7
1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej	7
2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland S.A.	8
3. Charakterystyka działalności grupy	8
4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej	11
5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności	12
6. Stanowisko Zarządu Gi Group Poland S.A. dotyczące realizacji prognoz	12
7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego	12
8. Postępowania sądowe	13
9. Informacje o znanych jednostce dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności	13
10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową	13
11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza	13

Niniejszy dokument stanowi sprawozdanie Zarządu Gi Group Poland S.A. z siedzibą w Warszawie przy ul. Siennej 75, 00-833 Warszawa, wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m. st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod nr KRS 0000083941, NIP 8971655469, REGON: 932629535, o kapitale zakładowym 15 783 433,00 zł (odpowiednio „Spółka” lub „Gi Group Poland S.A.”) za okres od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca 2025 r. dotyczące działalności grupy kapitałowej Spółki („Grupa Kapitałowa”).

A. Omówienie sprawozdania finansowego

1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej

WYBRANE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT

Prezentowane dane finansowe za okres 01.01.-30.06.2025 dotyczą całej Grupy Kapitałowej; działalności kontynuowanej i zaniechanej.

Wybrane pozycje rachunku zysków i strat (w tys. zł)	2025 – 1H	2024 – 1H	Dynamika 2025/2024
Przychody ze sprzedaży	247 713	280 202	-11,59%
Koszty działalności operacyjnej	249 499	285 554	-12,63%
Zysk (strata) ze sprzedaży	-1 786	-5 352	-66,64%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-7 444	1 343	N/A
EBITDA	-5 507	4 199	N/A
Zysk (strata) brutto	-10 315	4 188	N/A
Zysk (strata) netto	-11 519	4 675	N/A

Działalność kontynuowana w 2025 i 2024 roku

Prezentowane dane finansowe w zakresie działalności kontynuowanej za okres 6 miesięcy 2025 oraz 2024 roku obejmują wyniki spółek polskich.

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	01.01.-30.06.2025	01.01.-30.06.2024
Przychody ze sprzedaży	247 713 062,30	280 202 380,14
Przychody ze świadczenia usług	247 713 062,30	280 202 380,14
Przychody z tytułu sprzedaży towarów i materiałów	0,00	0,00
Koszty, według rodzaju	249 498 715,98	285 554 025,88
Kwota amortyzacji	1 936 633,32	2 856 119,88
Zużycie surowców i materiałów	878 057,53	849 153,29
Koszty usług	19 013 805,45	18 865 026,78
Podatki i opłaty	644 416,04	552 827,40
Koszty wynagrodzeń	185 404 711,15	214 242 339,89
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	40 270 709,61	46 925 026,46
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 350 382,88	1 263 532,18
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	0,00	0,00
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	0,00	0,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-1 785 653,68	-5 351 645,74
Pozostałe przychody operacyjne	2 629 458,97	11 253 875,52
Pozostałe koszty operacyjne	8 287 453,98	4 559 486,93
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-7 443 648,69	1 342 742,85
Przychody finansowe	109 819,36	8 960 842,91
Koszty finansowe	2 980 681,42	6 115 689,11
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-10 314 510,75	4 187 896,65
Podatek dochodowy	1 204 019,21	-486 679,88
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej	-11 518 529,96	4 674 576,53

W pierwszym półroczu 2025 roku nie wystąpiła działalność zaniechana.

WYBRANE POZYCJE BILANSU

Bilans prezentuje aktywa i pasywa Grupy Kapitałowej.

	Stan na 30.06.2025	Stan na 31.12.2024	Stan na 30.06.2024
AKTYWA TRWAŁE	66 485 135,81	68 522 598,56	67 106 675,07
Wartości niematerialne	5 613 277,16	4 343 258,62	1 996 698,90
Wartość firmy	40 698 824,24	40 698 824,24	40 697 505,44
Rzeczowe aktywa trwałe	7 861 539,93	10 792 398,02	10 540 659,18
Nieruchomość inwestycyjna	2 560 667,75	2 583 267,05	2 605 258,85
Inwestycje w jednostkach zależnych	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	9 740 826,73	10 094 850,63	11 063 789,34
Rozliczenia międzyokresowe	0,00	0,00	192 763,36
AKTYWA OBROTOWE	125 200 558,29	146 395 867,99	121 362 365,18
Zapasy	-	-	-
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	90 365 466,41	96 835 866,02	105 863 665,47
Aktywa dotyczące podatku bieżącego	1 097 399,07	1 049 088,22	1 483 100,70
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	62 498,69	62 105,55	46 133,96
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	26 161 713,14	39 942 812,11	6 094 651,99
Rozliczenia międzyokresowe	7 513 480,98	8 505 996,09	7 874 813,06
AKTYWA TRWAŁE LUB GRUPY DO ZBYCIA ZAKLASYFIKOWANE JAKO PRZEZNACZONE DO SPRZEDAŻY	-	-	-
A K T Y W A	191 685 694,10	214 918 466,55	188 469 040,26
KAPITAŁ WŁASNY	59 967 580,61	71 334 045,70	960 898,85
Kapitał własny przypisywany właścicielom jednostki dominującej	59 967 580,61	71 334 045,70	960 898,85
Wyemitowany kapitał podstawowy	15 783 433,00	15 783 433,00	10 521 622,00
Nadwyżka ceny emisyjnej powyżej wartości nominalnej udziałów	356 940 815,95	356 940 815,95	287 038 835,65
Statutowy kapitał rezerwowy	62 075 974,48	62 075 974,48	61 480 981,64
Pozostałe kapitały rezerwowe	-70 999 056,69	-71 151 121,56	-70 556 128,73
Zysk (strata) z lat ubiegłych	-292 315 056,17	-292 198 988,25	-292 198 988,24
Zysk (strata) netto	-11 518 529,96	-116 067,92	4 674 576,53
ZOBOWIĄZANIA I REZERWY	131 718 113,49	143 584 420,85	187 508 141,41
Zobowiązania długoterminowe	6 823 696,46	7 992 281,17	54 984 988,35
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	2 482 518,08	2 379 045,37	1 797 078,44
Rezerwy długoterminowe z tytułu świadczeń pracowniczych	-	-	-
Inne rezerwy długoterminowe	-	-	-
Pożyczki i kredyty	-	-	40 502 000,00
Dłużne papiery wartościowe	-	-	-
Leasing	4 341 178,38	5 314 079,09	6 721 342,44
Inne zobowiązania niefinansowe	-	299 156,72	5 964 567,47
Zobowiązania krótkoterminowe	124 894 417,03	135 592 139,68	132 523 153,06
Rezerwy bieżące z tytułu świadczeń pracowniczych	1 787 220,40	1 296 143,26	2 212 317,10
Inne rezerwy bieżące	4 827 783,82	3 770 968,51	3 736 828,10
Pożyczki i kredyty	46 344 463,77	44 812 047,72	18 836 899,06
Dłużne papiery wartościowe	-	-	-
Leasing	2 145 156,82	2 680 508,27	3 028 103,49
Inne zobowiązania finansowe	-	-	-

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	9 198 734,48	9 883 306,55	9 339 442,29
Zobowiązania z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków innych niż dochodowy	38 268 095,49	52 464 712,69	68 778 270,49
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	20 994 675,27	20 044 860,89	24 784 665,74
Zobowiązania dotyczące podatku dochodowego	-	506 530,00	1 673 565,00
Inne krótkoterminowe zobowiązania niefinansowe	-	-	-
-Dotacje rządowe	1 328 286,98	133 061,79	133 061,79
ZOBOWIĄZANIA WCHODZĄCE W SKŁAD GRUP PRZEZNACZONYCH DO SPRZEDAŻY, ZAKLASYFIKOWANYCH JAKO UTRZYMywane Z PRZEZNACZENIEM DO SPRZEDAŻY	-	-	-
P A S Y W A	191 685 694,10	214 918 466,55	188 469 040,26

WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wybrane wskaźniki finansowe na działalności kontynuowanej Grupy Kapitałowej przedstawia poniższa tabela.

Wybrane wskaźniki finansowe*		Formuła	2025 – 1H	2024 – 1H
Rentowność sprzedaży	Wynik ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży		-0,01	-0,02
Rentowność EBIT	Wynik na działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży		-0,03	0,00
Rentowność EBITDA	(Wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży		-0,02	0,01
Rentowność netto	Wynik finansowy netto / przychody ze sprzedaży		0,05	0,02
ROE	Wynik finansowy netto / kapitały własne na koniec okresu		-0,19	4,86

2. Opis strategiczny

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz sprawozdanie finansowe Spółki zostały sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę oraz spółki z Grupy Kapitałowej w niezmienionej formie i zakresie przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia, na który sporządzono sprawozdanie finansowe.

Począwszy od 2020 roku, Zarząd Spółki podjął szereg istotnych działań mających na celu restrukturyzację przedsiębiorstwa. Dzięki strategicznemu wsparciu międzynarodowego inwestora branżowego, Zarząd istotnie zmniejszył zadłużenie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej oraz podjął działania mające na celu poprawę rentowności.

Wraz z zakończonym procesem przeglądu opcji strategicznych:

- 1) sytuacja majątkowo-kapitałowa Grupy Kapitałowej została w pełni ustabilizowana i zabezpieczona;
- 2) Grupa Kapitałowa stała się częścią wiodącej na świecie grupy (grupa kapitałowa Gi Group Holding S.p.A.) oferującej usługi na globalnym rynku HR, otrzymała zatem strategiczne i biznesowe wsparcie dla dalszego rozwoju w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Gi Group Holding S.p.A. posiada niezbędne zasoby oraz jest w stanie udzielić i udzieli wsparcia w przypadku potencjalnych problemów finansowych Gi Group Poland S.A. lub jej spółek zależnych w celu umożliwienia im wywiązywania się z zobowiązań w miarę ich przypadania.

Pomimo wystąpienia wielu zdarzeń poprawiających sytuację majątkową Spółki oraz Grupy Kapitałowej, w dacie publikacji niniejszego sprawozdania finansowego występuje jednak pewne ryzyko związane z trwającymi sporami z byłymi mniejszościowymi akcjonariuszami Spółki, które utrudniają realizację istotnych z punktu widzenia Spółki i Grupy Kapitałowej działań. W opinii Zarządu okoliczność ta nie wskazuje jednak na istnienie istotnej niepewności, która może budzić wątpliwości co do możliwości kontynuowania działalności przez Spółkę i jej Grupę Kapitałową, ponieważ:

- 1) prowadzone spory nie mają bezpośredniego przełożenia na działalność operacyjną Spółki. Oznacza to, że mimo określonej niepewności prawnej w otoczeniu organizacyjnym Spółki, fakt prowadzonych sporów pomiędzy akcjonariuszami oraz fakt zaskarżania niektórych uchwał Walnego zgromadzenia przez kilku byłych mniejszościowych akcjonariuszy, nie przekłada się na generowanie negatywnych wyników finansowych przez Spółkę. Jednocześnie Zarząd nie odnotowuje sygnałów ze strony jedyne go akcjonariusza, które mogłyby wskazywać na możliwość nie wykonania przez niego Umowy Inwestycyjnej oraz Umowy Finansowania;
- 2) Zarząd Spółki oraz zarządy poszczególnych spółek zależnych, podejmują liczne działania restrukturyzacyjne, mające na celu zwiększenie jakości świadczonych usług oraz ich rentowności, w tym w szczególności podjęto szereg działań optymalizacyjnych polegających na:

- 3)
- likwidacji nierentownych segmentów działalności;
 - stworzeniu nowych struktur organizacyjnych, adekwatnych do potrzeb biznesowych różnorodnego rynku w branży HR;
- 4) równolegle z prowadzonymi działaniami restrukturyzacji finansowej, Zarząd Spółki w roku 2022 podjął strategiczną decyzję o wdrożeniu nowych rozwiązań IT, które poprawią efektywność Spółki oraz Grupy Kapitałowej, usprawnią procesy biznesowe wewnątrz i na zewnątrz, a także dostarczą narzędzi, które będą wspierać i usprawniać pracę i komunikację. Realizowane projekty doprowadzą do ujednolicenia wszystkich systemów w Grupie, a także zabezpieczą jej interesy w sferze cyberbezpieczeństwa. Prace związane z projektami informatycznymi realizowane są nadal;
- 5) w ramach przeprowadzonej emisji akcji serii X, akcjonariusze objęli wszystkie wyemitowane 39 462 332 akcje serii X, które zostały dopuszczone do obrotu na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka z tytułu emisji akcji serii X otrzymała środki w wysokości 57.220.381,40 zł; oraz
- 6) w ramach przeprowadzonej emisji akcji serii Z, akcjonariusze objęli wszystkie wyemitowane 52 618 110 akcje serii Z, które zostały dopuszczone do obrotu na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Spółka z tytułu emisji akcji serii Z otrzymała środki w wysokości 76 296 259,50 zł. Podwyższenie stanowiło kolejny istotny krok w kierunku umocnienia struktur kapitałowych Spółki i jeszcze większego wzmocnienia pozycji finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Powyższe stanowi także potwierdzenie zaangażowania jedyne go akcjonariusza w budowę i rozwój Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej.
- 1) Wyniki finansowe za 2025 r. oraz rozpoznanie w wyniku finansowym szeregu zdarzeń o charakterze nietypowym.**

A. Wyniki finansowe (działalność kontynuowana) za I półrocze 2025 roku

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	01.01.-30.06.2025	01.01.-30.06.2024
Przychody ze sprzedaży	247 713 062,30	280 202 380,14
Przychody ze świadczenia usług	247 713 062,30	280 202 380,14
Przychody z tytułu sprzedaży towarów i materiałów	0,00	0,00
Koszty, według rodzaju	249 498 715,98	285 554 025,88
Kwota amortyzacji	1 936 633,32	2 856 119,88
Zużycie surowców i materiałów	878 057,53	849 153,29
Koszty usług	19 013 805,45	18 865 026,78
Podatki i opłaty	644 416,04	552 827,40
Koszty wynagrodzeń	185 404 711,15	214 242 339,89
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	40 270 709,61	46 925 026,46
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 350 382,88	1 263 532,18
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	0,00	0,00
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	0,00	0,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-1 785 653,68	-5 351 645,74
Pozostałe przychody operacyjne	2 629 458,97	11 253 875,52
Pozostałe koszty operacyjne	8 287 453,98	4 559 486,93
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-7 443 648,69	1 342 742,85
Przychody finansowe	109 819,36	8 960 842,91
Koszty finansowe	2 980 681,42	6 115 689,11
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	-10 314 510,75	4 187 896,65
Podatek dochodowy	1 204 019,21	-486 679,88
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej	-11 518 529,96	4 674 576,53

2) Informacja na temat wpływu wojny na Ukrainie na przyszłą działalność spółki i grupy Gi Group Poland S.A.

Na dzień podpisania sprawozdania, wpływ działań wojennych na Ukrainie jest zauważalny, lecz nie ma strategicznego znaczenia dla wyników, płynności i perspektyw rozwoju Grupy Kapitałowej. W związku z powyższym sytuację można uznać za stabilną. Zarząd zaznacza, iż aktualny stan może ulec zmianie, wraz z rozwojem sytuacji, jednak nie w takim zakresie, aby zdaniem Zarządu istniało istotne ryzyko zagrożenia kontynuacji działalności.

3) Procesy podwyższenia kapitału zakładowego Spółki

A. Emisja akcji serii AA:

W dniu 2 grudnia 2024 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, podczas którego podjęta została uchwała, na podstawie której w szczególności:

- 1) kapitał zakładowy Spółki zostanie podwyższony z kwoty 15.783.433,00 zł o kwotę nie niższą niż 0,10 zł i nie wyższą niż 3.157.686,60 zł, tj. do kwoty nie niższej niż 15.783.433,10 zł i nie wyższej niż 18.941.119,60 zł; oraz
- 2) podwyższenie, o którym mowa w pkt 1 powyżej, dokonuje się w drodze emisji nie mniej niż 1 i nie więcej niż 31.576.866 nowych akcji zwykłych na okaziciela serii AA o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda („**Akcje serii AA**”). Cena emisyjna jednej Akcji serii AA będzie wynosiła 1,45 zł (jeden złoty czterdzieści pięć groszy).

W dniu 3 września 2025 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Uchwałą nr 3 uchyliło uchwałę w przedmiocie emisji Akcji serii AA.

3. Sezonowość

Obecna działalność Grupy Kapitałowej nie cechuje się istotną sezonowością.

4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych

1) Emisja, wykup i spłaty dłużnych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2025 roku Spółka Gi Group Poland S.A. nie dokonywała emisji, wykupu, czy też spłaty nieudziałowych papierów wartościowych.

2) Emisja kapitałowych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2025 roku Gi Group Poland S.A. nie dokonywała emisji nowych akcji.

5. Dywidenda

W pierwszym półroczu 2025 roku Gi Group Poland S.A. nie wypłaciła dywidendy.

6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązanymi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe

Gi Group Poland S.A. jako spółka dominująca w Grupie Kapitałowej nie zawierała w pierwszym półroczu 2025 roku żadnych transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i jednocześnie zostały zawarte na warunkach innych niż rynkowe.

B. Pozostałe informacje

1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej

1) Nazwa jednostki sprawozdawczej lub inne dane identyfikacyjne

Nazwa Grupy Kapitałowej:	Grupa Gi Group Poland SA
Siedziba jednostki:	ul. Sienna 75, 00-833 Warszawa, Polska.
Forma prawna jednostki:	Spółka Akcyjna
Państwo rejestracji:	Polska
Podstawowe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:	Polska

2) Opis charakteru oraz podstawowego zakresu działalności

Grupa Kapitałowa świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w poszukiwaniu i rekrutacji wykwalifikowanych pracowników, doradztwie personalnym, outsourcingu funkcji związanych z zarządzaniem kadrami i procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach oraz oferowaniu rozwiązań opartych o wykorzystanie umów o pracę tymczasową. Grupa Kapitałowa prowadzi działalność na terenie całego kraju za pośrednictwem biur regionalnych i przedstawicielstw. Działalność Grupy Kapitałowej oparta jest na umiejętności połączenia potrzeb przedsiębiorstw w zakresie optymalizacji kosztów i struktury zatrudnienia, z dostępnymi zasobami rynku pracy, czyli ilością osób aktywnych zawodowo, ich kwalifikacjami i kosztem pracy.

Nazwa jednostki dominującej dla Grupy Kapitałowej: Gi Group Poland S.A.

2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland S.A.

1) Skład osobowy Zarządu Gi Group Poland S.A. na dzień 30 czerwca 2025 r.

Marcos Segador Arrebola – Prezes Zarządu
Paolo Caramello – Wiceprezes Zarządu
Antonio Carvelli – Wiceprezes Zarządu

2) Skład osobowy Rady Nadzorczej Gi Group Poland S.A. na dzień 30 czerwca 2025 r.

Robert Kenedi – Przewodniczący Rady Nadzorczej
Dario Dell'Osa – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Federica Polo – Członek Rady Nadzorczej
Francesca Garofolo – Członek Rady Nadzorczej
Donato Di Gilio – Członek Rady Nadzorczej
Adrian Karczewicz – Członek Rady Nadzorczej
Luca Fortunato – Członek Rady Nadzorczej

W pierwszym półroczu 2025 roku nie doszło do zmiany w składzie Rady Nadzorczej i Zarządu Gi Group Poland S.A.

3. Charakterystyka działalności grupy

1) Informacje o podstawowych produktach, towarach i usługach

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej zakłada budowę grupy skupiającej się w dostarczaniu zaawansowanych rozwiązań w dziedzinie zarządzania personelem. Model biznesu Grupy Kapitałowej polega na efektywnym zaspokajaniu jak najszerzego zakresu potrzeb związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Grupa Kapitałowa ma kompleksowy, efektywny i profitowy model działania, który obejmuje następujące produkty:

Praca tymczasowa - usługa ta świadczona jest podmiotom, dla których ważna jest elastyczność zatrudnienia z uwagi na dużą zmienność popytu na wytwarzane produkty i usługi. Usługa ta umożliwia klientom optymalizację struktury personalnej przedsiębiorstwa dostosowującej liczbę pracowników do takich czynników jak: sezonowy wzrost produkcji, pozyskanie dużego zamówienia, przestoje urlopowe nadmierne absencje i rotacje czy zmienne cykle produkcyjne. Zastosowanie pracy tymczasowej pozwala na codzienne dostosowywanie stanu zatrudnienia do aktualnych potrzeb, obniżenie kosztów działalności i umożliwia klientom koncentrację uwagi na podstawowej działalności firmy. Usługa obejmuje czynności: wyszukania i selekcji pracowników, rekrutacji oraz wdrożenia do pracy, nadzoru i raportowania wyników, naliczenie składników płacy i prowadzenie dokumentacji kadrowej oraz wypłatę wynagrodzeń.

Doradztwo personalne - usługa ta oferowana jest przedsiębiorstwom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Gi Group Poland S.A. przeprowadza indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonuje również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądaných umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Spółka oferuje również specjalistyczne usługi związane z „assessment and development center” (oceny mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutacje masowe (zatrudnianie jednocześnie dużych zespołów pracowników np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu). W procesie świadczenia usługi wykorzystywane są zaawansowane narzędzia selekcyjne oraz dostęp do własnej szerokiej bazy kandydatów do pracy.

Outsourcing – usługa ta ma na celu przejęcie od przedsiębiorcy części funkcji pomocniczych niezbędnych do działania firmy, ale nie będących jego podstawową działalnością. Grupa Kapitałowa oferując usługę bierze odpowiedzialność za cały proces, jak i za wynik końcowy pracy. Dzięki tym usługom klienci Grupy Kapitałowej mogą skupić własne zasoby i środki finansowe na zadaniach strategicznych, uzyskując przejrzystość kosztów oraz pełną kontrolę usług outsourcingowych. W ramach outsourcingu Grupa Kapitałowa oferuje objęcie zarządzaniem następujących obszarów:

- a. **Usługi finansowe** – usługi te polegają na pośrednictwie w sprzedaży produktów finansowych. Są one realizowane przez zespół pracowników dopasowanych pod względem kwalifikacji i doświadczenia do pracy na rynku ubezpieczeniowym, obejmując także pomoc w zakresie likwidacji szkód majątkowych, komunikacyjnych, osobowych oraz stały kontakt z rzeczoznawcami. Wdrożenie usług finansowych pozwala na optymalizację kosztów z tytułu wynagrodzeń, rozliczanie pracy na podstawie ilości wykonanych zadań i czynności ubezpieczeniowych, pełną ewidencję danych personalnych umożliwiających przeprowadzenie szczegółowych analiz dotyczących m.in.: czasu pracy, osiągniętych rezultatów i absencji, obsługę formalno-prawną,
- b. **Transgraniczna wymiana pracowników** – usługa polegająca na prowadzeniu procesów rekrutacyjnych i zatrudnianiu pracowników na terenie Polski i Europy, prowadzeniu spraw formalno-prawnych oraz organizacyjnych związanych z wyjazdami za granicę, kontroli jakości świadczonych przez pracowników usług,
- c. **Kadry i płace** – usługi kadrowo-płacowe oznaczają obsługę umów o pracę i umów cywilnoprawnych, naliczanie wynagrodzeń i ich pochodnych, przygotowywanie poleceń przelewów w zakresie płatności dla pracowników i urzędów, przygotowanie dokumentacji, rozliczenie i ewidencja czasu pracy i absencji, prowadzenie akt osobowych, prowadzenie rejestru urlopów, zwolnień lekarskich i innych absencji, przygotowywanie zaświadczeń na potrzeby pracowników, archiwizowanie dokumentacji akt osobowych byłych pracowników, sporządzanie raportów zgodnych z potrzebami klienta,
- d. **Usługi związane z procesami logistycznymi** – usługa polegająca na poszukiwaniu, rekrutacji i zarządzaniu pracownikami świadczącymi pracę w branży logistycznej między innymi na takich stanowiskach jak: magazynierzy, pakowacze, kierownicy magazynów, personel administracyjny, kontrolerzy i inspektorzy nadzoru, operatorzy wózków widłowych oraz kierowcy. Spółka poza rekrutacją pracowników odpowiada również za nadzór oraz zarządzanie wybranymi procesami logistycznymi. Wiąże się to z przejęciem odpowiedzialności za efektywność pracujących osób oraz finalny rezultat danego przedsięwzięcia. Do zakresu odpowiedzialności należy także rozwój umiejętności i kompetencji delegowanych pracowników, co realizowane jest poprzez system odpowiednich szkoleń i treningów zwiększających efektywność.

Dobór personalny – usługa ta oferowana jest przedsiębiorcom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Spółki z Grupy Kapitałowej przeprowadzają indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonują również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądaných umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Grupa Kapitałowa oferuje również specjalistyczne usługi związane z: rekrutacją kadry kierowniczej i specjalistów – „Executive Search Assessment and Development Center” (ocena mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutacje masowe (zatrudnianie jednoczesne dużych zespołów pracowników, np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu) oraz transgraniczną wymianę pracowników. Korzyści z doboru personalnego są następujące: wysoka jakość dopasowania kandydatów, przedstawienie zawsze aktualnej diagnozy rynku, dyskretność, wysoka skuteczność rekrutacji masowych.

Doradztwo strategiczne HR – w ramach którego oferowane są: audyt funkcji HR, optymalizacja składki PFRON, badania kompetencji, system ocen pracowników, restrukturyzacje w oparciu o art. 23, systemy motywacyjne, Interim HR Manager+, Assessment Center, Development Center, Audyt procesów i rozwiązania Inhouse.

Aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących nowego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju potencjału kadrowego przedsiębiorstw. Spółka realizuje projekty dotyczące aktywizacji zawodowej i włączenia społecznego finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadaniem Krajowego Centrum Pracy Sp. z o.o. (spółki działającej w ramach Grupy Kapitałowej) jest podejmowanie niezbędnych działań prowadzących do wejścia na rynek pracy i włączenia społecznego ludzi. Opracowany przez tę spółkę model aktywizacji zawodowej zakłada kompleksowe, pogłębione i całościowe wsparcie osób bezrobotnych. Podejście określone w prezentowanym modelu polega na uwzględnieniu wszystkich czynników mogących utrudniać reintegrację społeczno-zawodową: proces diagnozowania, aktywizowania, podejmowania zatrudnienia oraz utrzymania zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne. Dzięki zastosowaniu tej metody możliwe jest zaoferowanie osobom długotrwale bezrobotnym zindywidualizowanych i spersonalizowanych działań aktywizacyjnych, które mają na celu wprowadzenie ich na rynek pracy oraz wspieranie utrzymania ich zatrudnienia.

Spółka Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o. pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego.

Strukturę sprzedaży Grupy Kapitałowej z działalności kontynuowanej w latach 2025 – 2024 przedstawiono w poniższej tabeli:

	30.06.2025		30.06.2024	
	Praca tymczasowa	Pozostałe	Praca tymczasowa	Pozostałe
Sprzedaż zewnętrzna	207 678 886	40 034 176	244 777 415	35 424 965
Koszty działalności operacyjnej zewnętrznej	211 541 169	37 957 548	251 959 493	33 594 533
Wynik na sprzedaży	-3 862 283	2 076 629	-7 182 078	1 830 432

2) Informacje o rynkach zbytu oraz o źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji, w towary i usługi

Strukturę przychodów z punktu widzenia branż (rynków zbytu), w których ulokowani są odbiorcy Grupy Kapitałowej w ramach działalności kontynuowanej zawarto w poniższej tabeli:

Motoryzacja	60 205 362	24,3%
Pozostałe	42 773 230	17,3%
Przemysł inne	39 789 599	16,1%
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	35 901 820	14,5%
Elektronika	21 805 341	8,8%
Usługi inne	20 300 709	8,2%
Sprzedaż i dystrybucja	12 800 195	5,2%
FMCG	10 762 453	4,3%
Call center	1 863 863	0,8%
Administracja inne	1 184 477	0,5%
Inżynieria	308 023	0,1%
Usługi medyczne	17 992	0,0%
Razem	247 713 062	100,0%

Struktura sprzedaży wg krajów Grupy Kapitałowej:

PRZYCHODY NETTO	2025	[%]	2024	[%]
Polska	247 713 062	100,00%	280 202 380	100,00%
Suma	247 713 062	100,00%	280 202 380	100,00%

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności Grupy Kapitałowej, która świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, specjalizując się w poszukiwaniu i rekrutacji pracowników, doradztwie personalnym oraz doradztwie strategicznym HR, a także outsourcingu funkcji związanych z procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach, głównymi dostawcami dla Grupy Kapitałowej są dostawcy tzw. dostawcy usług powszechnych oraz dostawcy materiałów związanych z utrzymaniem i funkcjonowaniem biura, itp. Zarówno portfel dostawców jak i odbiorców jest zdywersyfikowany – udział pojedynczego podmiotu nie przekracza 10% przychodów Grupy Kapitałowej.

Informacje dotyczące głównych klientów

Przychody z tytułu transakcji z żadnym z zewnętrznych klientów nie stanowiły więcej niż 15% lub więcej łącznych przychodów Grupy Kapitałowej w 2025 roku z działalności kontynuowanej.

Według posiadanej wiedzy Zarządu Gi Group Poland S.A. powyższego progu nie przekroczyły również transakcje z grupą klientów będących pod wspólną kontrolą.

Przychody od 10 największych kontrahentów w Grupie Kapitałowej z punktu widzenia działalności kontynuowanej przedstawia poniższa tabela. Ze względu na tajemnicę handlową przedstawiono branże, w których działają poszczególni najwięksi kontrahenci.

Branża	2025	[%] udział
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	26 659 000	10,8%
Motoryzacja	16 861 081	6,8%
Elektronika	9 072 474	3,7%
Elektronika	8 887 277	3,6%
Motoryzacja	8 440 903	3,4%
Sprzedaż i dystrybucja	8 152 123	3,3%
Pozostałe	6 524 508	2,6%
Przemysł inne	6 148 007	2,5%
Pozostałe	5 445 777	2,2%
Motoryzacja	5 387 599	2,2%

4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej

Gi Group Poland S.A. – jest to spółka dominująca w Grupie Kapitałowej. Działalność spółki oparta jest na świadczeniu usług: pracy tymczasowej, doradztwa personalnego, rekrutacji, oceny kompetencji, outplacementu, prowadzenia kadr i naliczania wynagrodzeń.

Gi BPO Finance Sp. z o.o. – spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

Sellpro Sp. z o.o. - realizuje usługi outsourcingowe, a także usługi związane z doradztwem w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność związaną z bazami danych, badaniami rynku.

Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o. – celem spółki jest aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy. Niniejsza spółka pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w szczególności na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego.

Gi Group Sp. z o.o. – przedmiotem działalności spółki jest działalność agencji pracy tymczasowej, wyszukiwanie miejsc pracy i pozyskiwanie pracowników, działalność związana z udostępnianiem pracowników.

Generale Industrielle Polska Sp. z o.o. - realizuje usługi związane z outsourcingiem.

BPO Finance Sp. z o.o. – spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2025 r. w skład Grupy Kapitałowej wchodzi następujące podmioty gospodarcze:

Spółki z udziałem kapitałowym Gi Group Poland S.A. – bezpośrednim

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Zgromadzeniu Wspólników jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Gi BPO Finance Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	29.12.2005	100,00%	100,00%	Pełna
Sellpro Sp. z o.o.	00-833 Warszawa, ul. Sienna 75	20.03.2009	100,00%	100,00%	Pełna
Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.	00-833 Warszawa, ul. Sienna 75	16.05.2011	100,00%	100,00%	Pełna
Gi Group Sp. z o.o.	40-101 Katowice, ul. Chorzowska 6	01.06.2021	100,00%	100,00%	Pełna
BPO Finance Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	20.03.2023	100,00%	100,00%	Pełna

Spółki powiązane przez Gi Group Sp. z o. o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Zgromadzeniu Wspólników jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Generale Industrielle Polska Sp. z o.o.	40-101 Katowice, ul. Chorzowska 6	01.06.2021	100,00%	100,00%	Pełna

Ujawnienia dotyczące znaczących subiektywnych ocen i założeń (oraz zmiany tych ocen i założeń), przyjętych w trakcie ustalania:

Podmiotami zależnymi od spółki dominującej (tj. GI Group Poland S.A.) są podmioty objęte konsolidacją sprawozdań finansowych, tj. wszystkie spółki Grupy Kapitałowej.

5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem nie doszło do zmian w strukturze jednostek Grupy Kapitałowej, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, Spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności.

6. Stanowisko Zarządu Gi Group Poland S.A. dotyczące realizacji prognoz

Spółka nie publikowała prognoz na pierwsze półrocze 2025 r.

7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na Walnym Zgromadzeniu na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego

Na dzień przekazania ostatniego raportu rocznego uwzględniając wszystkie zawiadomienia, jakie Spółka otrzymała do tego dnia w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych przedstawiono w poniższej tabeli.

Akcyonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w liczbie głosów ogółem
GI Group Holding S.p.A.	149.817.703	94,92%	149.817.703	94,92%
Pozostali	8.016.627	5,08%	8.016.627	5,08%
Suma	157 834 330	100,00%	157 834 330	100,00%

W poniższej tabeli przedstawiono dane uwzględniające zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji Spółki, wynikające z wykupu przymusowego akcji przez Gi Group Holding S.p.A. ogłoszonego w dniu 24 lipca 2025 r. dokonanego dnia 30 lipca 2025 r., według stanu na dzień 30.07.2025 r., uwzględniając wszystkie zawiadomienia, jakie Spółka otrzymała w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 lub art. 77h ust. 3 w zw. z art. 69 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Akcyonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w liczbie głosów ogółem
GI Group Holding S.p.A.	157.834.330	100%	157.834.330	100%
Razem	157 834 330	100,00%	157 834 330	100,00%

8. Postępowania sądowe

Obecnie nie toczy się istotne postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe z udziałem Spółki, dotyczące zobowiązań lub wierzytelności Spółki, których wartość pojedynczo lub łącznie stanowiłaby co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki.

9. Informacje o znanych jednostce dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności

W związku z otrzymanym przez Spółkę zawiadomieniem z dnia 30 lipca 2025 r. w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych rozpoznaje ona jako swojego jedyne go akcjonariusza Gi Group Holding S.p.A. Spółka, na dzień podpisania sprawozdania, nie posiada informacji o żadnych umowach w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy. Spółka na dzień podpisania sprawozdania, nie pozostaje emitentem żadnych niewykupionych obligacji.

10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową

Grupa Kapitałowa nie identyfikuje inne czynniki i informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej za okres pierwszego półrocza 2025.

11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza

1) Czynniki inne

Wszystkie istotne czynniki charakteryzujące obecną sytuację finansową Grupy Kapitałowej zostały przedstawione w części A. pkt. 2 "Opis strategiczny".

2) Zagrożenia i ryzyka związane z pozostałymi miesiącami roku obrotowego

A. Ryzyko związane z ochroną danych osobowych

Spółka ze względu na charakter prowadzonej działalności posiada bogatą bazę danych osobowych pracowników, której rekordy przekraczają setki tysięcy. Zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) informacje dotyczące tych danych są tajne i nie mogą być udostępniane niepowołanym osobom. Istnieje jednak ryzyko, że w wyniku kradzieży, włamania lub innych działań niepożądanych dostęp do bazy danych uzyskają osoby do tego nieuprawnione. W takiej sytuacji informacje przechowywane przez Gi Group Poland S.A. mogłyby zostać wykorzystane ze szkodą dla Spółki i jej klientów, co niekorzystnie wpłynęłoby na wizerunek Gi Group Poland S.A., a tym samym pogorszyło jej pozycję na rynku. W celu redukcji ryzyka udostępnienia bazy danych niepowołanym podmiotom Gi Group Poland S.A. stworzył infrastrukturę techniczną opartą na odpowiednio zabezpieczonej serwerowni, elektroniczne systemy bezpieczeństwa oraz serwery najwyższej klasy, co przyczynia się do zminimalizowania ww. ryzyka.

B. Ryzyko związane z płynnością

Spółka oferując usługi w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia, prowadzi kompleksowe szkolenia przygotowujące pracowników do wykonywania określonej pracy. Następnie pracownicy ci są kierowani do przedsiębiorstw, które zgłosiły zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi. Do czasu otrzymania zapłaty za usługę Gi Group Poland S.A. ponosi wszelkie koszty wynikające ze stosunku pracy (wynagrodzenia, ubezpieczenia itp.) osób podejmujących pracę. Przedsiębiorstwa wynajmujące pracowników płacą za usługę w określonych, umownych terminach płatności. Ten model biznesu wymaga skutecznego zarządzania kapitałem obrotowym netto i jest podatny na ryzyko okresowego zmniejszania się płynności finansowej, którego poziom jest istotny. W celu minimalizacji ryzyka Spółka aktywnie korzysta z linii faktoringowych.

C. Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i Europie

Działalność spółek związanych z oferowaniem usług na rynku pracy uzależniona jest od sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polsce i za granicą. Na wyniki finansowe spółek w szczególności wpływają takie czynniki makroekonomiczne, jak: poziom inwestycji przedsiębiorstw powodujący wzrost zatrudnienia, tempo wzrostu PKB, tempo wzrostu poziomu wynagrodzeń, poziom stóp procentowych oraz inflacja, a wraz z postępującą globalizacją gospodarek również bezpośrednie inwestycje zagraniczne. Czynnikiem mającym znaczący wpływ na rozwój branży, w której działa Spółka jest stopień absorpcji funduszy pochodzących z budżetu Unii Europejskiej. W przypadku załamania lub pogorszenia koniunktury rynkowej istnieje ryzyko zmniejszenia popytu na produkt oferowany przez Spółkę i członków jej Grupy Kapitałowej. Zarząd Spółki dokonuje bieżącej analizy sytuacji rynkowej i odpowiednio do niej dopasowuje strategiczne decyzje.

D. Ryzyko związane z działalnością konkurencji

Uznane marki globalne, takie jak Adecco, Manpower czy Randstad traktują rynek krajów Europy Środkowej jako rynek strategiczny i od lat silnie konkurują z Grupą Kapitałową, która posiada odpowiednie doświadczenie i uznaną markę, potrafi odpowiednio wcześnie reagować na działania konkurencji i elastycznie odpowiadać na potrzeby rynku pracy: tak kandydata/pracownika jak i pracodawcy/klienta. W opinii Zarządu Spółki nie ma przesłanek dla wejścia na rynek polski nowego globalnego operatora usług personalnych. Ponadto Grupa Kapitałowa świadczy usługi w oparciu o długoterminowe kontrakty, w ramach stabilnej grupy klientów.

E. Ryzyko związane ze zmiennością rynku

W ostatnich latach można zaobserwować dynamiczny rozwój rynku pracy tymczasowej, jak i zmieniające się potrzeby tego rynku. Przedsiębiorcy oczekują od agencji pracy tymczasowej pracowników przygotowanych, którzy są przeszkoleni i nie wymagają dodatkowych inwestycji w postaci różnego rodzaju szkoleń i kursów. Spółka, posiada odpowiednie zaplecze techniczne, wiedzę i wieloletnie doświadczenie, monitoruje, potrafi przewidywać i zna potrzeby rynku. Poprzez oddziały w całym kraju potrafi reagować na zmiany trendów panujących na rynku.

F. Ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych

Sytuacja makroekonomiczna kraju może wymuszać zmiany w prawie podatkowym, prawie pracy, zmiany w obszarze ubezpieczeń społecznych, czy w obszarze działalności handlowej. Każda zmiana przepisów może spowodować wzrost kosztów działalności Spółki, co z kolei przekłada się na wyniki finansowe oraz może powodować trudności w ocenie skutków przyszłych zdarzeń czy decyzji. Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne i z wyprzedzeniem reaguje aby działalność prowadzona była zgodnie z aktualnymi przepisami prawa lokalnego.

PODPISY:

.....
Marcos Segador Arrebola
Prezes Zarządu

.....
Paolo Caramello
Wiceprezes Zarządu

.....
Antonio Carvelli
Wiceprezes Zarządu